



RAPORT
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU 2023

Spis treści

LIST PREZESÓW	3
7R W LICZBACH	5
1. INFORMACJE OGÓLNE	6
Podstawy sporządzenia raportu	7
Ład korporacyjny	8
Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	12
Model biznesowy	16
Łańcuch wartości	20
Strategia ESG	24
Istotne wpływy, ryzyka i szanse	30
2. KWESTIE ŚRODOWISKOWE	34
Zmiana klimatu	35
Różnorodność biologiczna i ekosystemy	49
Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	56
3. KWESTIE SPOŁECZNE	63
Pracownicy Grupy 7R	64
Szczegółowe dane dotyczące pracowników Grupy 7R	70
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	74
Dotknięte społeczności	77
Konsumenci i użytkownicy końcowi	80
4. KWESTIE ŁADU KORPORACYJNEGO	84
Postępowanie w biznesie	85
5. TAKSONOMIA UE	92
6. ZAŁĄCZNIKI	100



List Prezesów

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością prezentujemy Państwu Raport zrównoważonego rozwoju Grupy 7R, który po raz pierwszy opracowaliśmy w oparciu o wymagania Dyrektywy w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) oraz Europejskich Standardów Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), rok przed ich wprowadzeniem jako obowiązkowe. W ten sposób pokazujemy nasze zaangażowanie, transparentność i gotowość do odpowiedzialnego przygotowania się do nowych wymogów związanych ze sprawozdawczością. Zrównoważony rozwój to nieodłączny element naszej strategii biznesowej, a niniejszy raport odnosi się do celów, które wyznaczaliśmy w ramach zrewidowanej Strategii ESG, działań na rzecz środowiska, ludzi oraz zapewnienia etycznego i transparentnego ładu korporacyjnego.

Podstawą naszego raportowania, zgodnie z nowymi standardami, jest analiza podwójnej istotności, którą przeprowadziliśmy po raz pierwszy dla Grupy 7R. Analiza ta ocenia zarówno wpływ naszej działalności na ludzi i środowisko, jak i oddziaływanie na naszą sytuację finansową. Proces analizy podwójnej istotności był kluczowy w wyznaczeniu naszych strategicznych celów na kolejne lata, a uzyskane informacje zwrotne stanowią solidną podstawę do kształtowania naszych przyszłych działań.

Przed opublikowaniem niniejszego raportu przyjęliśmy Strategię ESG z perspektywą do 2030 roku, która opiera się na naszych najemcach, ochronie środowiska, kwestiach społecznych oraz ładu korporacyjnego. Kluczowym elementem, który uzupełnił dotychczasową strategię, jest dodatkowy filar *Add Value For Our Clients*. Skupiamy się na podnoszeniu satysfakcji najemców poprzez spełnianie ich oczekiwań i potrzeb budynkowych oraz zwiększaniu ich świadomości na temat zrównoważonych rozwiązań magazynowych. Dążymy do zwiększenia udziału umów najmu zawierających klauzule dotyczące zrównoważonego rozwoju i wdrażamy Politykę przeciwdziałania greenwashingowi, aby zapewnić wiarygodność i transparentność naszej komunikacji. Drugi filar, *Lead Low Carbon Transformation*, niezmiennie obejmuje nasze zobowiązanie do redukcji emisji o 42% do 2030 roku zgodnie z celami SBTi oraz projek-

towanie budynków zeroemisyjnych od 2028 roku, co stanowi fundament naszej strategii minimalizowania wpływu na środowisko. Trzeci filar, *Grow As Individuals and communities*, koncentruje się na wspieraniu rozwoju pracowników, ich dobrostanu oraz zapewnianiu bezpiecznego miejsca pracy, a także wspieraniu lokalnych społeczności we współpracy z lokalnymi władzami na każdym etapie realizacji inwestycji. Ostatni filar, *Be Reliable Business Partner*, wspiera zapewnienie i promowanie etycznej kultury wśród naszych pracowników oraz wszystkich partnerów biznesowych. W ramach tego filaru, ważne jest dla nas budowanie świadomości pracowników Grupy 7R w zakresie istotnych tematów ESG, co w przyszłości pozwoli nam jako organizacji osiągnąć założone cele na rzecz klimatu i dobrostanu społecznego.

Co wyróżnia 7R w podejściu do zrównoważonego rozwoju, to nasza długofalowa wizja. Postanowiliśmy, że wybrane obiekty premium pozostaną częścią naszego portfolio na czas nieokreślony, co odzwierciedla naszą głęboką wiarę w zrównoważony rozwój. To podejście podkreśla, że do każdej inwestycji podchodzimy z dalekowzrocznością wieloletniego właściciela, integrując niskoemisyjne i zrównoważone rozwiązania już na etapie planowania.

W ramach naszych działań powołaliśmy „*Green Team*” – multidyscyplinarny zespół ekspertów odpowiedzialnych za tworzenie energooszczędnych magazynów oraz zapewnienie wsparcia w zakresie wiedzy o zrównoważonym rozwoju dla całej organizacji. Zespół ten dba o to, aby każdy realizowany projekt nie tylko odzwierciedlał naszą zieloną wizję, ale także przynosił wymierne korzyści finansowe dla najemców i przyszłych właścicieli. Wspólnie będziemy kontynuować naszą drogę, rozszerzając działalność na nowe rynki i wzmacniając relacje z najemcami, jednocześnie wspierając zrównoważony rozwój.

Niniejszy raport stanowi podsumowanie naszych działań podjętych w 2023 roku. Wyzaczyliśmy cele i działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, które będziemy realizować w nadchodzących latach w ramach Strategii ESG. Będziemy regularnie dzielić się postępami, jednocześnie uważnie wsłuchując się w potrzeby i oczekiwania naszych najemców.

Z poważaniem,

Michał Białas
Co-CEO



Chris Zeuner
Co-CEO





7R w liczbach

Stan na dzień 31 Grudnia 2023

+ 16

lat na rynku

+ 150

pracowników Grupy 7R

+ 2 300 000 m² GLA

w procesie inwestycyjnym

+ 1 800 000 m²

oddanych do użytkowania

+ 921 000 m²

w zarządzaniu

+ 1,2 mld euro

wartość transakcji sprzedaży obiektów

01

Informacje ogólne



Podstawy sporządzenia raportu

[BP-1] OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Informacje przedstawione w niniejszym Raporcie zrównoważonego rozwoju (oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju) dotyczą jednostki dominującej 7R S.A. oraz wszystkich spółek zależnych należących do Grupy 7R w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku. Raport został przygotowany w postaci skonsolidowanej. Zakres konsolidacji Raportu jest taki sam jak w przypadku Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy 7R S.A. za okres 1.01.2023–31.12.2023. Grupa składa się z ponad stu spółek celowych, głównie zarządzających konkretnymi projektami. Lista wszystkich spółek zależnych należących do Grupy 7R została przedstawiona w ww. sprawozdaniu. W 2023 roku Grupa 7R prowadziła działalność w Polsce i w Czechach.

Raport uwzględnia informacje dotyczące działalności Grupy 7R, ale także jej łańcucha wartości (niższego i wyższego szczebla). Informacje dotyczące łańcucha wartości zostały przedstawione na kolejnych stronach niniejszego Raportu. W przypadku braku danych przedstawiono wyjaśnienie w poszczególnych rozdziałach dotyczących standardów tematycznych ESRS, nie zastosowano metody szacunkowej.

Grupa 7R nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how oraz wyników innowacji.

[BP-2] UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

Informacje zawarte w raporcie, w niektórych przypadkach, odnoszą się do danych opublikowanych w Raporcie ESG Grupy 7R za 2022 rok w celu przedstawienia danych porównawczych. W przypadku braku danych przedstawiono wyjaśnienie. Brak danych w wielu przypadkach jest spowodowany tym, że w 2023 roku Grupa 7R po raz pierwszy rozpoczęła proces zbierania danych potrzebnych do opublikowania raportu w oparciu o standardy ESRS wprowadzone Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Jest to pierwszy raport zrównoważonego rozwoju Grupy 7R przygotowany w oparciu o standardy ESRS, dlatego nie opisano żadnych odstępień, zmian w przygotowaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju i błędów sprawozdawczych w poprzednich okresach.



Przyjęliśmy następujące perspektywy czasowe dla wpływu, ryzyk i szans: krótkoterminowe – okres sprawozdawczy zgodny ze sprawozdaniem finansowym, średnioterminowe – okres od końca krótkoterminowego okresu sprawozdawczego do pięciu lat oraz długoterminowe – powyżej pięciu lat. Perspektywy czasowe dla ryzyk i szans związanych z klimatem zostały wyznaczone na okres dłuższy niż 5 lat: krótkoterminowe – do 2040, średnioterminowe – do 2060, długoterminowe – do 2100, zgodnie z wytycznymi Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (The Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC¹).



Ład korporacyjny

[GOV-1] ZARZĄD 7R S.A.

Michał Białas i Chris Zeuner zostali powołani na stanowisko prezesów Zarządu 7R S.A. Na dzień publikacji niniejszego raportu pełnili funkcję Co-CEO (od 19 czerwca 2024 roku), zastępując Tomasza Lubowieckiego, założyciela i dotychczasowego prezesa zarządu 7R. Tomasz Lubowiecki, ustępujący CEO i współzałożyciel 7R, zajął stanowisko w Radzie Nadzorczej. Dotychczas Michał Białas pełnił funkcję Chief Business Development Officer, a Chris Zeuner zajmował stanowisko Chief Investment Officer.

Zarząd obejmuje czterech członków pełniących rolę wykonawczą, których role i obowiązki obejmują zarządzanie i nadzorowanie działalności Grupy 7R, reprezentowanie jej oraz zarządzanie jej majątkiem. Doświadczenie członków Zarządu związane z sektorami, produktami i położeniem geograficznym zostały przedstawione poniżej.

1 *Raport_IPCC*

Na dzień publikacji niniejszego raportu skład Zarządu spółki dominującej 7R S.A. przedstawiał się następująco:



MICHAŁ BIAŁAS

co-CEO

Ma wieloletnie doświadczenie w sektorze nieruchomości, ze specjalizacją w dziedzinie strukturyzacji, finansowania i realizacji transakcji. W 7R jako Chief Business Development Officer odpowiadał za rozwój portfela nieruchomości i najemców, a także realizację strategii rozwoju firmy na kluczowych rynkach. Przed dołączeniem do 7R związany był z Grupą Accolade, gdzie przyczynił się do dziesięciokrotnego wzrostu portfela, którego wolumen wyniósł ponad 1,3 mln m² powierzchni magazynowej. Był członkiem zarządu funduszu SICAV firmy Accolade, a wcześniej pracował w Santander Bank Polska (dawniej BZ WBK), m.in. na stanowisku dyrektora ds. klientów korporacyjnych.



CHRISTOPHER ZEUNER

co-CEO

Pełni funkcję Chief Investment Officer i członka zarządu 7R od stycznia 2021 roku. Posiada 24-letnie doświadczenie w branży nieruchomości. Zajmował się restrukturyzacją przedsiębiorstw i realizacją transakcji w całej Europie. Przed dołączeniem do 7R Christopher był szefem na Europę w Amstar, dużej grupie private equity należącej do SFO, gdzie zarządzał portfelem o wartości ponad 400 mln euro. Wcześniej pracował dla kilku czołowych inwestorów private equity na rynku nieruchomości, w tym LaSalle Investment Management, JER Partners i GE Real Estate. Zrealizował transakcje o wartości przekraczającej 2,6 miliarda euro.

Na dzień publikacji niniejszego raportu skład Zarządu spółki dominującej 7R S.A. przedstawiał się następująco:



TOMASZ MIKA

CFO

Posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie zarządzania i optymalizacji kluczowych procesów finansowych oraz działań operacyjnych, które zdobywał w Polsce, Niemczech oraz Rosji. Tomasz pracował dla takich marek jak: Cersanit, Hollywood, IKEA, Pfleiderer, PwC czy KPMG, gdzie rozwijał praktykę między innymi w zakresie prognozowania finansowego, tworzenia budżetów, sporządzania analiz finansowych, przepływów pieniężnych i zarządzania ryzykiem.



SØREN RODIAN OLSEN

Członek Zarządu

Ma 21 lat doświadczenia w zarządzaniu w branży nieruchomości w Polsce. Jest szefem oddziału logistyki NREP w Polsce, Logicenters, a w 2021 założył biura NREP w Warszawie. Przed dołączeniem do NREP Søren był Partnerem i Szefem Działu Rynków Kapitałowych w Cushman & Wakefield. Wcześniej był Szefem Aberdeen Asset Management w Polsce, a w latach 2002–2008 pracował w Banku BPH (Bank Austria Creditanstalt) oraz w mBanku (Commerzbank) jako Szef Zarządzania Aktywami, Nieruchomościami, Łańcuchem Dostaw i Kontynuacją Działalności Biznesowej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku skład członków Zarządu w 100% stanowili mężczyźni. Zarząd 7R S.A. nie obejmuje reprezentantów i innych osób świadczących pracę.

RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza obejmuje pięciu zależnych członków, których role i obowiązki obejmują zarządzanie i nadzorowanie działalności Grupy 7R, reprezentowanie jej oraz zarządzanie jej majątkiem. Rada Nadzorcza pełni rolę niewykonawczą. Doświadczenie członków Rady Nadzorczej związane

z sektorami, produktami i położeniem geograficznym zostały przedstawione poniżej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku skład członków Rady Nadzorczej w 100% stanowili mężczyźni.

Na dzień publikacji niniejszego raportu skład Rady Nadzorczej 7R S.A. przedstawiał się następująco:

TOMASZ LUBOWIECKI

Członek Rady Nadzorczej

Ma ponad 20 lat doświadczenia w sektorze nieruchomości. W 2008 roku powołał do życia spółkę 7R. Przez kilkanaście lat działalności firma stała się jednym z najdynamiczniej rozwijających się graczy na polskim rynku nieruchomości. Jednym z kluczowych priorytetów Tomasza Lubowieckiego jest odpowiedzialność za środowisko naturalne i tworzenie najwyższej klasy obiektów magazynowych.

PETRI VALKAMA

Członek Rady Nadzorczej

Petri jest szefem inwestycji Nrep w segmencie mieszkaniowym. Od czasu dołączenia do firmy zajmował się ewaluacją i obsługą inwestycji dla logistyki i mieszkaniowych. Obecnie odpowiada za stworzenie i rozwijanie strategii Serviced Living dla Noli Studios – od pomysłu po realizację pierwszych transakcji. Wcześniej spędził pięć lat w McKinsey & Company, gdzie był kluczowym członkiem lokalnej kadry zarządzającej i prowadził duże projekty transformacyjne dla firm skandynawskich działających na skalę międzynarodową.

RYSZARD GRETKOWSKI

Członek Rady Nadzorczej

Z branżą nieruchomości komercyjnych związany jest już od 2008 roku. Współzałożyciel i wiceprezes 7R. Główne obszary specjalizacji Ryszarda Gretkowskiego to dotarcie do klienta, branding i budowanie długofalowych relacji B2B.

ALFRED EKLÖF

Członek Rady Nadzorczej

Jest partnerem i menedżerem zarządzającym funduszem Nrep Income+. Od 2014 roku zarządza zespołem Nordic Strategy & Transactions pracującym dla Logicenters. Kształtował strategię inwestycyjną Nrep i wzmacniał pozycję firmy jako wiodącego dewelopera obiektów dla logistyki i zarządcy inwestycji w krajach skandynawskich. Współtworzył i zarządzał wytycznymi inwestycyjnymi dla sektorów core/core+. Przed dołączeniem do Nrep pełnił funkcję menedżera projektu w McKinsey & Company w Sztokholmie, obsługując klientów z branż private equity, motoryzacja i technologia.

MATTHIAS KETTELHOIT

Członek Rady Nadzorczej

Doświadczony Członek Zarządu z udokumentowaną historią pracy w branży logistyki i łańcucha dostaw. Matthias Kettelhoit jest biegły w negocjacjach, planowaniu biznesowym, zarządzaniu operacyjnym, a także biznesie międzynarodowym i zarządzaniu. To doświadczony specjalista ds. rozwoju biznesu. Matthias ukończył również specjalistyczne szkolenie Chalmers, CHAMPS.

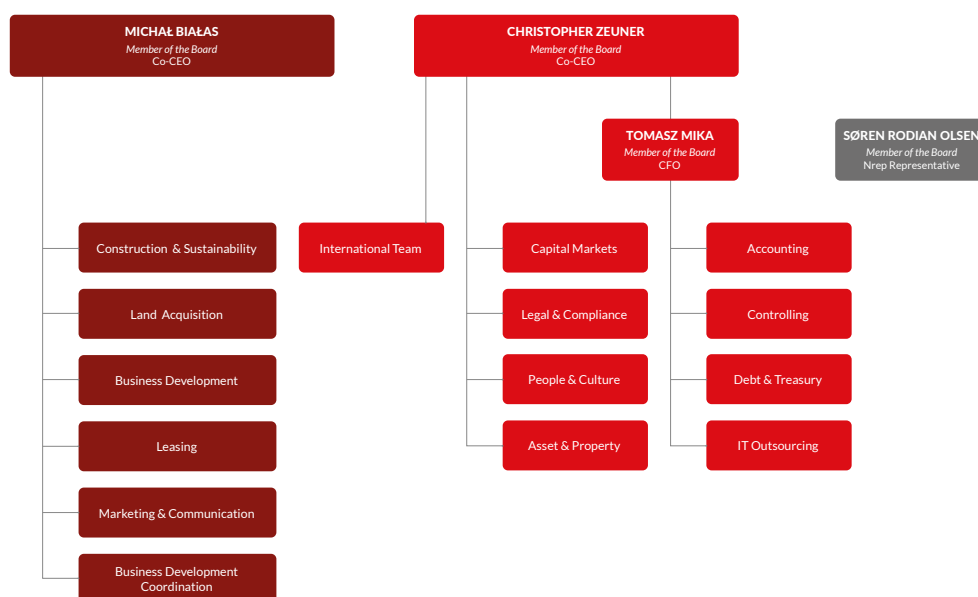
Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej mają szeroką wiedzę na temat obszarów związanych ze zrównoważonym rozwojem (m.in. strategia, zarządzanie klientami, rozwój, finanse, zarządzanie ryzykiem, zarządzanie nieruchomościami, łańcuch dostaw), co wynika z posiadanego doświadczenia i zarządzania tymi kwestiami w organizacjach, z którymi dotychczas byli powiązani. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej biorą udział w cyklicznych spotkaniach wewnętrznych, podczas których omawiane są istotne kwestie związane z działalnością 7R na rzecz zrównoważonego rozwoju. Każdy z członków Zarządu i Rady Nadzorczej ma możliwość konsultowania się z ekspertami wewnątrz organizacji, a także doradcami zewnętrznymi w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem i zarządzania zgodnością.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

[GOV-1] [GOV-2]

Kwestie zrównoważonego rozwoju są zarządzane w Grupie 7R na poziomie Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Kadry Dyrektorskiej. Za zarządzanie istotnymi tematami zrównoważonego rozwoju odpowiedzialny jest Komitet Inwestycyjny powołany w 2023 roku oraz Dział Construction & Sustainability.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA GRUPY 7R



W 2023 roku został powołany Komitet Inwestycyjny, którego rolą jest zarządzanie ryzykami oraz nadzór nad kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju, w tym kwestiami klimatycznymi i dotyczącymi bioróżnorodności na poziomie realizowanych inwestycji.

ZARZĄD 7R S.A.

Strategiczne zarządzanie i nadzór celów zrównoważonego rozwoju

Zarząd jest organem odpowiedzialnym za podejmowanie strategicznych decyzji w zakresie kwestii zrównoważonego rozwoju oraz nadzór wyznaczonych celów w ramach Strategii ESG. W 2023 roku Zarząd brał udział w zatwierdzeniu strategii uwzględniającej plan dekarbonizacji do 2030 roku, w zakresie 1 i 2, z celami zatwierdzonymi przez Science Based Targets Initiative (SBTi). Zarząd brał udział w zatwierdzeniu celów Strategii ESG, która została wypracowana w 2024 roku przed opublikowaniem niniejszego raportu. Zarząd jest odpowiedzialny za nadzór ryzyk w Grupie 7R zgodnie z wdrożoną procedurą wewnętrzną zarządzania ryzykiem.

RADA NADZORCZA

Nadzór strategicznych planów w zakresie zrównoważonego rozwoju

Rada Nadzorcza jest organem nadzorującym i weryfikującym strategiczne plany w zakresie zrównoważonego rozwoju. Członkowie Rady Nadzorczej regularnie monitorują postępy i wyniki prac w zakresie celów Strategii ESG oraz założeń modelu biznesowego.

KOMITET INWESTYCYJNY

Nadzór kwestii zrównoważonego rozwoju na poziomie realizowanych inwestycji

Komitet Inwestycyjny jest oddzielnym organem, w którego skład wchodzi przedstawicie wyznaczeni przez Tomasza Lubowieckiego (założyciela 7R, obecnego członka Rady Nadzorczej) oraz przez współnika NREP (Nordic Real Estate Partners). Jednostka ta jest odpowiedzialna za podejmowanie decyzji dotyczących realizowanych i planowanych inwestycji. Zadaniem Komitetu jest również nadzór nad kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju na poziomie realizowanych inwestycji. Komitet Inwestycyjny jest odpowiedzialny za wydawanie zgody na realizację projektu m.in. w oparciu o analizę Sustainability Due Diligence (SDD), która została wdrożona w 2023 roku w ramach zarządzania ryzykiem.

KADRA DYREKTORSKA

Zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju

Dyrektorzy poszczególnych działów funkcjonujących w organizacji są odpowiedzialni za bieżące zarządzanie i monitorowanie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, a także zaangażowanie w realizowane projekty w zakresie zrównoważonego rozwoju. W 2023 roku, wyznaczeni Dyrektorzy brali udział w procesie analizy podwójnej istotności oraz wypracowaniu celów strategicznych w ramach Strategii ESG. Raportowanie, w tym kwestii dotyczących zrównoważonego rozwoju przez Dyrektorów do Zarządu i Rady Nadzorczej, odbywa się w ramach cyklicznych spotkań oraz comiesięcznego raportowania wewnętrznego.

CONSTRUCTION & SUSTAINABILITY

Zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju i opracowanie strategii ESG

Za bieżące zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju i opracowanie strategii ESG w organizacji odpowiedzialna jest komórka Construction & Sustainability.

Piotr Miodek, Head of Construction & Sustainability w 7R, doświadczony menedżer związany z branżą logistyczną od ponad 12 lat, ekspert w tworzeniu i wdrażaniu strategii ESG, doradza najemcom w kwestii stosowania efektywnych rozwiązań proekologicznych zwiększających efektywność operacyjną i kosztową budynków.

Sustainability Coordinator odpowiada za bieżące projekty realizowane w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym wspiera proces raportowania w tym obszarze oraz opracowanie strategii ESG.

ZAKRES ZADAŃ CONSTRUCTION & SUSTAINABILITY



wdrażanie ekologicznych rozwiązań magazynowych



komunikacja do kluczowych interesariuszy zewnętrznych (inwestorzy, najemcy, generalni wykonawcy i inni partnerzy biznesowi).



monitoring kluczowych wskaźników efektywności (KPIs)



zbieranie oraz konsolidacja danych ESG



raportowanie wewnętrzne do Zarządu w zakresie realizacji celów strategicznych oraz raportowanie zewnętrzne (raportowanie w obszarze zrównoważonego rozwoju),



edukacja i zwiększanie świadomości pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju



nadzór nad realizacją Strategii ESG

Raportowanie do Zarządu i Rady Nadzorczej odbywa się w zakresie stopnia spełnienia celów strategicznych oraz dla każdego projektu w trakcie budowy. W ramach budowy raportowane są następujące kwestie: poziomy energii pierwotnej i końcowej według projektowanej charakterystyki energetycznej oraz ekwiwalent dwutlenku węgla w ramach analizy cyklu życia budynku (ang. Life Cycle Assessment) (wykonywane trzy razy w trakcie trwania projektu), moc paneli fotowoltaicznych w projekcie oraz informacje o standardzie i sposobie ogrzewania budynku.



Green Team

Eksperti, w tym zarządcy, inżynierowie, menedżerowie projektów, eksperci ds. rozwoju oraz architekci zostali podzieleni na grupy robocze, które analizują i wyznaczają nowe kierunki rozwoju. Obejmują one m.in. takie obszary, jak: BREEAM, Europejski Zielony Ład, Taksonomia UE, wykorzystanie nowoczesnych technologii oraz specyfikacja magazynu zeroemisyjnego uwzględniająca ślad węglowy wbudowany i operacyjny. Na czele „Green Team” stoi Piotr Miodek, Head of Construction & Sustainability w 7R.



Zakres zadań zielonego zespołu obejmuje analizę nowych rozwiązań technologicznych, zarówno pod względem technicznym jak i użytkowym, wprowadzanie nowych rozwiązań oraz poszukiwanie innowacji, a także wspieranie realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych. Zespół jest odpowiedzialny za tworzenie energooszczędnych rozwiązań magazynowych, które zaoferują realne oszczędności najemcom i przyszłym właścicielom.

[GOV-3] **UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT**

Obecna Polityka wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej nie obejmuje systemu zachęt powiązanego z kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju.

[GOV-4] **NALEŻYTA STARANNOŚĆ**

Proces należytej staranności w Grupie 7R obecnie obejmuje wytyczne Kodeksu Dobrych Praktyk Grupy 7R, na który składa się Kodeks Etycznego Postępowania (w tym obowiązki podatkowe, uczciwej konkurencji, prawa pracownicze), Polityka Antykorupcyjna, Polityka Prezentowa, Reguły kontaktu Pracowników i Dostawców z organami państwowymi i samorządowymi, Reguły kontaktu Pracowników i Dostawców z Partnerami Biznesowymi i Dostawcami, Polityka działalności dobroczynnej oraz sponsoringu w Grupie 7R oraz Procedura Anonimowego Kanału Zgłoszeń.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Strony w raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a. Uwzględnienie należytej staranności w ładzie zarządczym, strategii i modelu biznesowym	8, 30, 69, 85
b. Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	20, 24, 30
c. Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	30
d. Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	20, 35-62, 64-79, 85
e. Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	20, 35-62, 64-79, 85

[GOV-5] **ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**

W celu przygotowania niniejszego raportu po raz pierwszy przeprowadziliśmy proces gromadzenia danych ESG wynikających z wymogów CSRD i ESRS. Zidentyfikowaliśmy ryzyka związane z zapewnieniem kompletności danych wewnętrznych oraz dostępności danych dotyczących łańcucha wartości na wyższym lub niższym szczeblu. Obecny system zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej nie obejmuje ryzyk w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W ramach strategii ESG planujemy wdrożenie procedury raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju do 2026 roku.

Za nadzór przygotowania raportu w obszarze zrównoważonego rozwoju odpowiada zespół Sustainability. Treść niniejszego raportu została zaakceptowana przez Zarząd Grupy 7R.

Model biznesowy

[SBM-1] [SBM-2] [SBM-3]

Grupa 7R operuje na rynku nieruchomości komercyjnych i specjalizuje się w dostarczaniu nowoczesnych i energooszczędnych powierzchni logistyczno-produkcyjnych, przeznaczonych na wynajem lub sprzedaż. Nasza działalność obejmuje kompleksowe zarządzanie procesem inwestycyjnym, poczynsz od analizy lokalizacji pod kątem zarówno technicznym jak i prawnym, przez proces uzyskania niezbędnych decyzji administracyjnych, aż po oddanie gotowego obiektu do użytku, zarządzanie i potencjalną odsprzedaż w różnych horyzontach czasowych. Dotychczas Grupa 7R operowała tylko na rynku w Polsce.

Nasza przewaga konkurencyjna jest umacniana m.in. przez systematyczne gromadzenie rezerwy działek – tzw. „banku ziemi”. Szukamy atrakcyjnych lokalizacji z perspektywą dla potencjalnych najemców i przygotowujemy tereny inwestycyjne. Projektujemy nowoczesne budynki we współpracy z przyszłymi najemcami, dostosowane do potrzeb różnych branż.

Portfolio produktów 7R obejmuje obiekty magazynowe, głównie przeznaczone dla firm logistycznych, a także przedsiębiorstw produkcyjnych, w tym z sektorów motoryzacyjnego i elektronicznego czy farmaceutycznego.

Przed przystąpieniem do inwestycji i nabycia danej działki dokładnie analizujemy kwestie związane z szeroko rozumianymi aspektami ESG, m.in. wpływ planowanego budynku na otaczające środowisko, aspekty bioróżnorodności oraz możliwości zmniejszenia tego wpływu. Dzięki temu podejściu nasza oferta jest dobrze dopasowana do oczekiwań klientów oraz odpowiada dynamicznie zmieniającemu się rynkowi nieruchomości, w tym również zapewnia spełnienie wymogów ustawodawczych Unii Europejskiej.

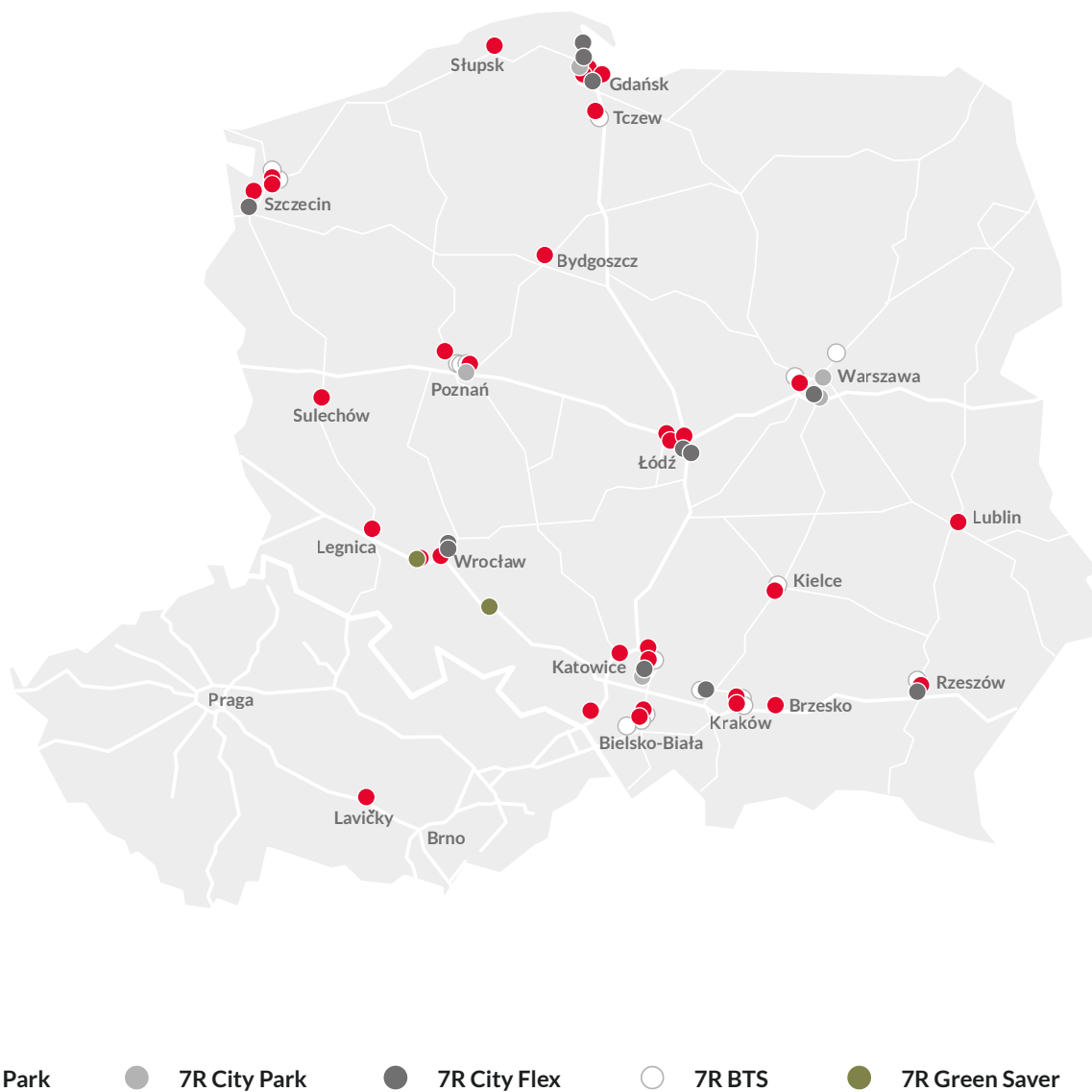
Całkowite przychody Grupy 7R uzyskane w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku na rynku polskim i czeskim wyniosły 316 526 673,70 zł¹.

W 2023 roku zatrudniano 159 pracowników, w tym 155 pracowników zatrudnionych w Polsce, 3 w Czechach i 1 w Holandii.



1 Informacja dotycząca całkowitych przychodów została przedstawiona na podstawie Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy 7R S.A. za okres 1.01.2023–31.02.2023. Przychody pochodzą z: najmu oraz pośrednictwa w wynajmie powierzchni biurowo-magazynowej, usług zarządzania nieruchomościami, z umów o generalną realizację inwestycji, usług logistycznych i spedycyjnych, składowania i magazynowania oraz z innych usług (dotyczących działalności 7R Soluton), a także usług administracyjno-finansowo-księgowych.

Portfolio Grupy 7R



W 2023 roku nawiązaliśmy jako Grupa 7R strategiczne partnerstwo z funduszem Nrep (poprzez Nordic Strategies Fund V), który stał się większościowym udziałowcem spółki. Nrep zainwestował około 200 milionów euro nowego kapitału w spółkę, czyniąc ją jednym z najlepiej dokapitalizowanych deweloperów nieruchomości logistycznych i przemysłowych w Polsce. 7R wraz z Nrep dążyć będą do maksymalnego ograniczenia śladu węglowego i budowania zeroemisyjnych magazynów.

KLUCZOWE GRUPY PRODUKTÓW W NASZYM PORTFOLIO

Naszymi klientami są firmy o różnej skali działalności i reprezentujące różne branże, m.in.: logistykę, lekką produkcję, e-commerce, farmację czy motoryzację. W 7R oferujemy obiekty typu big box (parki logistyczne), jak również szyte na miarę magazyny BTS i magazyny miejskie z naszej linii City Flex Last Mile Logistics.



7R Park to nowoczesne i ekologiczne parki magazynowo-produkcyjne, położone w atrakcyjnych lokalizacjach – blisko autostrad, węzłów komunikacyjnych oraz lotnisk, obiekty znajdują się w pobliżu wszystkich największych aglomeracji w Polsce. W ramach naszych parków oferujemy wynajem powierzchni magazynowych, dostosowanych do specyfiki przedsiębiorstw z każdej branży, takich jak logistyka, handel, e-commerce, farmacja czy motoryzacja.



7R City Flex to obiekty logistyki miejskiej, które charakteryzuje strategiczne usytuowanie gwarantujące zarówno dogodny dostęp do centrów miast, jak też najważniejszych dróg i węzłów komunikacyjnych.



7R City Park to format produktowy, który łączy najlepsze cechy parków magazynowo-logistycznych oraz miejskich magazynów 7R City Flex Last Mile Logistics. Nasze podmiejskie parki logistyczne City Park znajdują się na terenie aglomeracji miejskich, z dobrym dostępem do komunikacji publicznej. Jednocześnie dostępne w ramach formatu powierzchnie umożliwiają klientom prowadzenie różnorodnych operacji logistycznych, konfekcyjnych, magazynowych, a także produkcji.

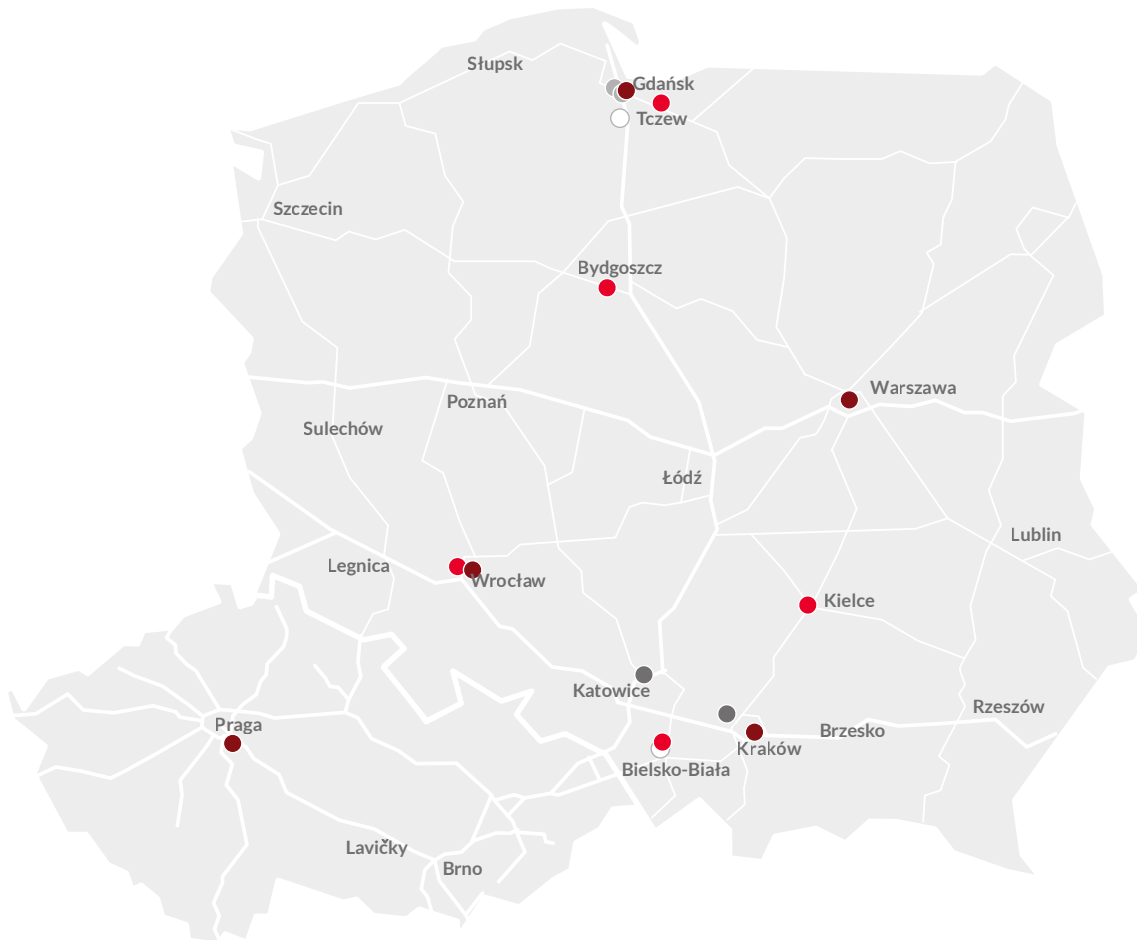


Build-to-Suit (BTS) to obiekty budowane w formule Build-to-Suit (BTS), które są dobrym rozwiązaniem dla klientów potrzebujących obiektów w nietypowych lokalizacjach i dla grupy odbiorców, którzy chcą dopasować magazyn do wymogów i oczekiwań inwestora. Dostarczane przez nas magazyny BTS są dostosowane pod różne typy operacji. Oferujemy m.in. magazyny standardowe i automatyczne, magazyny chłodzone oraz przygotowane dla produkcji lekkiej.



Green Saver to pierwszy magazyn spełniający określone kryteria ESG. Budynek musi osiągać co najmniej 50% redukcji operacyjnej emisji dwutlenku węgla oraz 50% redukcji zapotrzebowania na energię pierwotną w porównaniu do budynków wznoszonych zgodnie z polskimi przepisami budowlanymi. Dzięki zastosowaniu energooszczędnych rozwiązań możliwe będzie generowanie znacznych oszczędności w kosztach operacyjnych. Dodatkowo magazyn musi zdobyć certyfikat BREEAM na najwyższym poziomie – Outstanding.

Lokalizacje biur i magazynów pod kontrolą operacyjną Grupy 7R w 2023 roku



- 7R Park
 - 7R City Park
 - 7R City Flex
 - 7R BTS
 - Biura 7R
- 7R City Park Gdańsk Airport I – Sąsiedzka,
 - 7R Park Bydgoszcz II Zachem,
 - 7R City Flex Kraków Airport I,
 - 7R City Flex Katowice,
 - 7R Park Kielce,
 - 7R City Park Gdańsk South II – Lublewo,
 - BTS Bielsko-Biała West,
 - 7R Park Wrocław West II,
 - 7R Park Tczew III,
 - 7R Park Gdańsk III (Barniewice),
 - 7R BTS Czechowice South IV



Łańcuch wartości

Łańcuch wartości Grupy 7R obejmuje działalność własną, na którą składają się wszystkie procesy operacyjne mające miejsce wewnątrz organizacji od początku realizacji inwestycji po sprzedaż produktu klientom. Aby dostarczyć klientom produkty i usługi, niezbędna jest również działalność naszych generalnych wykonawców oraz pozostałych partnerów biznesowych w wyższym szczeblu łańcucha wartości (*upstream*), na który składają się przede wszystkim dostawy surowców naturalnych i materiałów budowlanych oraz działalność budowlana naszych generalnych wykonawców. Do niższego szczebla łańcucha wartości (*downstream*) zaliczamy przede wszystkim użytkowanie magazynów przez naszych najemców aż do końca ich cyklu życia.

W 2023 roku zgodnie ze Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym Grupy 7R S.A., Grupa 7R utraciła samodzielną kontrolę nad spółką 7R Solution Sp. z o.o., dostarczającą usługi transportowe drogowe towarów z wykorzystaniem pojazdów ciężarowych i nie konsoliduje jej już metodą pełną.

WYŻSZY SZCZEBEL

USŁUGI

- Sprzedaż działek
- Usługi budowlane
- Dostawy surowców naturalnych i materiałów budowlanych
- Transport
- Dostawcy mediów
- Wynajem biur
- Pozostałe usługi niezbędne do funkcjonowania organizacji (np. usługi certyfikacyjne, finansowe i inwestycyjne, doradcze)

ZASOBY

- Surowce naturalne (np. stal, drewno)
- Woda

- Materiały budowlane (np. beton, materiały izolacyjne, materiały wykończeniowe)
- Energia elektryczna
- Paliwa

ISTOTNE GRUPY INTERESARIUSZY

- **Partnerzy biznesowi** – generalni wykonawcy, instytucje finansowe
- **Otoczenie biznesu** – strefy ekonomiczne, biura obsługi inwestorskiej, organizacje branżowe i tematyczne

DZIAŁALNOŚĆ WŁASNA

Zarządzanie organizacją

- zarządzanie zasobami ludzkimi
- zarządzanie księgowością
- zarządzanie długiem i skarbowością
- zarządzanie kontrolą wewnętrzną
- zarządzanie zgodnością
- zarządzanie rynkami kapitałowymi

Zakup gruntu i planowanie inwestycji

Projektowanie i architektura

Zarządzanie rozwojem

Zarządzanie procesem budowlanym

Marketing i komunikacja (komercjalizacja)

Zarządzanie najmem

Sprzedaż produktu inwestycyjnego

Zarządzanie nieruchomościami

ISTOTNE GRUPY INTERESARIUSZY

- **Pracownicy Grupy 7R**
- **Inwestorzy**

NIŻSZY SZCZEBEL

Użytkowanie magazynów

Nabywanie gotowych magazynów

Usługi pośrednictwa dla nabywców magazynów

Usługi brokerskie dla działających na ich rzecz pośredników

Zarządzanie odpadami

ISTOTNE GRUPY INTERESARIUSZY

- **Najemcy** – obecni i potencjalni
- **Opinia publiczna** – lokalne społeczności, władze lokalne i samorządy, celowe jednostki administracji publicznej
- **Media**

Istotna grupa interesariuszy	Cel współpracy	Sposób współpracy	Uwzględnienie wyników współpracy
<p>Pracownicy Grupy 7R</p>	<p>Zagwarantowanie transparentnej, etycznej i włączającej kultury w organizacji.</p> <p>Zapewnienie wykwalifikowanej i zaangażowanej kadry pracowniczej.</p> <p>Badanie potrzeb i oczekiwań pracowników.</p> <p>Zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom w miejscu pracy.</p> <p>Spełnienie obowiązujących wymogów regulacyjnych.</p>	<p>Bezpośrednia i bieżąca komunikacja i wymiana informacji.</p> <p>Kanały komunikacyjne – newslettery, wiadomości mailowe.</p> <p>Anonimowy Kanał Zgłaszania Naruszeń.</p> <p>Firmowe wydarzenia cykliczne i okazjonalne.</p> <p>Szkolenia wewnętrzne.</p> <p>Zgłaszanie pomysłów na usprawnienia dotyczące organizacji i naszej oferty.</p>	<p>Wpływ na polityki, cele i działania Grupy 7R w obszarze pracowniczym.</p> <p>Wpływ na realizowane i planowane inicjatywy pracownicze.</p> <p>Wpływ na dostosowanie oferty szkoleniowej.</p> <p>Wpływ na oferowane produkty i usługi, dzięki wykwalifikowanej kadrze pracowniczej.</p>
<p>Inwestorzy</p>	<p>Zagwarantowanie stabilnego, długoletniego wzrostu organizacji poprzez spełnienie wymogów inwestorów.</p> <p>Zapewnienie osiągnięcia kluczowych wskaźników niefinansowych w zakresie zrównoważonego rozwoju firmy, co staje się najważniejszym czynnikiem decydującym o realizacji inwestycji.</p> <p>Zapewnienie zgodności w zakresie ładu korporacyjnego i transparentności.</p>	<p>Bezpośrednia komunikacja z inwestorami.</p> <p>Raportowanie wskaźników niefinansowych.</p> <p>Cykliczne spotkania z członkami Zarządu.</p> <p>Publikacja wyników finansowych.</p> <p>Publikacja raportu zrównoważonego rozwoju.</p>	<p>Wpływ na polityki, cele i działania Grupy 7R, szczególnie w obszarze ładu korporacyjnego.</p> <p>Wpływ na długoterminowy wzrost i plany rozwoju organizacji.</p> <p>Wpływ na rozwój portfolio produktów oraz działalności Grupy.</p>
<p>Najemcy – obecni i potencjalni</p>	<p>Dostarczanie klientom powierzchni magazynowych spełniających ich potrzeby i oczekiwania.</p> <p>Badanie zmieniających się potrzeb i oczekiwań najemców.</p>	<p>Komunikacja bezpośrednia z reprezentantami klientów.</p> <p>Spotkania bezpośrednie, organizowane w procesie ofertowym.</p> <p>Wydarzenia branżowe.</p> <p>Strona internetowa Grupy 7R.</p>	<p>Wpływ na model biznesowy i cele strategii ESG.</p> <p>Rozwój portfolio produktów i wdrażanie technologicznych rozwiązań budowlanych do potrzeb i oczekiwań obecnych i potencjalnych najemców.</p>

<p>Partnerzy biznesowi – generalni wykonawcy, instytucje finansowe,</p> <p>Otoczenie biznesu – strefy ekonomiczne,</p> <p>Biura obsługi inwestorskiej,</p> <p>Organizacje branżowe i tematyczne</p>	<p>Dostarczanie produktów i usług przy przejrzystej współpracy z partnerami biznesowymi, którzy prowadzą działalność zgodnie z zasadami etycznymi Grupy 7R.</p> <p>Zapewnienie należytej staranności w łańcuchu wartości Grupy 7R i wzmocnienie zaufania inwestorów.</p> <p>Podnoszenie profesjonalizmu w branży nieruchomości oraz promowanie zrównoważonego budownictwa.</p> <p>Zapewnienie certyfikacji BREEAM budynków.</p>	<p>Bieżąca komunikacja dotycząca postępowań ofertowych.</p> <p>Bieżąca komunikacja dotycząca realizowanych projektów i inwestycji.</p> <p>Publikacja wyników finansowych.</p> <p>Publikacja raportu zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Wydarzenia branżowe.</p> <p>Strona internetowa Grupy 7R.</p>	<p>Wpływ na dostarczanie produktów i usług.</p> <p>Pośredni wpływ na osiągnięcie celów strategii ESG.</p> <p>Wpływ na rozwój portfolio produktów i wdrażanie technologicznych rozwiązań budowlanych.</p>
<p>Opinia publiczna – lokalne społeczności,</p> <p>Władze lokalne i samorządy,</p> <p>Celowe jednostki administracji publicznej</p>	<p>Identyfikacja potrzeb i oczekiwań lokalnych społeczności i ich adresowanie przy współpracy z władzami lokalnymi, samorządami o celowymi jednostkami administracji publicznej w ramach realizowanych inwestycji.</p> <p>Mitygowanie i eliminowanie negatywnego wpływu realizowanych inwestycji na lokalne społeczności.</p>	<p>Bezpośrednie konsultacje w okresie planowania i realizacji inwestycji.</p> <p>Media lokalne.</p> <p>Strona internetowa Grupy 7R.</p>	<p>Wpływ na planowane i realizowane inwestycje.</p> <p>Wpływ na planowane i realizowane inicjatywy na rzecz lokalnych społeczności w ramach realizowanych inwestycji.</p> <p>Wpływ na polityki, cele i działania Grupy 7R w obszarze społecznym.</p>
<p>Media</p>	<p>Współpraca z mediami branżowymi pozwala na przekazanie ważnych informacji biznesowych i produktowych do obecnych i potencjalnych najemców oraz pozostałe zainteresowane strony.</p> <p>Zapewnienie transparentnej i wiarygodnej komunikacji zewnętrznej.</p>	<p>Komunikacja dotycząca informacji biznesowych i produktowych.</p> <p>Kanały społecznościowe.</p> <p>Strona internetowa Grupy 7R.</p> <p>Wydarzenia branżowe.</p>	<p>Wpływ na zarządzanie komunikacją zewnętrzną.</p> <p>Wpływ na politykę anty-greenwashingową.</p> <p>Wpływ na postrzeganie firmy przez zainteresowane strony.</p>

Strategia ESG

[SBM-1] We wrześniu 2024 roku, przed opublikowaniem niniejszego raportu, Zarząd Grupy 7R przyjął zrewidowaną Strategię ESG, wyznaczającą kierunek działań na nadchodzące lata oraz definiuje konkretne, mierzalne cele, które pozwolą nam monitorować postęp. Strategia ESG opiera się na czterech podstawowych filarach:

1 FILAR

ADD VALUE FOR OUR CLIENTS

Tworzymy wartość

2 FILAR

LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION

Przewodzimy transformacji

3 FILAR

GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES

Dbamy o ludzi

4 FILAR

BE RELIABLE BUSINESS PARTNER

Jesteśmy wiarygodnym partnerem biznesowym

W celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi i nadchodzącymi regulacjami oraz zaadresowania potrzeb i oczekiwań naszych istotnych grup interesariuszy, zrewidowaliśmy Strategię ESG Grupy 7R z perspektywą do 2030 roku. Kluczowym procesem w aktualizacji Strategii było przeprowadzenie procesu analizy podwójnej istotności zgodnie z wymogami CSRD i ESRS. Kluczowym elementem tego procesu była identyfikacja i ocena istotnych wpływów, ryzyk i szans naszej działalności, biorąc pod uwagę łańcuch wartości niższego i wyższego szczebla. Zaangażowaliśmy również wybranych interesariuszy – pracowników, najemców oraz generalnych wykonawców, aby ocenili istotność tematów zrównoważonego rozwoju. Proces ten pozwolił na określenie tematów istotnych w obszarze środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego, dla których następnie określono mierzalne cele strategiczne.

W wypracowanie celów strategicznych zaangażowaliśmy przedstawicieli kluczowych działów Grupy 7R, co umożliwiło szczegółową dyskusję na temat istotnych tematów i wyzwań organizacji, a także ustalenie priorytetów w celu zapewnienia długoterminowego i zrównoważonego rozwoju Grupy.



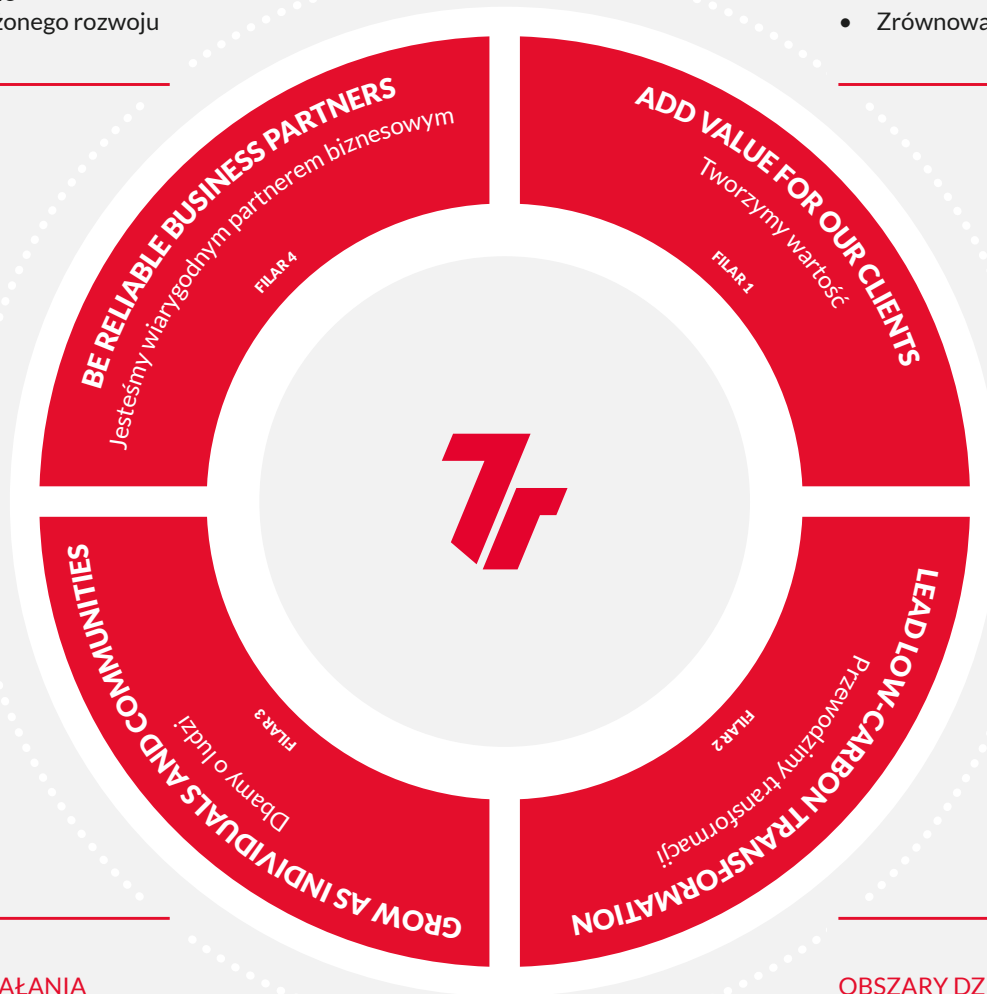
Strategia ESG

OBSZARY DZIAŁANIA

- Ład korporacyjny
- Partnerzy biznesowi
- Promowanie zrównoważonego rozwoju

OBSZARY DZIAŁANIA

- Satisfakcja najemców
- Edukacja i komunikacja z najemcami
- Zrównoważone magazyny



OBSZARY DZIAŁANIA

- Wiarygodny pracodawca
- Lokalna społeczność
- Satisfakcja pracowników
- Zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan pracowników

OBSZARY DZIAŁANIA

- Dekarbonizacja i odporność
- Polityka środowiskowa
- Zrównoważone inwestycje

Cele Strategii ESG

FILAR 1

ADD VALUE FOR OUR CLIENTS



Cel	Rok bazowy	Rok docelowy
Obszar 1		
SATYSFAKCJA NAJEMCÓW		
Wdrożymy narzędzia do pomiaru satysfakcji najemców.	2024	2025
Corocznie, od 2026 roku, będziemy przeprowadzać badanie satysfakcji najemców w 100% aktywów w naszym portfolio.	2026	Bieżący
Obszar 2		
EDUKACJA I KOMUNIKACJA Z NAJEMCAMI		
Będziemy intensyfikować działania na rzecz podniesienia świadomości wśród najemców na temat zrównoważonych rozwiązań magazynowych. Zorganizujemy kampanie edukacyjne skierowane do najemców, koncentrujące się na zrównoważonym rozwoju, w tym na racjonalnym zarządzaniu odpadami, efektywności energetycznej i oszczędzaniu zasobów wodnych.	2025	Bieżący
Zwiększymy udział powierzchni najmu brutto (GLA) objętych umowami najmu zawierającymi klauzule dotyczące zrównoważonego rozwoju w portfelu naszych budynków.	2025	Bieżący
Wdrożymy Politykę Przeciwdziałania Greenwashingowi, aby zapewnić naszym klientom transparentną i uczciwą komunikację.	2024	2025
Obszar 3		
ZRÓWNOWAŻONE MAGAZYNY		
Dla każdego projektu opracujemy indywidualną strategię zrównoważonego rozwoju, aby dopasować budynek do potrzeb klientów oraz maksymalnie wykorzystać potencjał lokalizacji. Strategia będzie obejmować między innymi zagadnienia:	2024	Bieżący
W 100% naszych nieruchomości będziemy oferować rozwiązania poprawiające komfort i dobrostan najemców, dostosowane do ich indywidualnych potrzeb.	2023	Bieżący
Wdrożymy rozwiązania, które pozwolą na ograniczenie zużycia wody w 100% naszych aktywów.	2022	Bieżący
Będziemy dążyć do zwiększenia mocy zainstalowanych paneli fotowoltaicznych w naszych nowych inwestycjach.	2022	Bieżący
We wszystkich magazynach będących własnością i zarządzanych przez 7R, będziemy dążyć do zakupu Gwarancji Pochodzenia dla 100% energii elektrycznej.	2024	Bieżący
Dla wszystkich naszych nowych inwestycji opracujemy plan rozwoju bioróżnorodności.	Q4 2023	Bieżący

Wszystkie budynki zostaną zaprojektowane zgodnie z certyfikacją BREEAM Excellent.	Q3 2023	Bieżący
Będziemy dążyć do tego, aby budynki spełniały nasze kryteria Green Saver: <ul style="list-style-type: none"> energia pierwotna (EP) zredukowana o co najmniej 50%, w porównaniu do budynku zbudowanego zgodnie z polskimi przepisami technicznymi, operacyjne emisje gazów cieplarnianych zredukowane o co najmniej 50%, w porównaniu do budynku zbudowanego zgodnie z polskimi przepisami technicznymi, certyfikacja BREEAM na poziomie Outstanding. 	2023	Bieżący

FILAR 2 LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION



Cel	Rok bazowy	Rok docelowy
Obszar 1 DEKARBONIZACJA I ODPORNOŚĆ		
Do 2030 r. zmniejszymy emisje 7R S.A. z Zakresu 1 i 2 o 42% w porównaniu do roku bazowego (2022 r), zgodnie z naszym zobowiązaniem SBTi. Skupimy się na zmniejszeniu zużycia energii w naszych biurach i zużycia paliwa przez naszą flotę.	2022	2030
Obliczymy nasze emisje z Zakresu 3, aby ustalić świadomy cel redukcji w tym zakresie do 2030 r.	2025	2030
Opracujemy standard budynków zeroemisyjnych w dostępnej cenie do 2028 roku.	2023	2028
Przeprowadzimy ocenę odporności naszego modelu biznesowego na zmiany klimatu.	2025	2026
Rozpoczniemy prace nad planem przejścia na zrównoważoną gospodarkę do 2026 roku.	2026	2028
Obszar 2 POLITYKA ŚRODOWISKOWA		
Wdrożymy politykę środowiskową obejmującą kwestie zmiany klimatu, gospodarki wodnej, bioróżnorodności, gospodarki o obiegu zamkniętym.	2024	2025
Wdrożymy wytyczne dotyczące środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa dla naszych Generalnych Wykonawców.	2024	2025
Obszar 3 ZRÓWNOWAŻONE INWESTYCJE		
Do 2026 roku wdrożymy politykę zrównoważonego inwestowania, zgodnie z którą będziemy dążyć do spełnienia kryteriów Taksonomii UE w odniesieniu do naszych inwestycji.	2025	2026

FILAR 3
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES



Cel	Rok bazowy	Rok docelowy
Obszar 1 LOKALNA SPOŁECZNOŚĆ		
Wdrożymy politykę zaangażowania społecznego w celu sformalizowania dialogu z lokalnymi społecznościami.	2024	2025
Będziemy wspierać co najmniej jedną inicjatywę rocznie dla lokalnych społeczności, skupiając się na jednym z czterech obszarów: sporcie i zdrowym stylu życia, kulturze, edukacji lub działalności charytatywnej.	2024	Bieżący
Obszar 2 WIARYGODNY PRACODAWCA		
Uzupełnimy wewnętrzne polityki i regulaminy o następujące kwestie:	2023	-
Równy dostęp do szkoleń dla wszystkich pracowników.	2023	-
Coroczne przeglądy wynagrodzeń.	2022	-
Równe wynagrodzenie za tę samą pracę lub pracę o równej wartości, niezależnie od płci.	2024	2024
Udział 100% pracowników w ocenie wyników, w tym w ustalaniu corocznych celów biznesowych.	2024	2024
Obszar 3 SATYSFAKCJA PRACOWNIKÓW		
Co najmniej 75% pracowników weźmie udział w badaniu satysfakcji.	2024	Bieżący
Obszar 4 ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I DOBRE SAMOPOCZUCIE PRACOWNIKÓW		
Będziemy zachęcać pracowników do korzystania z urlopów, dążąc do stopniowego obniżenia liczby zaległych dni urlopu do maksimum 10 na pracownika (20 dni w 2025 r., 15 dni w 2026 r., 10 dni w 2027 r.).	2025	2027
Zrealizujemy co najmniej 12 inicjatyw wspierających dobre samopoczucie pracowników w ciągu roku.	2023	Bieżący
100% biur poddamy zewnętrznemu audytowi bezpieczeństwa.	2022	Bieżący

FILAR 4
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER



Cel	Rok bazowy	Rok docelowy
Obszar 1		
ŁAD KORPORACYJNY		
Do 2025 roku wdrożymy politykę praw człowieka.	2024	2025
Wdrożymy politykę zrównoważonego rozwoju zawierającą procedurę raportowania ESG.	2025	2026
Zapewnimy wszystkim naszym pracownikom oraz pracownikom w łańcuchu wartości możliwość zgłaszania skarg za pośrednictwem dedykowanego mechanizmu.	2024	2024
Będziemy dążyć do zapewnienia równości płci na stanowiskach dyrektorskich.	2025	2026
Obszar 2		
PARTNERZY BIZNESOWI		
Zaktualizujemy Kodeks Dobrych Praktyk dla wykonawców i będziemy dążyć do tego, aby 100% generalnych wykonawców podpisało jego zaktualizowaną wersję do 2026 r.	2024	2026
Wdrożymy system oceny środowiskowej i społecznej dla wykonawców.	2024	2025
Obszar 3		
PROMOCJA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU		
Będziemy promować zrównoważony biznes wewnątrz firmy, poprzez:	2025	Bieżący
Onboarding: Wszyscy nowi pracownicy zostali zapoznani z zobowiązaniami firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz Kodeksem Dobrych Praktyk.	2025	Bieżący
Coroczne szkolenia: Wszyscy pracownicy ukończyli roczne szkolenie z zakresu ESG i Kodeksu Dobrych Praktyk.	2025	Bieżący
Codzienne działania: Promowanie działań ESG wśród pracowników. Podnoszenie świadomości pracowników na temat zrównoważonego rozwoju. Promowanie działań mających na celu zmniejszenie zanieczyszczeń spowodowanych dojazdami pracowników do pracy.	2024	Bieżący
Będziemy promować zrównoważony biznes na zewnątrz organizacji, poprzez:	2025	Bieżący
Zobowiązanie do przestrzegania zasad odpowiedzialnego biznesu przez przystąpienie do UN Global Compact.	2025	2025
Aktywny udział w międzynarodowych i lokalnych stowarzyszeniach branżowych działających na rzecz zrównoważonego rozwoju.	2025	Bieżący

Istotne wpływy, ryzyka i szanse

[SBM-3] ANALIZA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI

Po raz pierwszy przeprowadziliśmy analizę podwójnej istotności działalności własnej oraz łańcucha wartości niższego i wyższego szczebla Grupy 7R zgodnie z wymogami CSRD i ESRS. W stosunku do poprzedniego roku sprawozdawczego zmianie uległa lista tematów istotnych zrównoważonego rozwoju. Przeprowadzając analizę istotności, uwzględniliśmy wykaz kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem uwzględnionych w tematycznych ESRS (zgodnie z punktem AR 16 przedstawionym w standardzie ESRS 1). Na podstawie wykazu, dla wszystkich kwestii zrównoważonego rozwoju, przeprowadziliśmy identyfikację i ocenę potencjalnych oraz rzeczywistych wpływów, ryzyk i szans w krótko-, średnio- lub długo-terminowej perspektywie czasowej. W ramach analizy wzięliśmy również pod uwagę kwestie specyficzne dla naszej działalności, nieobjęte ww. wykazem kwestii zrównoważonego rozwoju.

W proces analizy istotności zaangażowano kadrę kierowniczą, która została włączona w identyfikację i ocenę wpływów, ryzyk i szans dla dedykowanych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Zaangażowano również kluczowych interesariuszy, w tym pracowników Grupy 7R oraz wybranych wykonawców generalnych i najemców, którzy wzięli udział w ocenie istotności kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Zebrane opinie zostały przeanalizowane, a następnie wykorzystane w celu walidacji tematów istotnych.

Istotność wpływu została poddana analizie w odniesieniu do istotnych rzeczywistych lub potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych wpływów operacji własnych Grupy 7R i jej łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu na ludzi lub środowisko.

Z perspektywy istotności finansowej, przeprowadziliśmy identyfikację i ocenę rzeczywistych oraz potencjalnych ryzyk i szans w odniesieniu do sytuacji finansowej, wyników oraz rozwoju Grupy 7R.

W wyniku przeprowadzonej analizy istotności zidentyfikowaliśmy 16 tematów istotnych. Wyniki analizy istotności stanowią fundament do raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z CSRD i ESRS oraz zostały wykorzystane do zrewidowania strategii ESG.



WYNIKI ANALIZY PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI GRUPY 7R

ESRS	Tematy istotne	Opis istotnych wpływów, ryzyk i szans	Łańcuch wartości
ESRS E1 Zmiana klimatu	<p>Łagodzenie zmiany klimatu</p> <p>Energia</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ na zmianę klimatu poprzez generowanie emisji gazów cieplarnianych wynikających z działalności operacyjnej Grupy 7R (m.in. budowa nowych obiektów i wykorzystanie materiałów budowlanych, eksploatacja dzierżawionych aktywów). Wpływ na zmianę klimatu poprzez generowanie emisji gazów cieplarnianych w wyniku działań w łańcuchu wartości niższego i wyższego szczebla (np. produkcja i wykorzystanie materiałów budowlanych, eksploatacja dzierżawionych aktywów niższego szczebla, użytkowanie magazynów, zużycie energii elektrycznej podczas procesu budowlanego przez generalnych wykonawców). Wpływ na łagodzenie zmian klimatu i tym samym jakość życia i zrównoważony rozwój społeczeństwa, dzięki redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez wdrożenie działań wynikających ze strategii dekarbonizacji, zakładającej zmniejszenie emisji w zakresie 1 i 2 o 42% do 2030 roku. Wpływ na łagodzenie zmian klimatu i tym samym jakość życia i zrównoważony rozwój społeczeństwa, dzięki redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez wdrożenie działań wynikających ze strategii dekarbonizacji, zakładającej zmniejszenie emisji w zakresie 3. <p>Istotne szanse:</p> <ul style="list-style-type: none"> Szansa na redukcję zapotrzebowania na energię i zmniejszenie zależności od paliw kopalnych, a tym samym obniżenie kosztów operacyjnych, wynikająca z instalacji odnawialnych źródeł energii (np. instalacji fotowoltaicznych na istniejących budynkach oraz środków do jej magazynowania). 	<p>Działalność własna,</p> <p>Wyższy szczebel (Upstream),</p> <p>Niższy szczebel (Downstream)</p>
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	<p>Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności</p> <p>Wpływy na stan gatunków</p> <p>Wpływy na zasięg i stan ekosystemów</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ na bioróżnorodność poprzez realizowanie inwestycji na terenach biologicznie czynnych (każda nowa lokalizacja magazynu potencjalnie wpływa na lokalne ekosystem przyczyniając się do zmniejszenia powierzchni terenów zielonych). Wpływ na odbudowę i wzmocnienie bioróżnorodności poprzez wdrażanie rozwiązań wspierających bioróżnorodność w nowoprojektowanych inwestycjach. Wpływ na lokalną bioróżnorodność i poprawę warunków życia zwierząt poprzez ograniczenie koszenia trawy na terenach inwestycji. Wpływ na lokalną bioróżnorodność poprzez sadzenie lasów w nieużytkach i obszarach niezagospodarowanych. Wpływ na lokalne ekosystemy i bioróżnorodność poprzez zarządzanie inwestycjami, obejmujące zapobieganie gatunkom inwazyjnym, stosowanie nieinwazyjnych gatunków oraz przenoszenie rodzimych gatunków w celu ochrony środowiska. Wpływ na zmniejszenie ryzyka powodzi poprzez retencje wody deszczowej na terenach inwestycji. <p>Istotne ryzyka:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ryzyko reputacyjne związane z postrzeganiem działalności 7R przez opinię publiczną i kluczowych interesariuszy w wyniku degradacji gruntów, spowodowanej zmianami w strukturze gleby podczas realizacji inwestycji. 	<p>Działalność własna,</p> <p>Wyższy szczebel (Upstream)</p>
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	<p>Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystywanie zasobów</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ na wyczerpywanie się zasobów naturalnych poprzez wykorzystanie materiałów budowlanych. 	<p>Działalność własna,</p> <p>Wyższy szczebel (Upstream)</p>

WYNIKI ANALIZY PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI GRUPY 7R c.d.

<p>ESRS S1</p> <p>Własne zasoby pracownicze</p>	<p>Warunki pracy</p> <p>Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ na zwiększenie satysfakcji pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznego zatrudnienia w przypadku umowy o pracę oraz zapewnienie możliwie najdłuższego okresu wypowiedzenia – zgodnie z wymogami zewnętrznymi, które są respektowane. Spółka korzysta z możliwości zatrudnienia na 3 miesięczny okres próbny, a następnie w przypadku chęci podjęcia dłuższej współpracy, zawierana jest umowa na czas nieokreślony. Wpływ na zwiększenie poczucia bezpieczeństwa pracowników poprzez oferowanie funduszu świadczeń socjalnych dla wszystkich pracowników pełnoetatowych (z wyłączeniem umów B2B). Wpływ na satysfakcję pracowników dzięki regularnej aktualizacji wynagrodzeń na podstawie dostępnych raportów płacowych oraz oceny kompetencji pracowników, a także zapewnienie finansowego i pozafinansowego systemu motywacyjnego. Wpływ na rozwój kariery i umiejętności pracowników dzięki zapewnieniu szkoleń dostosowanych do potrzeb indywidualnych pracowników. Wpływ na zwiększenie satysfakcji pracowników w wyniku wdrażanych inicjatyw w zakresie dobrostanu, np. skrócenie tygodnia pracy (6-godzinna praca w piątki) czy organizowanie kampanii prozdrowotnych. <p>Istotne szanse:</p> <ul style="list-style-type: none"> Szansa na zwiększenie przychodów, dzięki zapewnieniu wykwalifikowanej kadry pracowniczej poprzez zapewnienie specjalistycznych szkoleń dostosowanych do indywidualnych potrzeb pracowników. 	<p>Działalność własna</p>
<p>ESRS S2</p> <p>Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości</p>	<p>Warunki pracy</p> <p>Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości za pomocą umów zawieranych z każdym wykonawcą przewidujących obowiązek ścisłego przestrzegania standardów BHP 7R, regularne audyty systemów bezpieczeństwa stosowanych na terenie zakładu. 7R oczekuje od wykonawców organizowania okresowych szkoleń BHP dla swoich pracowników i wymaga od nich składania okresowych raportów na temat stanu ich procedur BHP. Wpływ na komunikację i kulturę etyczną w łańcuchu wartości poprzez zapewnienie anonimowego kanału do zgłaszania naruszeń, za pomocą którego dostawcy mogą zgłaszać naruszenia oraz komentarze. 	<p>Wyższy szczebel (Upstream)</p>
<p>ESRS S3</p> <p>Dotknięte społeczności</p>	<p>Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ na zwiększenie budżetu władz lokalnych na różne inicjatywy dla mieszkańców, wpływające na poprawę życia lokalnych społeczności poprzez płacenie podatków do gmin, w których odbywa się inwestycja oraz wspieranie fundacji charytatywnych. 	<p>Niższy szczebel (Downstream)</p>



WYNIKI ANALIZY PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI GRUPY 7R c.d.

<p>ESRS S4</p> <p>Konsumenci i użytkownicy końcowi</p>	<p>Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami</p> <p>Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ na ochronę środowiska, dobrobyt społeczny, wspieranie odpowiedzialnych praktyk biznesowych i promowanie zrównoważonej gospodarki poprzez prowadzenie regularnego dialogu z klientami, dostosowywanie portfolio produktów, technologii i cech budynków do wymagań klientów związanych ze zrównoważonym rozwojem; regularne monitorowanie potrzeb i oczekiwań klientów. Wpływ na podejmowanie świadomych decyzji przez klientów w oparciu o rzetelne informacje, zwiększenie świadomości ekologicznej oraz odpowiedzialne zarządzanie poprzez zapewnienie odpowiedzialnych praktyk marketingowych (np. zapewnienie merytorycznych podstaw dla zielonych rozwiązań, jasne wytyczne dotyczące przechowywania i magazynowania, edukacja klientów, zapewnienie polityki anti-greenwashingowej, zapewnienie odpowiedzialnych praktyk marketingowych). 	<p>Działalność własna,</p> <p>Wyższy szczebel (Upstream)</p>
<p>ESRS G1</p> <p>Postępowanie w biznesie</p>	<p>Kultura korporacyjna</p> <p>Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze</p> <p>Korupcja i przekupstwo</p>	<p>Istotne wpływy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wpływ działań Grupy 7R na budowanie etycznej kultury wewnątrz organizacji, co wpływa na poczucie włączenia i satysfakcji pracowników z miejsca pracy (np. szkolenia z Kodeksu Etycznego Postępowania dla nowych pracowników, zapewnienie anonimowego kanału zgłaszania naruszeń). Wpływ na zrównoważony rozwój w branży nieruchomości poprzez wdrażanie działań mających na celu mitygację i eliminację negatywnego wpływu na środowisko i ludzi (np. planowane wdrożenie systemu oceny środowiskowej i społecznej dla wykonawców, opracowanie wytycznych dotyczących środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa dla naszych Generalnych Wykonawców). Wpływ na reputację wśród dostawców i długoterminowe relacje biznesowe poprzez zapewnienie zarządzania praktykami płatniczymi, zwłaszcza w odniesieniu do opóźnień w płatnościach na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw. Wpływ na etyczną kulturę korporacyjną i zwiększanie świadomości wśród pracowników za pomocą szkoleń z polityki antykorupcyjnej (w ramach szkolenia z kodeksu postępowania), szkoleń dla naszych pracowników z grup ryzyka, wdrożenia polityk, procedur i działań dotyczących korupcji i łapówek oraz szkolenie dla pracowników z grup ryzyka. 	<p>Działalność własna,</p> <p>Wyższy szczebel (Upstream),</p> <p>Niższy szczebel (Downstream)</p>



02



Kwestie *środowiskowe*

Zmiana klimatu

Jako Grupa 7R skupiamy się na zwiększaniu efektywności energetycznej budynków i minimalizowaniu ich śladu węglowego. W ramach naszej działalności oferujemy możliwość instalacji odnawialnych źródeł energii oraz systemów pozwalających oszczędzać energię i kontrolować jej zużycie, takich jak systemy ogrzewania z wykorzystaniem pomp ciepła, oświetlenie LED z automatycznym sterowaniem natężeniem światła czy zaawansowane systemy BMS pozwalające na monitorowanie niezbędnych parametrów pracy budynku oraz dostosowanie do tego prac wszystkich systemów. Dodatkowo w naszych magazynach stosujemy zwiększoną szczelność budynku, co minimalizuje zużycie energii potrzebnej do ogrzania obiektów. Użytkownicy naszych budynków mają do dyspozycji systemy kontroli zużycia mediów oraz zarządzania budynkiem, które sterują instalacjami oświetleniowymi, grzewczymi i klimatyzacyjnymi.

Przyjmując protokół Greenhouse Gas Protocol, wprowadziliśmy standard pomiaru i raportowania emisji gazów cieplarnianych. Naszym celem jest nie tylko dostarczanie klientom wysokiej jakości budynków, ale także zapewnienie, że są one zgodne z wymaganiami dotyczącymi neutralności klimatycznej. Nasze inwestycje w ekologiczne technologie oraz projekty związane z energią odnawialną stanowią fundament naszej długoterminowej strategii klimatycznej.

[GOV-3] UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

Obecnie nie uwzględniamy kwestii związanych z klimatem w systemie wynagradzania członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych. W związku z tym wyniki tych osób nie są oceniane pod kątem realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych, o których mowa w wymogu E1-4.

[E1-1] [E1-2] POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

W 2025 roku planujemy wdrożyć kompleksową politykę środowiskową, która obejmie kwestie zmiany klimatu, gospodarki wodnej, bioróżnorodności, gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz wytyczne dotyczące środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa dla naszych Generalnych Wykonawców. W odpowiedzi na rosnące wymagania regulacyjne i globalne wyzwania środowiskowe, nasza polityka będzie stanowiła fundament dla działań mających na celu ochronę środowiska i zrównoważone korzystanie z zasobów naturalnych. Ponadto 7R wdrożyło politykę flotową oraz politykę podróży służbowych, które wspierają nasze wysiłki na rzecz redukcji emisji i zrównoważonego transportu.

Obecnie nie posiadamy zatwierdzonego planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu, jednak rozpoczęcie prac nad opracowaniem takiego planu przewidujemy na 2026 rok. Plan ten będzie uwzględniał strategię i działania mające na celu ograniczenie globalnego ocieplenia zgodnie z Porozumieniem Paryskim oraz dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku. Dotychczas w ramach Strategii ESG realizowaliśmy działania, które wpisują się w koncepcję przyszłego planu transformacji, którego stworzenie dodatkowo uzupełni skuteczne zarządzanie szerszymi zmianami potrzebnymi do osiągnięcia celów emisji.

W ramach Strategii ESG planujemy wdrożenie procesów zbierania danych i obliczanie emisji z Zakresu 3 od 2025 roku oraz opracowanie standardu funkcjonalnego budynku zeroemisyjnego. Dodatkowo monitorujemy wbudowany ślad węglowy dla nowych budynków oraz planujemy zakup energii ze źródeł odnawialnych dla zarządzanych przez nas obiektów. Stra-

tegia uwzględnia również plan dekarbonizacji 7R S.A. do 2030 roku, w zakresie 1 i 2, z celami zatwierdzonymi przez Science Based Targets Initiative (SBTi).

Szczegółowe informacje na temat przyjętych celów znajdują się w sekcji E1-4: Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.

[SBM-3] [IRO-1]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

W obszarze zmiany klimatu zidentyfikowaliśmy następujące istotne wpływy i szanse:

WPŁYWY, SZANSE I RYZYKA W OBSZARZE ZMIAN KLIMATU

- Wpływ na zmianę klimatu poprzez generowanie emisji gazów cieplarnianych wynikających z działalności operacyjnej Grupy 7R. Emisje gazów cieplarnianych wynikają ze zużycia paliw kopalnych w budynkach (np. olej i gaz wykorzystywany w kotłach do ogrzewania) i pojazdach (olej napędowy, benzyna itp.) oraz z produkcji energii elektrycznej i ciepłej wykorzystywanej w budynkach (np. energia elektryczna wykorzystywana przez podgrzewacze wody, oświetlenie, urządzenia elektryczne, systemy chłodzenia itp.) oraz biurach własnych i wynajmowanych.
- Wpływ na zmianę klimatu poprzez generowania emisji gazów cieplarnianych w wyniku działań w łańcuchu wartości niższego i wyższego szczebla (np. produkcja i wykorzystanie materiałów budowlanych, eksploatacja dzierżawionych aktywów niższego szczebla, użytkowanie magazynów, zużycie energii elektrycznej podczas procesu budowlanego przez generalnych wykonawców).
- Wpływ na łagodzenie zmian klimatu i tym samym poprawę jakości życia społeczeństwa dzięki redukcji generowanych emisji gazów cieplarnianych poprzez wdrożenie działań wynikających ze strategii dekarbonizacji (do 2030 r. zmniejszenie emisji w zakresie 1 i 2 o 42%).
- Wpływ na łagodzenie zmian klimatu i tym samym poprawę jakości życia społeczeństwa poprzez wdrożenie działań mających na celu redukcję gazów cieplarnianych w zakresie 3.
- Szansa na obniżenie kosztów operacyjnych dzięki zmniejszeniu zapotrzebowania na energię poprzez instalację odnawialnych źródeł energii i zmniejszenie zależności od paliw kopalnych (np. instalacji fotowoltaicznych na istniejących budynkach i środków do jej magazynowania).

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy i oceniliśmy ryzyka i szanse związane z klimatem, w tym fizyczne oraz przejścia w pespektywie krótko-, średnio - i długoterminowej. Do 2026 roku zaplanowaliśmy przeprowadzenie, po raz pierwszy, oceny odporności naszego modelu biznesowego na zmiany klimatu, w oparciu o scenariusze zmian klimatycznych zgodnie z wytycznymi Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (ang. Intergovernmental Panel on Climate Change, w skrócie IPCC).

[E1-3]

DZIAŁANIA NA RZECZ KLIMATU

Działania Grupy 7R w zakresie łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu są związane z koniecznością dostosowania realizowanych i planowanych inwestycji oraz operacji własnych do zmian rynkowych, wdrażania strategii dekarbonizacji, w tym alokacji kluczowych zasobów, a także

dostępu do finansowania, które umożliwią realizację inwestycji oraz dostosowanie się do zmieniających się warunków popytu i podaży.

Dodatkowo realizacja naszych działań jest uzależniona od dostępności efektywnych energetycznie technologii budynkowych, które są kluczowe dla obniżenia operacyjnego śladu węglowego naszych projektów. Wysoki standard energetyczny budynków, który jest niezbędny do osiągnięcia naszych celów, wymaga zarówno zaawansowanych technologii, jak i ich dostępności na rynku.

Ostatecznie popyt na produkty o wysokim standardzie, takie jak budynki z certyfikatem BREEAM oraz ich zgodność z taksonomią EU, również odgrywają istotną rolę w realizacji naszych działań. Utrzymanie lub zwiększenie popytu na takie rozwiązania będzie kluczowe dla dalszego rozwoju i realizacji naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Te czynniki są fundamentalne dla naszej zdolności do skutecznego wdrażania strategii ESG i realizacji działań w odpowiedzi na wyzwania związane z dekarbonizacją.

Skupiliśmy się na obniżeniu zapotrzebowania na energię w wynajmowanych przez nas przestrzeniach biurowych oraz na redukcji zużycia paliwa w naszej flocie samochodowej. W naszych biurach zainstalowaliśmy zaawansowane systemy zarządzania budynkiem (BMS), które umożliwiają bardziej efektywne wykorzystanie energii na potrzeby ogrzewania i klimatyzacji. Dodatkowo wymieniamy źródła światła na bardziej energooszczędne.



Wyzaczyliśmy cel redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2030 roku o 42% względem roku bazowego 2022 w zakresach 1 i 2. Cel ten został zweryfikowany i zatwierdzony przez SBTi. Aby go osiągnąć, podjęliśmy szereg działań mających na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych.

W ramach dalszych działań przenieśliśmy nasze biuro w Gdańsku do nowoczesnego budynku o wyższej efektywności energetycznej, co przyczyniło się do zmniejszenia zużycia energii. Podczas wyboru nowej lokalizacji biura kierowaliśmy się kryteriami związanymi ze zrównoważonym rozwojem i dostępnością środków transportu przyjaznych środowisku. Wybrane miejsce znajduje się w bezpośrednim sąsiedztwie przystanków komunikacji miejskiej, stacji rowerów i hulajnóg miejskich, a także zapewnia bezpieczny, dogodny dostęp rowerowy i adekwatną infrastrukturę dla rowerzystów. Nowa lokalizacja jest również blisko przystanków Pomorskiej Kolei Metropolitalnej i SKM, co ułatwia zmianę środka transportu z samochodu na kolej miejską. Ponadto zrezygnowaliśmy z najmu mało użytkowanej powierzchni biurowej w Sosnowcu, Szczecinie i Poznaniu, co przyczyniło się do zmniejszenia zużycia energii elektrycznej. Wprowadziliśmy politykę podróży służbowych, która zachęca naszych pracowników do korzystania ze środków komunikacji zbiorowej z promowaniem ekologicznych środków transportu jak np. pociągi, zamiast z własnych samochodów, co również przekłada się

na redukcję emisji. W większych oddziałach w firmie wdrożyliśmy system carpoolingowy, co pozwala na efektywniejsze wykorzystanie samochodów służbowych. Samochody są dostępne do współdzielenia przez wielu użytkowników, co zmniejsza liczbę aut we flocie i ogranicza emisję spalin. Dodatkowo **w celu zwiększenia świadomości ekologicznej wśród naszych pracowników, zorganizowaliśmy szkolenia ESG prowadzone przez nasz wewnętrzny zespół ESG, znany jako „Green Team”.**

Te działania są kluczowe dla realizacji naszego celu dekarbonizacji i pokazują nasze zaangażowanie w ograniczanie wpływu na środowisko w ramach strategii ESG.



REDUKCJA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH (ZAKRES 3)

W ramach działań mających na celu dekarbonizację naszego łańcucha wartości, rozpoczęliśmy wdrażanie procesów zbierania danych i obliczania emisji w zakresie 3, koncentrując się na kategoriach 11, 12 i 13. Szczególną uwagę poświęcamy monitorowaniu zarówno operacyjnego, jak i wbudowanego śladu węglowego naszych magazynów, aby lepiej zarządzać ich wpływem na środowisko.

W 2023 roku w zarządzanych przez nas budynkach magazynowych zakupiliśmy 824 383 kWh zielonej energii elektrycznej, co stanowi ważny krok w kierunku redukcji emisji związanych z użytkowaniem tych obiektów. Dodatkowo w budynkach ukończonych w 2023 roku zainstalowaliśmy panele fotowoltaiczne o łącznej mocy 450 kWp, dzięki czemu mogą być one zasilane produkowaną na miejscu energią odnawialną.

Wszystkie nasze budynki są certyfikowane w systemie BREEAM, co potwierdza ich wysokie standardy w zakresie zrównoważonego budownictwa. Dodatkowo rozpoczęliśmy prace nad projektowaniem budynków net-zero-ready, które charakteryzują się wysoką efektywnością energetyczną i są wyposażone w technologie pozwalające na znaczne ograniczenie operacyjnego śladu węglowego, takie jak pompy ciepła, panele fotowoltaiczne oraz magazyny energii. W ramach tych działań rozpoczęliśmy budowę pierwszego, pilotażowego projektu w Kątach Wrocławskich, który realizowany jest zgodnie z tym standardem.



7R Park Wrocław West II 44 000 m²

Najemca: Yusen Logistics
Certyfikacja: BREEAM Outstanding

CASE STUDY

NAJWAŻNIEJSZE ZIELONE ROZWIĄZANIA ZASTOSOWANE W BUDYNKU



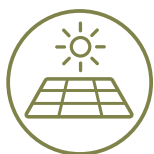
zaawansowany
system sterowania BMS



energooszczędne oświetlenie
LED ze sterowaniem DALI



systemy grzewczo-wentylacyjne
z wysokosprawnymi pompami
ciepła oraz wentylacją
z odzyskiem ciepła



instalacja fotowoltaiczna



własny magazyn energii

ZAKŁADANY REZULTAT

obniżenie operacyjnej
emisji CO² o ponad*

50%

mniejsze roczne zapotrzebowanie
na energię pierwotną o niemal**

70%



* w stosunku do budynków wybudowanych zgodnie z warunkami technicznymi wynikającymi z przepisów prawa budowlanego

** w stosunku do obowiązujących przepisów, na mkw.



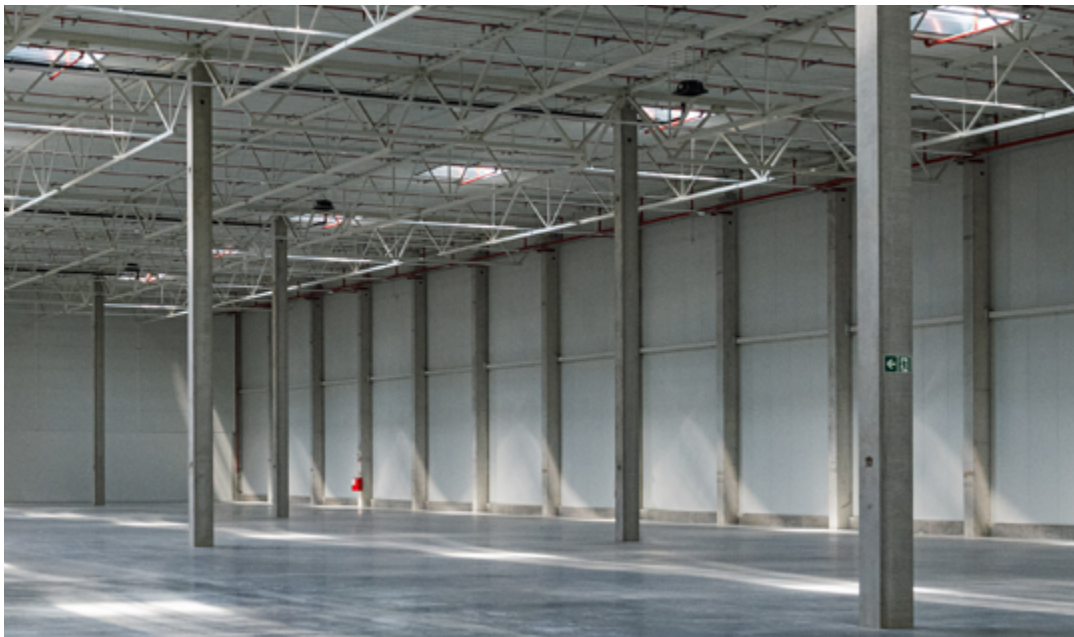
STANDARD BUDYNKU BEZEMISYJNEGO (ZERO-EMISSION BUILDING)

Opracowaliśmy zaawansowany standard budynku zeroemisyjnego, który uwzględnia nowoczesne technologie i rozwiązania mające na celu minimalizację wpływu na środowisko. Jednym z kluczowych elementów tego standardu jest oświetlenie LED, które nie tylko zapewnia energooszczędność, ale również jest wyposażone w dynamiczny system sterowania. Dostosowuje intensywność światła w zależności od ruchu w pomieszczeniu oraz naturalnego doświetlenia dziennego.

Kolejnym istotnym aspektem jest wysoka szczelność powłoki budynku, gwarantująca minimalne straty ciepła, dla której wartość przepuszczalności powietrza wynosi ok. $0,6 \text{ m}^3/\text{h}\cdot\text{m}^2$, a krotność wymian powietrza n_{50} wynosi $0,1$, co znacznie redukuje zapotrzebowanie na energię do ogrzewania, ale również potwierdza wysoką jakość budowy naszych budynków. Samo ogrzewanie jest realizowane za pomocą wydajnych pomp ciepła powietrze-powietrze, które charakteryzują się współczynnikiem SCOP równym $4,15$, zapewniając efektywne i ekologiczne źródło ciepła.

Wentylacja budynku została zoptymalizowana dzięki zastosowaniu central wentylacyjnych z odzyskiem ciepła, co pozwala na odzyskiwanie energii z powietrza wywiewanego, zmniejszając tym samym straty energetyczne.

Dach budynku przystosowany jest pod zainstalowanie systemów fotowoltaicznych, które dostarczają zieloną energię, wspierając zrównoważone zarządzanie energią w budynku. Cały system techniczny budynku, w tym instalacje mechaniczne i elektryczne, jest kontrolowany przez zaawansowany system zarządzania budynkiem (BMS), który optymalizuje zużycie energii na podstawie rzeczywistego zapotrzebowania, zapewniając efektywność energetyczną na najwyższym poziomie.



[E1-4] CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

Cele dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych zostały określone w ramach naszej Strategii ESG do 2030 roku. Obejmują one działalność operacyjną oraz łańcuch wartości i dotyczą redukcji emisji gazów cieplarnianych, w szczególności dla budowanych magazynów. Za wartość bazową uznano wartość z 2022 roku, zgodnie z profesjonalną oceną konsultantów i wytycznymi SBTi. Cele zostały zatwierdzone przez Zarząd Grupy.

Wyznaczone cele mają wspierać osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku zgodnie z założeniem Porozumienia Paryskiego.

W zakresie własnej działalności naszym celem jest redukcja bezwzględnych emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1+2 o 42% do 2030 roku w porównaniu do 2022 roku (rok bazowy). Chcemy osiągnąć ten cel, redukując zużycie energii w wynajętych biurach, a także zmniejszając zużycie paliwa przez własne i leasingowane pojazdy służbowe. Do 2025 roku podejmiemy działania w zakresie obliczenia emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3, aby w przyszłości wyznaczyć cel redukcji emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3. Ponadto planujemy wdrożenie polityki łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu.






Cele dotyczące łańcucha wartości skupiają się na dążeniu do redukcji emisji gazów cieplarnianych generowanych w wyniku użytkowania naszych magazynów. Obejmują one dążenie do poszerzenia portfolio 7R oraz realizacji nowych projektów zgodnie z technicznymi kryteriami kwalifikacji Taksonomii UE.







Od 2028 roku będziemy gotowi do projektowania wszystkich nowych inwestycji jako budynków zeroemisyjnych¹.

¹ W niniejszym raporcie budynki zeroemisyjne definiowane są jako obiekty, w których nie zachodzi bezpośrednie spalanie paliw kopalnych, a których roczne emisje są zrównoważone przez produkcję energii na poziomie równym całkowitemu zużyciu energii w budynku, z uwzględnieniem bilansowania.



Cele strategiczne – zmiana klimatu

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agendy 2030
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Do 2030 r. zmniejszymy emisje 7R S.A. z Zakresu 1 i 2 o 42% w porównaniu do roku bazowego (2022 r), zgodnie z naszym zobowiązaniem SBTi. Skupimy się na zmniejszeniu zużycia energii w naszych biurach i zużycia paliwa przez naszą flotę.	% redukcji bezwzględnej w zakresie 1+2	2022	2030		11.6 Do 2030 r. zmniejszyć niekorzystny wpływ miast na środowisko w przeliczeniu na mieszkańca wpływ miast na środowisko, w tym poprzez zwrócenie szczególnej uwagi na jakość powietrza i zarządzanie odpadami komunalnymi i innymi.
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Obliczymy nasze emisje z Zakresu 3, aby ustalić świadomy cel redukcji w tym zakresie do 2030 r.	Obliczenie emisji w zakresie 3 (Obliczono/Nie obliczono)	2025	2030		7.2 Do 2030 roku znacząco zwiększyć udział odnawialnych źródeł energii w globalnym miksie energetycznym.
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Opracujemy standard budynków zeroemisyjnych w dostępnej cenie do 2028 roku.	Opracowanie standardu (Opracowano/Nie opracowano)	2023	2028		7.2 Do 2030 roku znacząco zwiększyć udział odnawialnych źródeł energii w globalnym miksie energetycznym.
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Przeprowadzimy ocenę odporności naszego modelu biznesowego na zmiany klimatu.	Wykonanie analizy odporności organizacji na zmiany klimatu (Wykonano/Nie wykonano)	2025	2026		13.1 Wzmocnić zdolności adaptacyjne i odporność na zagrożenia klimatyczne i klęski żywiołowe we wszystkich krajach.
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Rozpoczniemy prace nad planem przejścia na zrównoważoną gospodarkę do 2026 roku.	Rozpoczęcie przygotowania planu przejścia na zrównoważoną gospodarkę (Rozpoczęto/Nie rozpoczęto)	2026	2030		13.1 Wzmocnić zdolności adaptacyjne i odporność na zagrożenia klimatyczne i klęski żywiołowe we wszystkich krajach.

LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Wdrożymy politykę środowiskową obejmującą kwestie, zmiany klimatu, gospodarki wodnej, bioróżnorodności, gospodarki o obiegu zamkniętym.	Wdrożenie polityki (Wdrożono/Nie wdrożono)	2024	2025		13.3 Poprawa edukacji, podnoszenie świadomości oraz potencjału ludzkiego i instytucjonalnego w zakresie łagodzenia zmian klimatu, adaptacji, ograniczania skutków i wczesnego ostrzegania.
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Do 2026 roku wdrożymy politykę zrównoważonego inwestowania, zgodnie z którą będziemy dążyć do spełnienia kryteriów Taksonomii UE w odniesieniu do naszych inwestycji.	Wdrożenie Polityki Zrównoważonych Inwestycji (Wdrożono/Nie wdrożono); % budynków zgodnych z Taksonomią UE	2025	2026		13.1 Wzmocnić zdolności adaptacyjne i odporność na zagrożenia klimatyczne i klęski żywiołowe we wszystkich krajach.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Będziemy dążyć do zwiększenia mocy zainstalowanych paneli fotowoltaicznych w naszych nowych inwestycjach.	Moc odnawialnych źródeł energii w odniesieniu do m ² nowych inwestycji w danym roku (kWp/m ²)	2022	Bieżący		7.2 Do 2030 roku znacząco zwiększyć udział odnawialnych źródeł energii w globalnym miksie energetycznym.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	We wszystkich magazynach będących własnością i zarządzanych przez 7R, będziemy dążyć do zakupu Gwarancji Pochodzenia dla 100% energii elektrycznej.	% energii elektrycznej z Gwarancjami Pochodzenia względem całego zużycia energii elektrycznej	2024	Bieżący		7.2 Do 2030 roku znacząco zwiększyć udział odnawialnych źródeł energii w globalnym miksie energetycznym.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Wszystkie budynki zostaną zaprojektowane zgodnie z certyfikacją BREEAM Excellent.	% projektów certyfikowanych w BREEAM Excellent lub Outstanding	Q3 2023	Bieżący		9.4 Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i unowocześnić przemysł, by zapewnić jego zrównoważony rozwój, przy zwiększeniu efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowaniu czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych, przy udziale wszystkich krajów, zgodnie z ich możliwościami.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Będziemy dążyć do tego, aby budynki spełniały nasze kryteria Green Saver: <ul style="list-style-type: none"> energia pierwotna (EP) zredukowana o co najmniej 50%, w porównaniu do budynku zbudowanego zgodnie z polskimi przepisami technicznymi, operacyjne emisje gazów cieplarnianych zredukowane o co najmniej 50%, w porównaniu do budynku zbudowanego zgodnie z polskimi przepisami technicznymi, certyfikacja BREEAM na poziomie Outstanding. 	% nowych budynków Green Saver	2023	Bieżący		9.4 Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i unowocześnić przemysł, by zapewnić jego zrównoważony rozwój, przy zwiększeniu efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowaniu czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych, przy udziale wszystkich krajów, zgodnie z ich możliwościami.

**POSTĘPY DZIAŁAŃ W ZAKRESIE REALIZACJI ZAŁOŻONYCH CELÓW
UJAWNIONYCH W RAPORCIE ESG ZA 2022 ROK**

Cel	Od	Do	Postęp w realizacji
Zatwierdzenie planu dekarbonizacji przez SBTi	2021	2023	<i>Zrealizowany</i>
Redukcja emisji w zakresie 1 i 2 o 5,25% rok do roku	2022	2023	<i>Zrealizowany</i>
Rozpoczęcie inwentaryzacji emisji w zakresie 3	Q1 2024	<i>Nie dotyczy</i>	<i>Zrealizowany</i>
Budynki projektowane zgodnie z certyfikacją BREEAM Excellent	Q3 2023	<i>Nie dotyczy</i>	<i>Zrealizowany</i>
Zrealizowanie co najmniej jednego projektu certyfikowanego na poziomie BREEAM Outstanding	2023	2025	<i>Zrealizowany</i>
Wdrożenie standardu projektowania budynku zeroemisyjnego*	2023	2028	<i>W trakcie</i>
Wdrożenie procesu monitorowania wbudowanego śladu węglowego w zakresie A1-A5 i w całym cyklu życia	Q3 2023	2023	<i>Zrealizowany</i>
Dostarczenie na rynek projektu o co najmniej 50% niższym operacyjnym śladzie węglowym w porównaniu do standardowych wymagań dotyczących zapotrzebowania na energię pierwotną.	2024	2024	<i>Zrealizowany</i>

* Dotyczy zakresu operacyjnego



[ESRS E1-5] **ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY**

Zużycie energii z operacji własnych wynika głównie z działalności własnych biur. W tym kontekście zużywana jest przede wszystkim energia elektryczna oraz ciepła z sieci. Całość zużywanej energii jest nabywana. Drugą kategorią jest użytkowanie floty pojazdów, w której dominującym paliwem jest olej napędowy oraz benzyna.

[ESRS E1-5] **CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII WEDŁUG GŁÓWNYCH ŹRÓDEŁ JEJ POCHODZENIA**

	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii	MWh	1286,53	1096,22	-14,79
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	1286,53	1096,22	
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	100,00	100,00	-14,79
Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00	0
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00	0,00	-
Całkowite zużycie energii odnawialnej*	MWh	0,00	0,00	-
Udział energii odnawialnej w całkowitym zużyciu energii	%	0,00	0,00	-
Zużycia paliwa w przypadku źródeł odnawialnych	MWh	0,00	0,00	-
Zużycia zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00	0,00	-
Zużycia energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	0,00	0,00	-
Zużycia paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	-
Zużycia paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	881,56	763,37	-13,41
Zużycia paliwa z gazu ziemnego	MWh	0,00	0,00	-
Zużycia paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00	-
Zużycia zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	404,97	332,85	-17,81
Własna produkcja energii nieodnawialnej	MWh	0,00	0,00	-
Własna produkcja energii odnawialnej	MWh	0,00	0,00	-

* Przyjęto ostrożnościowe podejście (zgodnie z ESRS E1 AR32 j) przy podziale energii elektrycznej, gdzie dane dotyczące tej pozycji nie obejmują energii dostarczonej bez odpowiednich instrumentów, takich jak umowy zakupu energii odnawialnej, standardowe taryfy za zieloną energię lub rynkowe instrumenty, takie jak gwarancje pochodzenia ze źródeł odnawialnych.

	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r (%)
Intensywność energii na podstawie przychodów netto				
Całkowite zużycie energii w sektorach o znacznym wpływie na klimat*	MWh	1286,53	1096,22	-
Kwoty przychodów netto z działalności w sektorach o znacznym wpływie na klimat***	PLN	255 935 900,28	316 526 673,70	-
Wskaźnik energochłonności na przychody netto***	MWh/1 mln EUR	5,03	3,46	-31,00

* Wyłącznie zużycie energii z procesów prowadzonych lub zarządzanych przez jednostkę, stosując tę samą granicę stosowaną do zgłaszania emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2.

*** Do obliczenia współczynnika uwzględniono całkowite przychody netto spółki, ponieważ podstawowa działalność 7R jest jednolita i należy do sektorów o znaczącym wpływie na klimat.

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Emisje gazów cieplarnianych są monitorowane od 2022 roku, z zastosowaniem wytycznych i metodologii określonych w *Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition* oraz *GHG Protocol Scope 2 Guidance*.

Przy określaniu zakresu 7R zastosowało metodę kontroli operacyjnej (konsolidacja 100% emisji gazów cieplarnianych podmiotów, nad którymi sprawuje kontrolę operacyjną). Obliczenia śladu węglowego w zakresie 1 i 2 opierają się na danych o zużyciu paliw z floty firmowej oraz rachunkach za paliwo (zakres 1), a także na fakturach za media (energia elektryczna i ciepło sieciowe) w biurach w Krakowie, Warszawie, Gdańsku, Wrocławiu, Sosnowcu, Poznaniu i Szczecinie (zakres 2). W budynkach sporadycznie występują niewielkie wycieki czynników chłodniczych, które są odpowiedzialnością właściciela budynku, a więc nie były uwzględniane w zestawieniu emisji gazów cieplarnianych.

Obliczenia emisji w zakresie 2 przeprowadzono za pomocą dwóch metod: location-based i market-based. Metoda location-based odzwierciedla średnią intensywność emisji energii pochodzącej z sieci. Emisje liczone są na podstawie uśrednionego wskaźnika dla Polski¹. Z kolei metoda market-based to emisje wynikające ze zużycia energii zakupionej od sprzedawcy wybranego przez organizację i policzone na podstawie indywidualnego wskaźnika emisyjności struktury paliw danego sprzedawcy. W przypadku 7R z uwagi na brak informacji od dostawców wykorzystano wskaźnik emisji residual mix dla Polski².

Wyniki emisji przedstawiono w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO₂e), co odzwierciedla łączne emisje gazów cieplarnianych jako emisje dwutlenku węgla, zgodnie z *Global Warming Potential (GWP)*.

- 1 Wskaźniki emisji dla energii elektrycznej i ciepłej uwzględniają tylko emisje dwutlenku węgla z powodu braku informacji o emisjach innych gazów cieplarnianych w publicznie dostępnych źródłach. Wskaźniki emisji dla energii elektrycznej i ciepłej w Zakresie 2 na poziomie krajowym uwzględniają straty na przesyłce, które powinny być uwzględnione w Kategorii 3 Zakresu 3.
- 2 Struktura źródeł energii, z jakich pochodzi prąd zużywany przez odbiorców końcowych, po uwzględnieniu transakcji z systemu gwarancji pochodzenia (tzw. certyfikatów pochodzenia energii odnawialnej).



W 2024 roku 7R rozpoczęło proces agregacji danych, szacowania i kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3, obejmujących wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości. Proces ten dopiero się rozpoczął i będzie kontynuowany w nadchodzących miesiącach. Planowane jest jego zakończenie do końca 2025 roku.

METODYKA KALKULACJI I PRZYJĘTE ZAŁOŻENIA W ZAKRESIE 1 I 2

- Emisje zostały obliczone przez 7R z wykorzystaniem narzędzia Climate Strategies Poland i obejmowały siedem gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃).
- Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są¹ zgodne z *Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC)*.
- Do kalkulacji emisji Scope 2 metodą location-based zastosowano średnie wskaźniki intensywności emisyjnej dla energii elektrycznej i ciepłej, udostępniane przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Emisje wynikające z wytwarzania energii elektrycznej obliczono także metodą market-based, wykorzystując wskaźniki residual mix dla Polski.
- W przypadku energii ciepłej przyjęto uśredniony wskaźnik emisyjności dla Polski².

1 Zastosowana w kalkulatorze metoda obliczeniowa jest zgodna z metodyką GHG Protocol, a baza wskaźników emisji pochodzi z uznanych na świecie baz danych i jest na bieżąco aktualizowana. Narzędzie ma zgodność ze standardami i inicjatywami CDP, SBTi oraz PCAF. Dostępne w Internecie: *Ogranicz ślad węglowy i emisje CO₂ | Climate Strategies Poland*

2 Zgodnie z raportem Energetyka ciepła w liczbach – 2022, Urząd Regulacji Energetyki, Warszawa, październik 2023, s. 96 – 0,1005 t/GJ

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

[E1-4] [E1-6]

Wymóg ujawnienia*	Jednostka	DANE DOTYCZĄCE EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH					INFORMACJE DOTYCZĄCE WYZNACZONYCH CELÓW			
		Rok bazowy****	2022	2023	Zmiana r/r (tCO ₂ e)	Zmiana r/r (%)	2025	2030	2050	Zmiana względem roku bazowego (%)
Emisje gazów cieplarnianych z zakresu 1 brutto***	t CO ₂ e	229,03	229,03	213,71	-15,32	-6,69	-	42%*	-	-8,89**
Odsetek całkowitych emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1, które są regulowane w ramach systemów handlu uprawnieniami do emisji	%	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	nie dotyczy
Emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2 brutto (location-based)	t CO ₂ e	188,02	188,02	159,68	-28,34	-15,07	-	-	-	nie dotyczy
Odsetek emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2 (location-based)	%	45,08	45,08	44,46	-	-1,38	-	-	-	nie dotyczy
Wskaźnik intensywności redukcji emisji gazów cieplarnianych (zakres 2) (location based) *****	tCO ₂ e/m ²	0,065	0,065	0,059	-	-9,03	-	-	-	nie dotyczy
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto (market-based)	t CO ₂ e	210,68	210,68	186,93	-23,75	-11,27	-	42%*	-	-8,89**
Odsetek emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2 brutto (market-based)	%	47,91	47,91	47,85	-	-0,13	-	-	-	nie dotyczy
Wskaźnik intensywności redukcji emisji gazów cieplarnianych (zakres 2) (market-based) *****	tCO ₂ e/m ²	0,073	0,073	0,069	-	-4,96	-	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych *****										
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based)	t CO ₂ e	417,05	417,05	373,39	-43,66	-10,47	-	-	-	-10,47
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based)	t CO ₂ e	439,71	439,71	400,64	-39,07	-8,89	-	-	-	-8,89

Wszystkie emisje gazów cieplarnianych przedstawione w niniejszej tabeli dotyczą 7R S.A., nie dotyczy dezagregacji zgodnie z E1-6 paragraf 50b.

- * Emisje obejmują wszystkie działania, nad którymi 7R ma kontrolę operacyjną, zgodnie z ESRS 1 – DR 62 i 67
- ** Cel ustanowiony łącznie dla zakresu 1 i zakresu 2, w oparciu o metodę market-based
- *** Wyłącznie spalanie paliw w źródłach mobilnych – flota samochodowa
- **** Rok bazowy ustanowiono na rok 2022
- ***** W odniesieniu do powierzchni biur 7R
- ***** Suma wyłącznie dla zakresu 1 i 2

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH NA PRZYCHÓD NETTO

	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r (%)
Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody				
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ / jednostka pieniężna)	t CO ₂ e / 1 mln PLN	1,63	1,18	-28,00
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ / jednostka pieniężna)	t CO ₂ e / 1 mln PLN	1,72	1,27	-26,00
Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	PLN	255 935 900,28	316 526 673,70	-
Przychody netto (pozostałe z wyłączeniem punktu powyżej)	PLN	-	-	-
Kwota przychodów netto (w sprawozdaniu finansowym)	PLN	255 935 900,28	316 526 673,70	-



Różnorodność biologiczna i ekosystemy

Ochrona bioróżnorodności jest integralną częścią naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Nasza firma łączy dbałość o minimalizację wpływu na środowisko naturalne z pełnym przestrzeganiem wymogów certyfikacji BREEAM w trakcie realizacji projektów budowlanych. Wszystkie inwestycje realizujemy zgodnie z decyzjami o środowiskowych uwarunkowaniach, co zapewnia realizację naszych projektów w sposób odpowiedzialny.

Współpracujący z nami Generalni Wykonawcy są zobowiązani do przestrzegania standardu obiektów, który uwzględnia kwestie związane z różnorodnością biologiczną. Wokół naszych budynków tworzymy zielone przestrzenie, takie jak rozległe łąki kwiatne, które pełnią rolę korytarzy ekologicznych, umożliwiając swobodną migrację i rozwój lokalnych gatunków. Te obszary nie tylko podnoszą estetykę naszych obiektów, ale również przyczyniają się do ochrony i wzmacniania różnorodności biologicznej, co jest niezbędne dla długotrwałego zachowania ekosystemów.

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy i poddaliśmy ocenie rzeczywiste i potencjalne wpływy związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. W analizie uwzględnione zostały również zależności od bioróżnorodności i ekosystemów, koncentrując się na usługach ekosystemowych, które są istotne dla funkcjonowania naszej Spółki oraz jej łańcucha wartości. Zidentyfikowaliśmy następujące istotne wpływy oraz ryzyka w tym obszarze:

WPŁYWY, SZANSE I RYZYKA W OBSZARZE BIORÓŻNORODNOŚCI

- Wpływ na bioróżnorodność poprzez realizowanie inwestycji na terenach biologicznie czynnych (każda nowa lokalizacja magazynu potencjalnie wpływa na lokalne ekosystem przyczyniając się do zmniejszenia powierzchni terenów zielonych).
- Wpływ na odbudowę i wzmocnienie bioróżnorodności poprzez wdrażanie rozwiązań wspierających bioróżnorodność w nowoprojektowanych inwestycjach.
- Wpływ na lokalną bioróżnorodność i poprawę warunków życia zwierząt poprzez ograniczenie koszenia trawy na terenach inwestycji.
- Wpływ na lokalną bioróżnorodność poprzez sadzenie lasów w nieużytkach i obszarach niezagospodarowanych.
- Wpływ na lokalne ekosystemy i bioróżnorodność poprzez zarządzanie inwestycjami, obejmujące zapobieganie gatunkom inwazyjnym, stosowanie nieinwazyjnych gatunków oraz przenoszenie rodzimych gatunków w celu ochrony środowiska.
- Wpływ na zmniejszenie ryzyka powodzi poprzez retencje wody deszczowej na terenach inwestycji.
- Ryzyko reputacyjne związane z postrzeganiem działalności 7R przez opinię publiczną i kluczowych interesariuszy w wyniku degradacji gruntów, spowodowanej zmianami w strukturze gleby podczas realizacji inwestycji.

Nie zidentyfikowaliśmy istotnych szans związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.

Realizacja inwestycji na terenach biologicznie czynnych może prowadzić do zmniejszenia powierzchni zielonych oraz potencjalnej degradacji gleb. Proces budowy może wpływać na strukturę gleby i lokalne ekosystemy. Uszczelnianie gleby w wyniku budowy magazynów wiąże się z trwałą zmianą charakteru gruntów, co ogranicza ich zdolność do pochłaniania wody oraz może przyczyniać się do lokalnych podtopień. Uszczelnienie gleby ogranicza jej zdolność do wchłaniania i magazynowania wody, co może prowadzić do zmniejszenia wilgotności gleby na sąsiadujących terenach, sprzyjając procesom pustoszenia. Budowa obiektów magazynowych często wiąże się z usunięciem warstwy próchnicznej, która jest kluczowa dla prawidłowego funkcjonowania ekosystemu glebowego. Z drugiej strony, podejmujemy działania mające na celu wzmocnienie bioróżnorodności, takie jak sadzenie drzew, ograniczenie koszenia trawy na terenach magazynowych, zarządzanie inwestycjami w sposób zapobiegający wprowadzaniu inwazyjnych gatunków obcych, a także retencjonowanie wody deszczowej i sadzenie lasów na nieużytkach. Dbamy również o to, aby wykorzystywać gatunki nieinwazyjne przy zazielenianiu oraz przenosić cenne gatunki roślin w inne, bezpieczne miejsca.

Realizacja naszych inwestycji w 2023 roku nie miała wpływu na gatunki zagrożone wymieraniem w Europejskiej czerwonej księdze lub czerwonej księdze IUCN kwestie te są szczegółowo analizowane w trakcie prowadzonych inwentaryzacji środowiskowych z udziałem ekologów.

Wykaz istotnych lokalizacji tj. budynków magazynowych znajdujących się pod naszą kontrolą operacyjną przedstawiono w rozdziale 1 niniejszego raportu.

Dwie spośród naszych lokalizacji położone są w obrębie obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności i są to:

7R City Park Gdańsk Airport I – Sąsiedzka

obiekt zlokalizowany w otulinie Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego,
powierzchnia 4,69 ha

7R City Flex Kraków Airport I

obiekt zlokalizowany w granicach Tenczyńskiego Parku Krajobrazowego,
powierzchnia 11,3 ha.

Ich działalność nie wpływa negatywnie na obszary chronione i nie prowadzi do pogorszenia stanu siedlisk przyrodniczych i siedlisk gatunków. W przypadku tych lokalizacji w trakcie procesu budowy wdrożone zostały środki mitygacyjne wymagane decyzjami o środowiskowych uwarunkowaniach, w tym m.in. prowadzenie wycinki drzew i krzewów poza okresem lęgowym ptaków, wykorzystywanie do nasadzeń gatunków roślin rodzimych geograficznie i siedliskowo, prowadzenie prac budowlanych z zachowaniem ostrożności w celu zapobiegania przedostawaniu się zanieczyszczeń do wód podziemnych, powierzchniowych i gleby. W związku z tym przyjmuje się, że potencjalne negatywne wpływy zostały w zredukowane w wymaganym stopniu.

W ramach procesu podwójnej istotności nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów w odniesieniu do degradacji gruntów, pustynnienia lub uszczelniania gleby.

Szczegółowe informacje odnoszące się do przebiegu procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyka i szans związanych z zanieczyszczeniem przedstawiono w rozdziale 1 niniejszego raportu.



[E4-1] **PLAN TRANSFORMACJI W ZAKRESIE RÓŻNORODNOŚCI BIOLOGICZNEJ I EKOSYSTEMÓW ORAZ UWZGLĘDNIENIE RÓŻNORODNOŚCI BIOLOGICZNEJ I EKOSYSTEMÓW W STRATEGII I MODELU BIZNESOWYM**

W 2023 roku Spółka nie posiadała planu transformacji biologicznej i ekosystemów. Strategia ESG przyjęta w 2024 roku obejmuje cele strategiczne dotyczące bioróżnorodności. Cele strategiczne odnoszące się do kwestii bioróżnorodności przedstawiono poniżej. W 2023 roku nie przeprowadziliśmy oceny odporności naszej strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności.

Warto zaznaczyć, że podjęliśmy zobowiązanie, aby dla każdego projektu, którego realizacja rozpocznie się po trzecim kwartale 2023 roku, opracowany został plan różnorodności biologicznej co pozwoli na minimalizację wpływu, jaki nasza działalność wywiera na lokalne ekosystemy.

[E4-2] **POLITYKI ZWIĄZANE Z RÓŻNORODNOŚCIĄ BIOLOGICZNĄ I EKOSYSTEMAMI**

Przyjęta przez nas w 2024 roku Strategia ESG uwzględnia aspekty związane z zarządzaniem z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.

Nie posiadamy obecnie polityki ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemów. Zamierzamy opracować i formalnie wprowadzić politykę do 2025 roku. Polityka będzie uwzględniała istotne wpływy na różnorodność biologiczną wynikające z prowadzonej przez nas działalności a także ryzyka i szanse związane z nimi związane i będzie zgodna z wymogami Taksonomii UE. Celem naszej polityki będzie ochrona i utrzymanie ekosystemów w obszarach, gdzie realizowane są nasze inwestycje.

[E4-3] **DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z RÓŻNORODNOŚCIĄ BIOLOGICZNĄ I EKOSYSTEMAMI**

Wszystkimi naszymi inwestycjami zarządzamy zgodnie z wytycznymi certyfikacji BREEAM. W ramach tych wytycznych ekolog przygotowuje dla każdej inwestycji raport z rekomendacjami, które wykraczają poza standardowe wymagania decyzji środowiskowej, np. nasadzenie określonej powierzchni łąki kwietnej czy instalację domków dla owadów. Rekomendacje te są realizowane w każdym naszym projekcie. Ponadto w odniesieniu do każdej inwestycji wypełniamy wymagania decyzji o środowiskowych owarunkowaniach a działania jakie podejmujemy są konsultowane z lokalnymi jednostkami samorządowymi (np. w kontekście mitygacji wymaganej przez decyzje środowiskowe) oraz ekologami. Generalni Wykonawcy, którzy z nami współpracują, są zobowiązani do realizacji inwestycji zgodnie z określonym Standardem Budynku stanowiącym część umowy. Dokument ten obejmuje wszystkie wymagania dotyczące budynku, w tym istotne aspekty związane z ochroną różnorodności biologicznej.

Realizację każdej inwestycji poprzedzamy dokładnymi analizami w ramach EDD (Environmental due diligence) oraz SDD (Sustainability Due Diligence), dotyczącymi wpływu na środowisko, w tym na bioróżnorodność. Proces inwestycyjny rozpoczyna się od szczegółowej analizy lokalizacji, która została wybrana jako potencjalne miejsce pod realizację inwestycji. Spółka nie prowadzi inwestycji na obszarach chronionych. W rejonach o wysokiej wartości biologicznej przeprowadzane są inwentaryzacje środowiskowe z udziałem ekologów.

Dla każdego projektu, którego budowa rozpoczęła się po trzecim kwartale 2023 roku, opracowaliśmy plan różnorodności biologicznej.

Jednym z priorytetów Spółki jest kompensacja utraconej roślinności. W 2023 roku w ramach nasadzeń kompensacyjnych nasadziliśmy 661 drzew oraz 6399 krzewów. Dodatkowo w celu

wspierania lokalnej flory i fauny założyliśmy łąki kwietne na powierzchni 26 209 m². Łąki te zostały założone w następujących projektach: 7R City Flex Kraków Airport I, 7R City Flex Katowice, 7R Park Kielce oraz 7R City Park Gdańsk South II – Lublewo. Zakładanie łąk jest działaniem dobrowolnym, niemniej jednak przy ich wysiewaniu uwzględniamy rekomendacje ekologa. Łąki kwietne, oprócz podnoszenia estetyki otoczenia, pełnią funkcję korytarzy ekologicznych, które odgrywają kluczową rolę w ochronie różnorodności biologicznej. W ubiegłym roku instalowaliśmy również budki lęgowe dla ptaków oraz domki dla owadów, wspierając tym samym populacje lokalnych gatunków.

Na wybranych projektach planujemy wdrażanie zielonych tarasów na dachach budynków, które dodatkowo będą wspierać ekologiczne funkcje obiektów magazynowych.

W trosce o zachowanie naturalnych siedlisk podejmujemy działania ukierunkowane na usuwanie gatunków inwazyjnych, które zagrażają lokalnym ekosystemom. W 2023 wprowadziliśmy, w ramach wykonywanych inwentaryzacji przyrodniczej działek pod inwestycje, dodatkowy wymóg sprawdzenia terenu pod kątem obecności gatunków obcych zgodnie ze specjalnie przygotowanym wykazem. W sytuacji, gdy stwierdzona zostanie obecność takich gatunków na działce opracowywany jest, we współpracy ze specjalistą-ekologiem, plan naprawczy usunięcia gatunków obcych. W projekcie realizowanym w Kątach Wrocławskich, który zakończono w połowie 2024 roku, usunięto ponad 40 tys. m² nawłoci kanadyjskiej. Po zakończeniu inwestycji sprawdzono poprawność realizacji procesu usuwania, w tym wdrożenie rekomendacji ekologa. Taki sam proces będzie stosowany w kolejnych projektach.

W naszej firmie obowiązują zasady, zgodnie z którymi przed rozpoczęciem każdej inwestycji przeprowadzana jest kompleksowa ocena terenu, uwzględniająca nie tylko jego walory ekologiczne, ale także wpływ na otaczające obszary. W ramach wymogów certyfikacji BREEAM analizowany jest również wpływ inwestycji na przyrodniczo cenne tereny w pobliżu. Do kluczowych czynników, które mogą negatywnie wpływać na środowisko, należą hałas generowany przez prace budowlane oraz wzmożony ruch pojazdów związany z dostawami. Dodatkowo istotne wyzwanie stanowi zmniejszenie powierzchni terenów zielonych w wyniku prac budowlanych. Choć większość tych negatywnych skutków ustępuje po zakończeniu budowy, podejmujemy działania mające na celu ich rekompensatę, na przykład poprzez dodatkowe nasadzenia zgodnie z rekomendacjami ekologa.



Nasadziliśmy



661
drzew



6399
krzewów



26 209 m²
powierzchni łąk kwietnych

Każdy realizowany przez nas projekt podlega szczegółowej ocenie pod względem wpływu na środowisko. Zbierane są dane dotyczące ewentualnych zanieczyszczeń terenu, a w razie potrzeby przeprowadzane są badania z udziałem specjalistów ds. skażenia gruntów. Unikamy realizacji inwestycji na obszarach chronionych. W sytuacji, gdy zachodzi konieczność realizacji inwestycji w rejonie o wysokiej wartości biologicznej przeprowadzane są szczegółowe inwentaryzacje środowiskowe z udziałem ekologów.



Każda nasza inwestycja poprzedzona jest inwentaryzacją przyrodniczą, a w razie konieczności wycinki drzew, stosujemy nasadzenia zastępcze. Mamy świadomość, że proces budowy może być uciążliwy dla lokalnych społeczności oraz środowiska i dlatego podejmujemy wszelkie możliwe działania w celu minimalizacji negatywnego wpływu na obszary, które są zagospodarowywane w związku z prowadzoną przez nas działalnością.

Podjęte przez nas środki kompensacyjne zostały wdrożone w pełnej zgodności z wymaganiami określonymi w decyzjach środowiskowych, co miało na celu zminimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko naturalne. Realizując te działania, dbaliśmy o spełnienie wszelkich formalnych zobowiązań wynikających z przepisów. Niemniej jednak, w 2023 roku nie przeprowadziliśmy oceny wpływu i skuteczności i podjętych środków.

[E4-4] CELE ZWIĄZANE Z RÓŻNORODNOŚCIĄ BIOLOGICZNĄ I EKOSYSTEMAMI

W 2023 roku podjęliśmy zobowiązanie, aby dla każdego projektu, którego realizacja rozpoczęła się po trzecim kwartale 2023 roku, opracowany został plan różnorodności biologicznej. Wdrożona w 2024 roku Strategia ESG rozszerza cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami:

Cele strategiczne – różnorodność biologiczna i ekosystemy

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agendy 2030
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Dla wszystkich naszych nowych inwestycji opracujemy plan rozwoju bioróżnorodności.	Liczba nowych inwestycji z planem rozwoju różnorodności biologicznej w roku sprawozdawczym w porównaniu do całkowitej liczby inwestycji / na rok sprawozdawczy (dla inwestycji realizowanych od 2023 r.).	Q4 2023	Bieżący		15.A Mobilizować i znacząco zwiększyć środki finansowe pochodzące z różnych źródeł na ochronę i zrównoważone wykorzystywanie bioróżnorodności i ekosystemów.
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Wdrożymy politykę środowiskową obejmującą kwestie bioróżnorodności.	Wdrożenie polityki (Wdrożona/Nie wdrożona)	2024	2025		15.A Mobilizować i znacząco zwiększyć środki finansowe pochodzące z różnych źródeł na ochronę i zrównoważone wykorzystywanie bioróżnorodności i ekosystemów.



Powyższe cele są zgodne z globalnymi ramami różnorodności biologicznej na okres po 2020 roku, unijną strategią na rzecz bioróżnorodności 2030 oraz krajowymi politykami i przepisami dotyczącymi różnorodności biologicznej i ekosystemów.

Cel środowiskowy na 2023 rok zakładał, że dla każdego projektu, którego budowę rozpoczniemy po trzecim kwartale 2023 roku, opracowany zostanie plan bioróżnorodności. Zrealizowaliśmy go poprzez wdrożenie procedur, które umożliwiły skuteczne uwzględnienie aspektów ochrony środowiska w procesie planowania i realizacji nowych inwestycji. Każdy plan w tym zakresie został indywidualnie dostosowany do specyfiki danego projektu oraz lokalnych uwarunkowań przyrodniczych, co pozwoliło

na minimalizację negatywnego wpływu na ekosystemy. W 2023 roku opracowaliśmy jeden plan bioróżnorodności, wypełniając zobowiązanie w odniesieniu do każdego projektu, którego budowa rozpoczęła się po trzecim kwartale 2023 roku. Ponadto rozpoczęliśmy przygotowanie planów dla pozostałych inwestycji, przeprowadzając ocenę bioróżnorodności dla wszystkich nabytych przez nas działek w ramach Sustainability Due Diligence.

Przedsięwzięcia te są ściśle powiązane z identyfikacją i minimalizacją negatywnego wpływu podejmowanych przez nas działań inwestycyjnych na lokalne ekosystemy. Mają na celu zapewnienie zrównoważonego rozwoju w ramach naszej działalności. Opracowanie polityki związanej z różnorodnością biologiczną i ekosystemami stanowi podstawę, która umożliwia nam zrozumienie i uwzględnienie rozpoznanych skutków, ryzyk oraz szans wynikających z naszej działalności inwestycyjnej. Kompensacja za usunięcie drzew/krzewów bezpośrednio odnosi się do zidentyfikowanych wpływów, takich jak wycinka drzew na terenach biologicznie czynnych. Pozwala to na zrekompensowanie strat w lokalnej bioróżnorodności poprzez nasadzenia zastępcze lub inne działania kompensacyjne. Dzięki temu możliwa jest odbudowa ekosystemów i zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko. Opracowywanie planów różnorodności biologicznej dla wszystkich nowych projektów gwarantuje, że każde przedsięwzięcie inwestycyjne, jakie realizujemy, będzie miało jasno określony plan, który uwzględnia ochronę i zarządzanie różnorodnością biologiczną. Dzięki wdrożeniu odpowiednich środków zaradczych jesteśmy w stanie zminimalizować negatywne wpływy, jak np. zmniejszenie powierzchni terenów zielonych czy zmiany w strukturze gleby.

W procesie ustalania celów nie zostały zastosowane progi ekologiczne określające poziom lub stan kluczowych parametrów ekologicznych, po którego przekroczeniu może dojść do znaczących i często nieodwracalnych zmian w ekosystemie. Wynika to przede wszystkim z niedostatecznej ilości dostępnych danych naukowych, które są niezbędne do precyzyjnego

określenia takich progów. Określenie ich wymaga szczegółowych badań i solidnych informacji na temat konkretnego ekosystemu. W wielu przypadkach dane te mogą być niekompletne, trudne do uzyskania lub zbyt zróżnicowane, co znacznie utrudnia wyznaczenie jednoznacznych granic. Kolejny istotny aspekt stanowi dynamika środowiska naturalnego, które podlega ciągłym zmianom, zarówno naturalnym, jak i spowodowanym działalnością człowieka. Stałe progi ekologiczne mogą nie odzwierciedlać zmieniających się warunków, co sprawia, że ich ustalenie jest wysoce problematyczne.

[E4-5] **MIERNIKI WPŁYWU ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ W ZAKRESIE RÓŻNORODNOŚCI BIOLOGICZNEJ I EKOSYSTEMÓW**

W 2023 roku zrealizowaliśmy cel środowiskowy zakładający opracowanie planu różnorodności biologicznej dla każdego projektu, którego budowa rozpocznie się po trzecim kwartale 2023 roku. Każdy plan został indywidualnie dostosowany do specyfiki danego projektu oraz lokalnych uwarunkowań przyrodniczych, co pozwoliło na minimalizację negatywnego wpływu na ekosystemy. W 2023 roku zakończyliśmy opracowanie jednego planu bioróżnorodności oraz rozpoczęliśmy prace nad kolejnymi czterema.

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

W Grupie 7R wprowadzamy odpowiednie zasady gospodarowania odpadami wewnątrz firmy, gdzie generowane są głównie odpady komunalne, które segregujemy zgodnie z obowiązującymi wymogami. Dążymy do poprawy efektywności w zarządzaniu surowcami i odpadami, wdrażając zasady gospodarki obiegu zamkniętego tam, gdzie identyfikujemy nasz istotny wpływ w obrębie łańcucha wartości.

W celu redukcji ilości odpadów i minimalizowania ich negatywnego wpływu na środowisko już na etapie projektowania i budowy naszych magazynów, we współpracy z generalnym wykonawcą, określamy zasady gospodarowania odpadami.

[IRO-1] **ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE**

Oceną istotności objęte zostały podtematy związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Tematy te obejmowały: wpływy zasobów oraz wpływy zasobów związane z produktami i usługami, w tym odpady i kwestie związane z gospodarowaniem odpadami.

W wyniku analizy za tematy istotne zostały uznane kwestie związane z wpływami zasobów.

Nasz wpływ na zagadnienia z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym związany jest z wpływem negatywnym wynikającym z wytwarzania odpadów w związku z budową obiektów magazynowych – produkcja i gospodarka odpadami wymagają wykorzystania zasobów naturalnych, takich jak energia, woda i surowce. Procesy przetwarzania i utylizacji odpadów mogą również generować dodatkowe zużycie zasobów, co przyczynia się do dalszych nacisków na środowisko.

Nie zidentyfikowaliśmy istotnych ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

Szczegółowe informacje odnoszące się do przebiegu procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyka i szans związanych z zanieczyszczeniem przedstawiono w rozdziale 1 niniejszego raportu.

[E5-1] **POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM**

Przyjęta przez nas Strategia ESG na okres do 2030 roku uwzględnia aspekty związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym i zakłada projektowanie wszystkich budynków magazynowych zgodnie z wymogami BREEAM Excellent. W tym zakresie wymogi te dotyczą przede wszystkim efektywnego wykorzystania surowców, monitorowania zużycia zasobów, segregacji, minimalizacji odpadów oraz promowania recyklingu i ponownego wykorzystania materiałów, wprowadzania innowacyjnych rozwiązań technologicznych wspierających efektywność wykorzystania zasobów i minimalizację wpływu na środowisko.

Nie posiadamy obecnie polityki w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym. Zamierzamy opracować i formalnie wprowadzić politykę środowiskową obejmującą kwestie gospodarki o obiegu zamkniętym do 2025 roku. Dodatkowo zamierzamy wprowadzić szczegółowe wytyczne dla Generalnych Wykonawców dotyczące zarządzania odpadami budowlanymi. W polityce środowiskowej zostaną określone podstawowe zasady dotyczące zarządzania odpadami na budowach. Polityka zakładać będzie, że z każdej budowy wysortujemy minimum 70% odpadów. Cel ten jest powiązany również z wytycznymi BREEAM i dotyczy wszystkich budów.



DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

W 2023 roku realizowaliśmy działania uwzględniające wymogi dotyczące cyrkularności, które wynikają zarówno z obowiązujących przepisów prawnych, jak i z wymagań certyfikacji BREEAM.

Już na etapie projektowania i budowy magazynów ustalamy wytyczne dotyczące gospodarki odpadami, które realizujemy we współpracy z Generalnymi Wykonawcami. Generalny Wykonawca jest przez nas zobowiązany do oszacowania przewidywanej ilości odpadów budowlanych oraz monitorowania ich poziomu zgodnie z ustalonym planem. Ponadto wymagamy segregowania odpadów podczas procesu budowy, dokumentowania ich usunięcia i przetworzenia przez wyspecjalizowane firmy zajmujące się odbiorem i recyklingiem odpadów. Odpady budowlane pochodzące z realizowanych przez 7R inwestycji są poddawane recyklingowi zgodnie z wymogami certyfikacji BREEAM.

Efektywne wykorzystanie materiałów w trakcie budowy jest dodatkowo zapewniane poprzez odpowiednie ich przechowywanie, co minimalizuje ryzyko uszkodzenia. Nasze wymagania w tym zakresie obejmują użycie, wynajmowanie szalunków oraz wykorzystywanie drewna pochodzącego wyłącznie z legalnego źródła.

86%

odpadów budowlanych generowanych na naszych budowach w 2023 roku zostało przekazane do recyklingu



Generalny Wykonawca jest przez nas zobowiązany do unikania nadmiernego zamawiania materiałów oraz ponownego wykorzystywania materiałów powstałych w trakcie budowy, takich jak gruz czy ziemia. Zalecamy również stosowanie wielorazowych opakowań.

W kontekście operacji własnych, związanych z produkcją odpadów i zarządzaniem zasobami w biurach, w 7R prowadzimy recykling odpadów, wykorzystujemy papier pochodzący z recyklingu lub posiadający certyfikat EcoLabel. Pracujemy nad wprowadzeniem BIM (Building Information Modeling) w naszych projektach, aby ograniczyć papierową dokumentację projektową. Wprowadziliśmy także elektroniczny obieg dokumentów oraz system SAP, który usprawnia proces digitalizacji.

W 2023 roku intensywnie angażowaliśmy się w działania związane z wykorzystaniem zasobów i promowaniem gospodarki o obiegu zamkniętym, szczególnie w kontekście realizowanych inwestycji budowlanych. Kluczowym elementem tych działań była współpraca z Generalnymi Wykonawcami, którym nałożono obowiązek zarządzania odpadami zgodnie z wytycznymi systemu certyfikacji BREEAM. Dzięki tym działaniom udało się nam wysegregować ponad 86% odpadów generowanych na budowach w 2023 roku. Kontenery na odpady na placach budowy zostały szczegółowo oznakowane, zawierając informacje o rodzajach odpadów oraz ich kodach. Zobowiązaliśmy również wykonawców do zapewnienia pojemników na odpady niebezpieczne oraz do segregacji odpadów komunalnych.



Dzięki wyznaczeniu celu segregacji odpadów na placu budowy oraz ograniczeniu ilości odpadów zmieszanych, mamy większą kontrolę nad procesem ich ponownego wykorzystania. Choć za segregację odpadów odpowiadają Generalni Wykonawcy, to działania te są ściśle oparte na naszych wytycznych i obejmują wszystkie projekty nowych budynków.


Zaplanowane przez nas działania mają na celu dalsze zminimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko poprzez promowanie zrównoważonego wykorzystania zasobów oraz zamkniętego obiegu materiałów w procesach budowlanych.

[E5-3] **MONITOROWANIE SKUTECZNOŚCI POLITYK I DZIAŁAŃ Z WYKORZYSTANIEM CELÓW**

Naszym celem środowiskowym na 2023 rok w zakresie gospodarowania odpadami było osiągnięcie poziomu minimum 70% segregacji odpadów wytworzonych na każdym z placów budowy. Udało nam się przekroczyć ten cel, osiągając segregację tych odpadów na poziomie 86%. Ponadto dla każdego naszego projektu, którego budowa rozpoczęła się po trzecim kwartale 2023 roku, podjęliśmy się oceny cykliczności inwestycji i cel ten jest w trakcie realizacji.

Odpowiedzialnym za wdrożenie celu jest Zarząd naszej firmy, który monitoruje postępy i dostosowuje strategię w odpowiedzi na zmiany w otoczeniu rynkowym i regulacyjnym.

Cele strategiczne – gospodarka o obiegu zamkniętym

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agendy 2030
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Wdrożymy politykę środowiskową obejmującą kwestie gospodarki o obiegu zamkniętym.	Wdrożenie polityki (Wdrożona/Nie wdrożona)	2024	2025		12.5 Do 2030 roku istotnie obniżyć poziom wytwarzania odpadów poprzez zapobieganie, redukcję, recykling i ponowne użycie.

[E5-3] Cel ma bezpośrednie odniesienie do zarządzania zasobami, a także do wpływów i wy wpływów odpadów oraz produktów i materiałów, i w następujący sposób odnosi się do kwestii:

ISTOTNE GRUPY INTERESARIUSZY I ZAANGAŻOWANIE

Kwestia	Ocena	Uzasadnienie
Zwiększenie skali projektowania pod kątem obiegu zamkniętego	Tak	Cel wspiera projektowanie z myślą o trwałości, demontażu, naprawie i recyklingu, co pozwala na minimalizację odpadów i łatwiejsze ponowne wykorzystanie materiałów. Cel sprzyja również wdrażaniu projektowania z myślą o trwałości, demontażu, możliwości naprawy i recyklingu.
Wzrost wskaźnika powtórnego wykorzystania materiałów	Tak	Cel wpływa na zwiększenie wskaźnika powtórnego wykorzystania materiałów. Osiągnięcie celu przyczyni się do większej ilości materiałów ponownie wprowadzanych do cyklu budowlanego, zmniejszając potrzebę korzystania z surowców pierwotnych.
Minimalizacja wykorzystania surowców pierwotnych	Tak	Realizacja celu będzie prowadzić do zmniejszenia zapotrzebowania na surowce pierwotne. Skierowanie odpadów do recyklingu i odzysku zmniejsza zależność od nowych surowców, co jest kluczowe dla minimalizacji ich wykorzystania.
Zrównoważone pozyskiwanie i wykorzystywanie zasobów odnawialnych	Tak	Cel odnosi się do promowania praktyk pozyskiwania materiałów z recyklingu, które stanowią zrównoważone źródło zasobów. Wykorzystanie tych zasobów zgodnie z zasadą wykorzystania kaskadowego pozwala na optymalne wykorzystanie odnawialnych zasobów, co ogranicza negatywny wpływ na środowisko.
Gospodarowanie odpadami, w tym ich przygotowywanie do odpowiedniego przetworzenia	Tak	Cel koncentruje się na efektywnym zarządzaniu odpadami poprzez segregację, przetwarzanie i recykling, już na etapie budowy.
Inne kwestie związane z wykorzystaniem zasobów lub gospodarką o obiegu zamkniętym	Tak	Cel wspiera bardziej efektywne zarządzanie zasobami, redukcję odpadów i promowanie praktyk związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym.

Przyjęty przez nas cel odpowiada wszystkim poziomom hierarchii postępowania z odpadami¹.

[E5-4] WPŁYWY ZASOBÓW

Grupa 7R jest odpowiedzialna za projektowanie budynków, natomiast Generalni Wykonawcy odpowiadają za cały proces budowlany oraz montażowy, w tym zakup niezbędnych materiałów. W ramach budów kluczowymi materiałami są: beton, stal, tworzywa sztuczne oraz szkło.

W 2023 roku nie gromadziliśmy danych dotyczących materiałów technicznych i biologicznych (zakupywanych zasobów naturalnych, produktów i materiałów) wykorzystywanych w ramach budowy magazynów.

¹ Hierarchia postępowania z odpadami obejmuje: a) zapobieganie; b) przygotowywanie do ponownego użycia; c) recykling; d) inne metody odzysku, np. odzysku energii; oraz e) unieszkodliwianie

	Jednostka	Magazyny		Zmiana FY23 / FY22 [%]
		FY 2022	FY 2023	
Odpady skierowane do odzysku				
Przygotowanie do ponownego użycia	t	-	0	-
Recykling	t	-	287,73	-
Inne procesy odzysku	t	-	0	-
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	t	-	287,73	-
Odpady skierowane do utylizacji				
Spalanie	t	-	0	-
Składowanie	t	-	45,67	-
Inne procesy unieszkodliwiania	t	-	0	-
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	t	-	45,67	-
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	t		-	
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	t		333,4	
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	t		45,67	
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	64,76	13,70	-51,06 p.p.

Przedstawione dane dotyczące całkowitych ilości odpadów pochodzących z operacji własnych pochodzą z kart przekazania odpadów i oświadczeń o procesie recyklingu udostępnionych przez Generalnych Wykonawców. Dane dotyczą odpadów innych niż niebezpieczne.

[E5-5] WYPŁYWY ZASOBÓW

W 2023 roku rozpoczęliśmy proces gromadzenia danych w zakresie ilości wytwarzanych odpadów podczas budowy obiektów magazynowych.

W 2023 roku całkowita ilość wytworzonych odpadów w trakcie budowy naszych obiektów magazynowych wyniosła 333,4 tony. Całkowita ilość odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania wyniosła 287,73 tony – odpady te zostały poddane procesowi odzysku w formie recyklingu. Nie poddano wytworzonych odpadów innym procesom odzysku. Część odpadów poddano unieszkodliwieniu poprzez składowanie – 45,67 tony. Takich danych nie gromadziliśmy w 2022 roku, stąd nie przedstawiono danych porównawczych. Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła 13,7% w 2023 roku i spadła o 51 p.p. w porównaniu do 2022 roku.

7R, ujawniając informacje o składzie odpadów, koncentruje się na strumieniach odpadów istotnych dla jej działalności budowlanej. W szczególności kluczowymi rodzajami odpadów

generowanymi w ramach działalności 7R są odpady budowlane, takie jak gruz, metal, opakowania oraz materiały izolacyjne. W odpadach występują głównie następujące materiały: tworzywa sztuczne, materiały ceramiczne, metal.

W celu obliczenia danych o całkowitych ilościach odpadów, stosujemy różne metody w zależności od etapu realizacji projektu. Dla zakończonych projektów dane o ilości odpadów są uzyskiwane z bezpośrednich pomiarów przeprowadzanych przez odbiorców odpadów na realizowanych inwestycjach.



W przypadku projektów, których budowa rozpoczęła się w 2023 roku, ale nie została zakończona przed końcem roku, stosujemy dwa różne podejścia do obliczenia danych. Dla projektów takich jak 7R Park Wrocław West II i 7R Park Tczew III, wykorzystano dokumentację o odpadach przekazaną przez Generalnych Wykonawców, która jest zgodna z dokumentacją projektów ukończonych w 2023 roku. W tych przypadkach dane o odpadach są bezpośrednio porównywalne z tymi z projektów zakończonych. Natomiast dla projektów 7R Park Gdańsk III – etap 1 oraz 7R BTS Czechowice South IV, gdzie dokumentacja o odpadach nie została jeszcze przekazana, dane zostały oszacowane. Bazują one na średniej produkcji odpadów oraz średnim stopniu recyklingu, które są określane na podstawie danych zebranych z innych projektów. To podejście pozwala nam na oszacowanie ilości odpadów w początkowych fazach budowy, gdzie brak jest pełnej dokumentacji.

Dzięki tym metodom zapewniamy rzetelność danych dotyczących odpadów oraz umożliwiamy monitorowanie i zarządzanie odpadami w różnych fazach realizacji projektów.

W 7R zatrudniamy 159 osób, co w skali prowadzonej działalności przekłada się na stosunkowo niewielką liczbę biur oraz ograniczoną ilość odpadów generowanych w wyniku codziennej pracy biurowej. W ramach analizy podwójnej istotności uznano, że te odpady są nieistotne z punktu widzenia ogólnego wpływu środowiskowego firmy. Główne strumienie odpadów, które powstają w wyniku funkcjonowania naszych biur obejmują: papier, odpady zmieszane, plastik, zużyte żarówki oraz baterie i akumulatory. W 7R nie prowadzimy własnych pomiarów ani szacunków dotyczących ilości odpadów wytwarzanych w biurach. Odpady te są zarządzane przez zewnętrzne firmy odpowiedzialne za ich odbiór, zatrudnione przez właścicieli budynków, w związku z czym nie mamy szczegółowych danych na temat ich ilości ani metod przetwarzania.

03

Kwestie społeczne



Pracownicy Grupy 7R

Pracownicy to wszystkie osoby zatrudnione w Grupie 7R, zarówno w ramach umowy o pracę, jak i każda osoba świadcząca usługi na rzecz Grupy 7R na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowa B2B), powołania lub innej formy prawnej, w tym osoby prowadzące działalność gospodarczą, a także członkowie kadry kierowniczej i kierownictwa poszczególnych jednostek należących do Grupy. W 2023 roku zatrudnialiśmy 159 pracowników, w tym 155 osób w Polsce, 3 osoby w spółce zależnej w Czechach i 1 osobę w spółce zależnej w Holandii.

[SBM-3] [IRO-1] [S1-4]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE

Zidentyfikowaliśmy i oceniliśmy rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze pracowniczym. Wyniki analizy podwójnej istotności wskazały istotne pozytywne wpływy na naszych pracowników, które obejmują:

WPŁYWY, SZANSE I RYZYKA W OBSZARZE PRACOWNIKÓW WŁASNYCH

- Wpływ na zwiększenie satysfakcji pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznego zatrudnienia w przypadku umowy o pracę oraz zapewnienie możliwie najdłuższego okresu wypowiedzenia – zgodnie z wymogami zewnętrznymi, które są respektowane. Korzystamy z możliwości zatrudnienia na 3-miesięczny okres próbny, a następnie w przypadku chęci podjęcia dłuższej współpracy, zawierana jest umowa na czas nieokreślony.
- Wpływ na zwiększenie poczucia bezpieczeństwa pracowników poprzez oferowanie funduszu świadczeń socjalnych dla wszystkich pracowników pełnoetatowych (z wyłączeniem umów B2B).
- Wpływ na satysfakcję pracowników dzięki regularnej aktualizacji wynagrodzeń na podstawie dostępnych raportów płacowych oraz oceny kompetencji pracowników, a także zapewnienie finansowego i pozafinansowego systemu motywacyjnego.
- Wpływ na rozwój kariery i umiejętności pracowników dzięki zapewnieniu szkoleń dostosowanych do potrzeb indywidualnych pracowników.
- Wpływ na zwiększenie satysfakcji pracowników w wyniku wdrażanych inicjatyw w zakresie dobrostanu, np. skrócenie tygodnia pracy (6-godzinna praca w piątki) czy organizowanie kampanii prozdrowotnych.

Zauważyliśmy również istotną szansę na zwiększenie przychodów, dzięki zapewnieniu wykwalifikowanej kadry pracowniczej poprzez zapewnienie specjalistycznych szkoleń dostosowanych do indywidualnych potrzeb pracowników.

Nie zidentyfikowaliśmy istotnych negatywnych wpływów oraz ryzyk w obszarze pracowniczym. Informacje dotyczące analizy podwójnej istotności zostały przedstawione w rozdziale 1.

Kwestie dotyczące pracowników są regulowane zgodnie z Kodeksem Pracy oraz regulaminami wewnętrznymi. Za wdrażanie polityk pracowniczych w Grupie 7R jest odpowiedzialny Dział People & Culture. Zarząd jest odpowiedzialny za zatwierdzanie regulaminów. Posiadamy szereg polityk pracowniczych, w tym:

Regulamin Pracy

Regulamin Wynagradzania

Kodeks Etycznego Postępowania, będący częścią Dobrych Praktyk Grupy 7R.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad Kodeksu, który uwzględnia następujące kwestie:

- równości (równe szanse pracy, równe szanse podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju kariery zawodowej, równego traktowania w zakresie warunków zatrudnienia, równego dostępu do awansu),
- przeciwdziałania wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji (ze względu na wiek, płeć, pochodzenie etniczne lub narodowość, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, stan zdrowia, niepełnosprawność, stan cywilny, preferencje seksualne, przynależność do związków zawodowych lub inne cechy chronione przez prawo),
- zapewniania rozwoju i pracy zespołowej (dążenia przez pracowników do ciągłego samodoskonalenia oraz osiągania w pracy wyników na miarę własnej wiedzy, doświadczenia, kwalifikacji i zdolności),
- traktowania innych pracowników z szacunkiem, poszanowania ich godności i prywatności,
- wspierania innych pracowników poprzez dzielenie się z nimi wiedzą i doświadczeniem zawodowym,
- tworzenia i wspólnego dbania o dobrą atmosferę pracy oraz wysoką kulturę osobistą.

Polityka rekrutacyjna oraz szkoleń i rozwoju – polityka koncentruje się na trzech kluczowych obszarach:

- dzieleniu się wiedzą wewnątrz organizacji,
- zacieśnianiu współpracy i wzmocnianiu zaangażowania, rozwijaniu kompetencji przywódczych i specjalistycznych, takich jak prowadzenie negocjacji czy podnoszenie efektywności komunikacji,
- zwiększaniu skuteczności szkoleń.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Polityka ochrony danych osobowych

Ponadto przestrzegamy przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) i regularnie realizujemy audyty wykonywane przez jednostki zewnętrzne, aby zapobiegać wypadkom przy pracy.

Kwestie uwzględnione w wymienionych politykach dotyczą wszystkich pracowników Grupy 7R. W stosownych przypadkach, przy ustalaniu polityk prowadzone są konsultacje z przedstawicielami pracowników.

Każdy z pracowników ma równy dostęp do szkoleń i awansu oraz do udziału w rekrutacjach wewnętrznych. Wszyscy pracownicy posiadają dostęp do kafeterii szkoleń. Za zapewnienie równego traktowania i równych szans w zakresie zatrudnienia oraz awansów odpowiada Dział People & Culture, Zarząd oraz poszczególni menedżerowie, którzy postępują zgodnie z wewnętrznym Regulaminem Pracy.

Dział People & Culture dba o komunikację mailową do kluczowych interesariuszy w zakresie wprowadzanych i aktualizowanych polityk. Ponadto polityki są dostępne w dedykowanych wewnętrznych kanałach komunikacji (np. platforma Worksmile, wewnętrzny system HR). Dotychczas, raz na trzy lata, pracownicy byli objęci szkoleniami w zakresie zasad Kodeksu Etycznego Postępowania oraz pozostałych zasad funkcjonujących z Grupie.

W 2024 roku planujemy uzupełnienie polityki zatrudnienia o kwestie dotyczące równego dostępu do szkoleń dla wszystkich pracowników, coroczne przeglądy wynagrodzeń oraz gwarancję równego wynagrodzenia za tę samą pracę lub pracę o porównywalnej wartości, niezależnie od płci. Ponadto Kodeks Dobrych Praktyk zostanie rozszerzony o politykę poszanowania praw człowieka zgodnie z wytycznymi OECD i ONZ.

Wszyscy pracownicy posiadają dostęp do anonimowego kanału zgłoszeń, który umożliwia każdemu pracownikowi zgłoszenie sytuacji sprzecznej z zasadami obowiązującymi w naszej organizacji. Za proces rozpatrywania skarg otrzymanych przez anonimowy kanał zgłoszeń w obszarze pracowniczym jest odpowiedzialny Compliance Officer. W 2023 roku nie odnotowaliśmy żadnych incydentów w obszarze pracowniczym związanych z naruszeniem praw człowieka.



PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI PRACOWNIKAMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPŁYWÓW

Za zapewnienie współpracy i komunikacji z pracownikami niższego szczebla odpowiada kadra menedżerska, Zarząd i Dział People & Culture. Codzienna komunikacja z pracownikami odbywa się za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego, a zgłoszenia pracowników są uwzględniane przez przełożonych przy podejmowaniu codziennych decyzji. Komunikacja z pracownikami odbywa się również za pomocą szeregu narzędzi, takich jak ankiety anonimowe i jawne. Pytania pracowników są anonimowo przekazywane Zarządowi, który odpowiada na nie podczas spotkań ogólnopolskich i regionalnych. W 2023 roku byli wyznaczeni formalni przedstawiciele pracowników.

W 2023 roku nasi pracownicy zostali zaangażowani w proces identyfikacji i oceny tematów istotnych w ramach analizy podwójnej istotności. Opinie pracowników zebrano m.in. za pomocą ankiet, a odpowiedzi zostały przeanalizowane i uwzględnione w analizie, a także stanowiły istotny wkład do wyznaczenia celów zrównoważonego rozwoju w obszarze pracowniczym.

W 2023 roku rozpoczęto wdrażanie anonimowego narzędzia online do regularnego badania nastrojów i wyrażania opinii przez pracowników.






PROCESY REMEDIACJI NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ WŁASNYCH PRACOWNIKÓW

Dla wszystkich naszych pracowników dostępny jest Anonimowy Kanał Zgłaszania Naruszeń, za pomocą którego każda zatrudniona osoba może zgłosić sytuacje sprzeczne z zasadami Kodeksu Dobrych Praktyk, w tym:

- czynności o znamionach działalności przestępczej,
- przypadki przekroczenia uprawnień lub niedopełnienia istotnych obowiązków zawodowych przez pracownika lub niedopełnienia obowiązków przez dostawcę wobec Grupy 7R (np. naruszenie Polityki prezentowej lub nieuprawnione ujawnienie tajemnicy przedsiębiorstwa Grupy 7R),
- czynności o znamionach przekupstwa lub korupcji,
- czynności o znamionach oszustwa finansowego lub nieprawidłowego zarządzania,
- naruszenie innych wewnętrznych polityk lub procedur,
- nieuprawnione ujawnienie informacji poufnych,
- nieetyczne zachowania,
- zamierzone ukrywanie lub tuszowanie powyższych nieprawidłowości.

Zapewniamy każdej osobie dokonującej zgłoszenia poufność i anonimowość tożsamości, w tym odpowiednią ochronę danych osobowych, a także ochronę przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi formami niesprawiedliwego traktowania. Dane osobowe osób dokonujących zgłoszeń oraz osób, którym zarzuca się dokonanie naruszeń, są chronione zgodnie z naszymi wewnętrznymi politykami i procedurami, w tym Polityką Ochrony Danych Osobowych, oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Aby prawidłowo rozstrzygnąć sprawę, prowadzimy dialog z wszystkimi stronami zaangażowanymi w zgłoszenie, dając możliwość wypowiedzi osobie zgłaszającej, świadkom oraz osobie oskarżonej.

Cele strategiczne – pracownicy

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agendy 2030
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES	<p>Uzupelnimy wewnętrzne polityki i regulaminy o następujące kwestie:</p> <ul style="list-style-type: none"> Równy dostęp do szkoleń dla wszystkich pracowników Coroczne przeglądy wynagrodzeń Równe wynagrodzenie za tę samą pracę lub pracę o równej wartości, niezależnie od płci Udział 100% pracowników w ocenie wyników, w tym w ustalaniu corocznych celów biznesowych. 	Wprowadzenie polityki zatrudnienia.	2024	2026		12.6 Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES	Co najmniej 75% pracowników weźmie udział w badaniu satysfakcji.	Liczba aktywnych pracowników*, którzy wzięli udział w badaniu satysfakcji w porównaniu z całkowitą liczbą aktywnych pracowników w roku sprawozdawczym.	2024	Bieżący		8.2 Osiągnąć wyższy poziom wydajności gospodarczej poprzez dywersyfikację, modernizację technologiczną i innowację, a także poprzez skupienie się na sektorach o wysokiej wartości dodanej oraz o wysokim wskaźniku pracochłonności.
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES	Będziemy zachęcać pracowników do korzystania z urlopu wypoczynkowego, dążąc do zapewnienia maksymalnie 10 dni zaległego urlopu na aktywnego pracownika (20 dni w 2025 r., 15 dni w 2026 r., 10 dni w 2027 r.).	Liczba dni zaległego urlopu na pracownika* nie może przekroczyć 10 dni dla wszystkich aktywnych pracowników / na rok sprawozdawczy**.	2025	Bieżący		8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników – migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie.
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES	Zrealizujemy co najmniej 12 inicjatyw wspierających dobre samopoczucie pracowników w ciągu roku.	Organizacja średnio jednego wydarzenia wspierającego dobre samopoczucie pracowników w miesiącu.	2023	Bieżący		8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, w tym pracowników – migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie.
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES	100% biur poddamy zewnętrznemu audytowi bezpieczeństwa.	Liczba biur, które przeszły zewnętrzny audyt bezpieczeństwa w porównaniu do całkowitej liczby biur / w roku sprawozdawczym.	2022	Bieżący		8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, w tym pracowników – migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie.

* Dotyczy wszystkich aktywnych pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska, czyli pracowników pozostających w zatrudnieniu, niebędących w okresie wypowiedzenia, na długim zwolnieniu lekarskim (powyżej 33 dni) lub zasiłku powyżej 30 dni oraz niebędących na okresie wypowiedzenia.

** Dotyczy 10 dni w terminie określonym przez 7R.

Szczegółowe dane dotyczące pracowników Grupy 7R

[S1-6] CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW

Dane przedstawione w tabelach 1–13 dotyczą jednostki dominującej 7R S.A. oraz spółek zależnych należących do Grupy 7R. Dane liczbowe dotyczące zatrudnienia zostały przedstawione za okres 1.01.2023–31.12.2023 i odnoszą się do liczby pracowników (w osobach). Liczba pracowników przedstawiona została na podstawie całkowitej liczby zatrudnionych na koniec roku sprawozdawczego.

Dane dotyczące obszaru pracowniczego zostały przedstawione po raz pierwszy w raporcie zrównoważonego rozwoju zgodnie z ESRS. W poprzednich latach nie ujawniano danych w tym zakresie. Definicja pracownika została przedstawiona na początku rozdziału 3.1.

[S1-6] LICZBA PRACOWNIKÓW W GRUPIE 7R W PODZIALE NA PŁEĆ

Płeć	Liczba pracowników
Kobieta	89
Mężczyzna	70
Inna	0
Nie zgłoszono płci	0
Razem	159

Liczba pracowników przedstawiona została na podstawie całkowitej liczby zatrudnionych na koniec roku sprawozdawczego. Pracownicy to wszystkie osoby zatrudnione w Grupie 7R, zarówno w ramach umowy o pracę, jak i każda osoba świadcząca usługi na rzecz Grupy 7R na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowa B2B), powołania lub innej formy prawnej, w tym osoby prowadzące działalność gospodarczą, a także członkowie kadry kierowniczej i kierownictwa poszczególnych jednostek należących do Grupy.

LICZBA PRACOWNIKÓW W GRUPIE 7R W PODZIALE NA RODZAJ ZATRUDNIENIA I PŁEĆ

Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie zgłoszono płci	Całkowita liczba pracowników
Liczba pracowników (liczba całkowita)				
89	70	0	0	159
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)				
78	67	0	0	145
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)				
11	3	0	0	14

Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)				
0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)				
88	70	0	0	158
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)				
1	0	0	0	1

LICZBA PRACOWNIKÓW W GRUPIE 7R, KTÓRZY ODESZLI ORAZ WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW

	2023
Liczba pracowników, którzy odeszli z pracy	14
Wskaźnik rotacji pracowników	8,8%

Wskaźnik rotacji uwzględnia wyłącznie odejścia dobrowolne pracowników i został obliczony jako całkowita liczba odejść dobrowolnych podzielona przez całkowitą liczbę pracowników na 31 grudnia 2023 roku.



[S1-9] **LICZBA I UDZIAŁ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W KADRZE KIEROWNICZEJ NAJWYŻSZEGO SZCZEBŁA W PODZIALE NA PŁEĆ**

Płeć	2023	Udział (%)
Kobieta	14	51,9
Mężczyzna	13	48,1
Inna	0	0
Nie zgłoszono	0	0
Całkowita liczba pracowników w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla	27	100

[S1-11] **LICZBA PRACOWNIKÓW GRUPY 7R W PODZIALE NA GRUPY WIEKOWE**

Grupa wiekowa	2023	Udział (%)
Poniżej 30 lat	28	17,6
W wieku 30–50 lat	118	74,2
Powyżej 50 roku życia	13	8,2
Całkowita liczba pracowników	159	100

Wszyscy nasi pracownicy zatrudnieni w Polsce objęci są ochroną socjalną w ramach programów publicznych lub świadczeń oferowanych przez 7R. Wynika to z Kodeksu Pracy oraz oferowanego Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Wszystkie osoby uprawnione do korzystania z Funduszu mogą ubiegać się o pomoc w postaci zapomogi w formie pieniężnej ze względu na trudną sytuację materialną lub wystąpienie zdarzenia losowego. Do zdarzeń losowych zalicza się m.in.: pożar, zalenie, kradzież, ciężką chorobę członka rodziny, klęskę żywiołową, wypadek losowy.

W 2023 roku w ocenie wyników i rozwoju kariery wzięło udział 91,2% pracowników, w tym 87,6% kobiet i 95,7% mężczyzn. Średnia liczba godzin szkoleniowych na 1 pracownika wyniosła 28,5 godzin, w tym 33,8 dla kobiet i 21,9 dla mężczyzn, gdzie łączna liczba godzin szkoleniowych wynosiła 4238.

W 2023 roku zrealizowano szereg szkoleń miękkich oraz technicznych w celu poszerzenia umiejętności pracowników. Szkolenia obejmowały obszary takie jak: zarządzanie i rozwój osobisty, komunikacja i negocjacje, finanse i zarządzanie, rozwój biznesu, szkolenia branżowe, etyka w biznesie i tematyka ESG, technologie i narzędzia.

[S1-13] LICZBA ORAZ UDZIAŁ PRACOWNIKÓW GRUPY 7R, KTÓRZY WZIĘLI UDZIAŁ W OCENIE WYNIKÓW I ROZWOJU KARIERY W PODZIALE NA PŁEĆ W 2022 ROKU

Płeć	Liczba pracowników	Udział (%)
Kobieta	78	87,6
Mężczyzna	67	95,7
Inna	0	0
Nie zgłoszono	0	0
Wszyscy pracownicy (bez względu na płeć)	145	91,2

W niniejszej tabeli przedstawiono liczbę pracowników Grupy 7R, którzy wzięli udział w ocenie wyników i rozwoju kariery w 2023 roku w podziale na płeć.

[S1-13] LICZBA I ŚREDNIA GODZIN SZKOLENIOWYCH W PODZIALE NA PŁEĆ W 2022 ROKU

Płeć	Liczba godzin szkoleniowych	Średnia godzin szkoleniowych
Kobieta	3004	33,8 (na 1 kobietę)
Mężczyzna	1534	21,9 (na 1 mężczyznę)
Inna	0	0
Nie zgłoszono	0	0
Całkowita liczba / średnia godzin szkoleniowych	4538	28,5 (na 1 pracownika)

W niniejszej tabeli przedstawiono liczbę i średnią liczbę godzin szkoleniowych w podziale na płeć. Średnią liczbę godzin szkoleniowych obliczono na podstawie następującego wzoru: całkowita liczba godzin szkoleniowych (szkolenia organizowane wewnętrznie oraz przez jednostki zewnętrzne) w 2023 roku podzielona przez całkowitą liczbę pracowników. W przypadku średniej liczby godzin szkoleniowych na 1 pracownika, 1 kobietę, 1 mężczyznę, uwzględniono w mianowniku całkowitą liczbę pracowników zgodnie z danymi przedstawionymi w ujawnieniu S1-6.



28,5 h *średnia liczba godzin szkoleniowych na 1 pracownika*

[S1-14] Systemem bezpieczeństwa i higieny pracy są objęci pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę (65% pracowników w 2023 roku), opartym na przepisach BHP.

LICZBA WYPADKÓW WŚRÓD PRACOWNIKÓW I OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI

KATEGORIE	2023
Wypadki wśród pracowników	
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	0
Liczbę przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu, z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych	0
Liczba dni straconych z powodu wypadków związanych z pracą w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	0
Liczba dni straconych z powodu wypadków śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	0
Osoby pracujące w lokalizacjach należących do jednostki, takich jak osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, jeżeli pracują oni w miejscach wytwarzania należących do jednostki	
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0
Osoby niebędące pracownikami¹	
Liczbę przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu	-
Liczba dni straconych z powodu wypadków związanych z pracą w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	-
Liczba dni straconych z powodu wypadków śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	-

Dane w niniejszej tabeli zostały przedstawione zgodnie z definicją wypadku przy pracy określoną w przepisach Ustawy z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Dane dotyczące osób niebędących pracownikami zostały pominięte w niniejszym raporcie i zostaną przedstawione w kolejnych latach sprawozdawczych.

[S1-15] W 2023 roku 100% pracowników zatrudnionych na umowę o pracę było uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych. W okresie sprawozdawczym, 26% kobiet i 11% mężczyzn zatrudnionych na umowę o pracę skorzystało z urlopu ze względów rodzinnych.

[S1-17] W 2023 roku nie odnotowaliśmy incydentów² lub skarg związanych z pracą oraz poważnych wpływów na przestrzeganie praw człowieka wśród własnych pracowników oraz wszelkich związanych z tym grzywien, sankcji lub odszkodowań.

1 Zgodnie z terminem zdefiniowanym przez Komisję Europejską w Załączniku do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) .../... uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, osoby niebędące pracownikami, stanowią własnych pracowników jednostki, tj. osób związanych z jednostką umowami dotyczącymi świadczenia pracy („osoby samozatrudnione”), osób zapewnionych przez jednostki prowadzące głównie „działalność związaną z zatrudnieniem” (kod NACE N78).

2 Dotyczy incydentów, które byłyby sprzeczne z zasadami określonymi w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, ani Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych (brak zgłoszenia do Krajowego Punktu Kontaktowego OECD (KPK OECD) oraz brak zarzutów wobec wystosowanych przez Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) lub inne jednostki prawne).

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[SBM-3] [IRO-1]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy dwa kluczowe tematy istotne w zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, jest to:

- Wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości za pomocą umów zawieranych z każdym wykonawcą przewidujących obowiązek ścisłego przestrzegania standardów BHP 7R, regularne audyty systemów bezpieczeństwa stosowanych na terenie zakładu. 7R oczekuje od wykonawców organizowania okresowych szkoleń BHP dla swoich pracowników i wymaga od nich składania okresowych raportów na temat stanu ich procedur BHP.
- Wpływ na komunikację i kulturę etyczną w łańcuchu wartości poprzez zapewnienie anonimowego kanału do zgłaszania naruszeń, za pomocą którego dostawcy mogą zgłaszać naruszenia oraz komentarze.



Kluczową grupą pracowników, na którą wywieramy wpływ, są pracownicy zatrudnieni przez Generalnych Wykonawców, wykonujący prace budowlane podczas realizacji inwestycji. Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) jest tematem istotnym i odnosi się do zapewniania bezpiecznych warunków pracy oraz przestrzegania standardów BHP zgodnie z zapisami w umowach oraz wymogów certyfikacji BREEAM. Temat dotyczący środków zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy został również zidentyfikowany jako istotny. Ponadto w analizie nie zidentyfikowaliśmy istotnych negatywnych wpływów, ryzyk i szans w tym zakresie.

Nasze inwestycje realizowane są obecnie na terenie Polski, co znacząco ogranicza ryzyko występowania pracy dzieci, pracy przymusowej czy obowiązkowej w łańcuchu wartości. W zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości nie zidentyfikowano istotnych ryzyk związanych z nieetycznymi warunkami zatrudnienia.

[S2-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Przestrzegamy krajowych przepisów i regulacji na wszystkich etapach realizacji projektu. W fazie projektowania budynków naszym priorytetem jest minimalizacja i eliminacja zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa osób wykonujących prace budowlane. W trakcie samej budowy zarządzamy, monitorujemy oraz regularnie raportujemy, aby zapewnić najwyższe standardy ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników na placu budowy.

Każdy dostawca¹ jest zobowiązany do zapoznania się i przestrzegania zasad wyciągu Kodeksu

Dobrych Praktyk dla dostawców w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz przestrzegania zasad ochrony informacji poufnych. Dodatkowo na większości realizowanych przez nas budowł wymagamy spełnienia wytycznych BREEAM dotyczących m.in. zapewnienia oświetlonego i odpowiednio ogrodzonego terenu budowy oraz utrzymania czystości na terenie wjazdów.

[S2-2]

PROCESY WSPÓŁPRACY Z OSOBAMI WYKONUJĄCYM PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI W ZAKRESIE WPŁYWÓW

W celu zarządzania, mitygowania i eliminowania negatywnych wpływów na osoby pracujące w łańcuchu wartości oraz zapewnienia środków naprawczych, wymagamy:

- przestrzegania zasad zawartych w Kodeksie Dobrych Praktyk przez każdego Generalnego Wykonawcę i pozostałych partnerów biznesowych w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz przestrzegania zasad ochrony informacji poufnych,
- regularnego nadzoru nad pracami budowlanymi,
- przeprowadzania audytów budowł.

Project Managerowie są informowani o wypadkach na budowie i pozostałych kwestiach dotyczących pracowników budowlanych w ramach cyklicznych spotkań z przedstawicielami Generalnych Wykonawców, którzy są w pełni odpowiedzialni za zarządzanie budową. Zgodnie z prawem budowlanym, odpowiedzialność za te kwestie spoczywa na wykonawcach.

Reprezentantami osób pracujących w łańcuchu wartości są reprezentanci Generalnych Wykonawców oraz innych partnerów biznesowych. Komunikacja odbywa się za pośrednictwem Project Managerów odpowiedzialnych za poszczególne inwestycje, a proces ten weryfikowany i nadzorowany jest przez członków Zarządu Grupy 7R. W ramach analizy podwójnej istotności, wybrani Generalni Wykonawcy wzięli udział w badaniu istotności kwestii zrównoważonego rozwoju poprzez wypełnienie dedykowanej ankiety. Zebrane opinie posłużyły do walidacji istotnych tematów zrównoważonego rozwoju. Szczegółowe informacje na temat przeprowadzonej analizy podwójnej istotności przedstawione zostały w rozdziale 1.

[S2-3]

PROCESY NIWELOWANIA NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Posiadamy wewnętrzny Anonimowy Kanał Zgłaszania Naruszeń dedykowany dla pracowników Grupy 7R, którego procedura została opisana w Kodeksie Dobrych Praktyk Grupy 7R.

1 Dostawca – każdy podmiot lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą lub jakkolwiek inna osoba wykonująca usługi na rzecz Grupy 7R, dostarczająca jakiekolwiek produkty na rzecz Grupy 7R lub występująca jako wykonawca, zleceniobiorca itp. w ramach inwestycji realizowanych przez Grupę 7R, a także wszelkie osoby lub podmioty świadczące usługi w zakresie przygotowania lub pozyskania dokumentacji niezbędnej do realizacji inwestycji Grupy 7R, nieruchomości, Klientów lub decyzji administracyjnych lub w zakresie doradztwa w ww. obszarach (źródło: Kodeks Dobrych Praktyk 7R).

Rozpoczęliśmy prace nad wdrożeniem kanału zgłaszania naruszeń dedykowanego pracownikom w łańcuchu wartości, którego uruchomienie planujemy w 2024 roku. Dotychczas nie monitorowaliśmy, czy Generalni Wykonawcy umożliwiają swoim pracownikom dostęp do anonimowego zgłaszania naruszeń i nie przeprowadziliśmy badania w celu oceny skuteczności udostępnionych kanałów.

[S2-4]

PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RODZAJAMI RYZYKA I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowano, że tematami istotnymi w zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jest bezpieczeństwo i higiena pracy oraz środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy. W celu zapewnienia wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, realizujemy szereg kluczowych działań:



STANDARDOWA UMOWA Z WYKONAWCAMI

Każda umowa z wykonawcą zawiera obowiązek ścisłego przestrzegania standardów BHP 7R, co gwarantuje, że wszystkie prace są realizowane zgodnie z wymaganymi normami bezpieczeństwa.



REGULARNE AUDYTY SYSTEMÓW BEZPIECZEŃSTWA

Przeprowadzane są systematyczne audyty na terenie zakładów, które mają na celu monitorowanie i ocenę zgodności z obowiązującymi normami BHP oraz identyfikację potencjalnych zagrożeń.



OKRESOWE SZKOLENIA BHP

Generalni Wykonawcy są zobowiązani poddawania wszystkich pracowników i podwykonawców udokumentowanym szkoleniom wstępnym stanowiskowym w zakresie BHP przed dopuszczeniem ich do pracy oraz badaniom okresowym. Szkolenia te mają na celu podnoszenie świadomości o zagrożeniach i utrzymywanie wysokich standardów bezpieczeństwa na budowie.




OKRESOWE RAPORTY BHP

Wykonawcy są zobowiązani do składania raportów na temat stanu procedur BHP. Raporty te umożliwiają monitorowanie skuteczności wdrażanych środków bezpieczeństwa i identyfikację obszarów wymagających poprawy.

Nie zidentyfikowaliśmy istotnych negatywnych wpływów, ryzyk i szans na pracowników w łańcuchu wartości.

Cele strategiczne – osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agendy 2030
LEAD LOW CARBON TRANSFORMATION	Wdrożymy wytyczne dotyczące środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa dla naszych Generalnych Wykonawców.	Wdrożenie polityki dotyczącej Generalnych Wykonawców budowlanych.	2025	2026		8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, w tym pracowników – migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie.

[S2-5] Cele zrównoważonego rozwoju koncentrują się na podniesieniu standardów bezpieczeństwa i komfortu pracy na placach budowy oraz na promowaniu odpowiedzialnego zarządzania BHP. Wdrożenie polityki dotyczącej środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa Generalnych Wykonawców ma zapewnić, że wszyscy partnerzy w łańcuchu wartości przestrzegają wysokich standardów bezpieczeństwa i jakości w miejscu pracy. Ponadto polityka ma na celu przygotowanie wytycznych w zakresie ochrony środowiska. Cele zostały wyznaczone w oparciu o tematy istotne, które zostały zidentyfikowane w ramach analizy podwójnej istotności. Proces ten obejmował badanie opinii wybranych Generalnych Wykonawców w zakresie istotności tematów zrównoważonego rozwoju.

Dotknięte społeczności

Dotknięte społeczności, na które wpływa nasza działalność, to mieszkańcy okolic realizowanych inwestycji. Niektóre z naszych projektów są realizowane na obrzeżach miast, w pobliżu terenów mieszkalnych.

[SBM-3] [IRO-1] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE

Istotnym pozytywnym wpływem Grupy 7R na dotknięte społeczności jest wpływ na zwiększenie budżetu władz lokalnych na różne inicjatywy dla mieszkańców, wpływające na poprawę życia lokalnych społeczności poprzez płacenie podatków do gmin, w których odbywa się inwestycja oraz wspieranie fundacji charytatywnych.

Nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów i szans w tym zakresie. W ramach każdego realizowanego projektu podejmujemy komunikację z lokalnymi władzami, którzy reprezentują mieszkańców danej gminy. W ten sposób identyfikujemy potrzeby i oczekiwania dotkniętych społeczności, a podejmowane działania są konsultowane i wdrażane przy współpracy z władzami. Ponadto inwestycje są realizowane w lokalizacjach do tego przeznaczonych na podstawie pozwolenia na budowę oraz decyzji środowiskowych. Model biznesowy oraz Strategia ESG obejmują działalność na rzecz społeczności i zawierają cele w tym zakresie.

[S3-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Dotychczas nie wdrożyliśmy formalnej polityki dotyczącej współpracy z dotkniętymi społecznościami oraz poszanowania praw człowieka. Generalni Wykonawcy są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Dobrych Praktyk Grupy 7R stanowiącej zbiór zasad, która zawiera

kwestie dotyczące komunikacji z dostawcami, organami państwowymi lub samorządowymi, działalnością dobroczynną oraz sponsoringiem, a także Kodeks Etycznego Postępowania. W ramach Strategii ESG planujemy wdrożenie polityki społecznej do 2026 roku.

Generalni Wykonawcy są zobowiązani również do przestrzegania wymogów BREEAM, szczegółowo opisanych w dalszej części dokumentu.

[S3-3] **PROCESY NIWELOWANIA NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI**

Od Generalnych Wykonawców wymagamy stosowania najlepszych praktyk, które ograniczają uciążliwości wynikające z procesu budowlanego, takie jak hałas, pylenie czy zanieczyszczenia. Praktyki te są zgodne z obowiązującymi przepisami, decyzjami środowiskowymi oraz wymogami certyfikacji BREEAM. Za zarządzanie negatywnymi wpływami, ich minimalizowanie oraz eliminację zgłoszeń i skarg odpowiedzialny jest Generalny Wykonawca. W ramach analizy podwójnej istotności nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów w zakresie dotkniętych społeczności.

[S3-2] [S3-4] **PROCESY WSPÓŁPRACY I DZIAŁAŃ W ZAKRESIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI**

Generalni Wykonawcy wdrażają odpowiednie działania w trakcie budowy w celu minimalizowania i eliminacji negatywnego wpływu na mieszkańców, co wynika z wymagań BREEAM.

Generalni Wykonawcy są zobowiązani do wdrożenia środków mitygacyjnych zgodnie z wymogami decyzji środowiskowych, co oznacza, że postanowienia zawarte w tych decyzjach muszą być realizowane na wszystkich budowach i inwestycjach. Wytyczne BREEAM wymagają, aby księga skarg i zażaleń była dostępna dla okolicznych mieszkańców i lokalnych społeczności. Dotknięte społeczności są informowane o dostępności tej księgi. Realizacja dodatkowych działań nie jest dobrowolna, lecz opiera się na konsultacjach oraz ustaleniach dokonanych z lokalnymi władzami, co zapewnia ich adekwatność i skuteczność w odpowiedzi na rzeczywiste potrzeby społeczności. Dotychczas nie wdrożono formalnego procesu śledzenia i oceny skuteczności takich działań wśród dotkniętych społeczności.

Na etapie uzyskiwania pozwoleń na budowę oraz decyzji środowiskowych, Dział Development ściśle współpracuje z lokalnymi władzami, aby zapewnić, że nasze inwestycje są zgodne z ich wymaganiami i potrzebami społeczności. W ramach projektów budowlanych, w budżetach uwzględniamy środki, które mogą być przekazane na realizację inicjatyw na rzecz lokalnych społeczności, zgodnie z wymogami ustalonymi przez władze lokalne.



Jednym z ustalonych celów w naszej strategii zrównoważonego jest angażowanie się w dialog z przedstawicielami lokalnych społeczności podczas realizacji inwestycji.

Generalni Wykonawcy są zobowiązani do przestrzegania wytycznych BREEAM, które obejmują szereg działań mających na celu minimalizację uciążliwości związanej z pracami budowlanymi. Okoliczni mieszkańcy są informowani o planowanym rozpoczęciu prac budowlanych. Godziny pracy i ograniczenia dotyczące hałaśliwych prac są dostosowane do specyfiki danego obszaru, zwłaszcza gdy obiekt znajduje się w pobliżu miejsc wrażliwych na hałas, takich jak budynki mieszkalne, szkoły czy szpitale. Granica terenu budowy jest wyraźnie oznaczona, bezpieczna oraz dostosowana do otoczenia, z odpowiednim oświetleniem i bezpiecznymi przejściami dla pieszych. Otoczenie budowy utrzymywane jest w schludnym i czystym stanie. Ponadto w recepcjach budów dostępna jest książka skarg, a lokalni mieszkańcy są na bieżąco informowani o postępach budowy oraz danych kontaktowych firmy. Światło budowy jest odpowiednio zasłonięte, a personel budowy zachęcany do korzystania z dedykowanych udogodnień, takich jak stołówki, prysznice i szafki, oraz do podejmowania działań ograniczających hałas.

W 2023 ROKU ZREALIZOWALIŚMY NASTĘPUJĄCE DZIAŁANIA NA PODSTAWIE ZIDENTYFIKOWANYCH POTRZEB DOTKNIĘTYCH SPOŁECZNOŚCI PRZY WSPÓŁPRACY Z LOKALNYMI WŁADZAMI:



Zakup dystrybutorów wody do trzynastu szkół w Bytomiu



Montaż dostępnej dla okolicznych mieszkańców stacji naprawy rowerów – 7R City Flex Kraków Airport I





Dodatkowe nasadzenia (niewymagane przez decyzję środowiskową) poza działką – 7R City Flex Kraków Airport I

Podejmujemy współpracę z reprezentantami lokalnych władz i instytucji miejskich, którzy badają opinie, oczekiwania i potrzeby mieszkańców. Proces współpracy odbywa się na różnych etapach projektu, od uzyskiwania decyzji środowiskowej i pozwolenia na budowę, aż po zakończenie budowy i zarządzanie inwestycją. Za komunikację z reprezentantami władz lokalnych odpowiedzialny jest Project Manager i Development Manager danej inwestycji, a cały proces nadzorowany jest przez Zarząd naszej Grupy 7R.

W 2023 roku angażowaliśmy się w działania charytatywne, niezwiązane bezpośrednio z naszymi projektami, wspierając fundację Zmieniamy Niemożliwe. Wzięliśmy również udział w charytatywnym turnieju siatkówki plażowej JLL oraz przekazaliśmy grafikę na licytację charytatywną. Ponadto dofinansowaliśmy piknik rodzinny w Kokotowie oraz wyprawki dla noworodków w gminie Tczew.

W 2023 roku nie odnotowano zgłoszeń dotyczących poważnych kwestii ani incydentów związanych z łamaniem praw człowieka.

Cele strategiczne – dotknięte społeczności

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agendy 2030
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES	Wdrożymy Politykę Zaangażowania Społecznego w celu sformalizowania dialogu z lokalnymi społecznościami.	Wdrożenie Polityki Zaangażowania Społecznego (Wdrożona/Nie wdrożona); % inwestycji, na których przeprowadzono konsultacje z lokalnymi społecznościami, w porównaniu do całkowitej liczby inwestycji w danym roku.	2024	2025		11.a Wspieranie pozytywnych powiązań gospodarczych, społecznych i środowiskowych między obszarami miejskimi, podmiejskimi i wiejskimi poprzez wzmocnienie krajowego i regionalnego planowania rozwoju.
GROW AS INDIVIDUALS AND COMMUNITIES	Będziemy wspierać co najmniej jedną inicjatywę rocznie dla lokalnych społeczności, skupiając się na jednym z czterech obszarów: sportie i zdrowym stylu życia, kulturze, edukacji lub działalności charytatywnej.	liczba inicjatyw na rzecz lokalnych społeczności wspartych przez 7R w danym roku.	2024	Bieżący		11.a Wspieranie pozytywnych powiązań gospodarczych, społecznych i środowiskowych między obszarami miejskimi, podmiejskimi i wiejskimi poprzez wzmocnienie krajowego i regionalnego planowania rozwoju.

Planujemy wdrożenie polityki społecznej oraz kontynuację zaangażowania Grupy 7R w dialog z przedstawicielami lokalnych społeczności w ramach realizowanych inwestycji w celu adresowania ich potrzeb i oczekiwań. Dodatkowo zamierzamy kontynuować realizację inicjatyw wspierających mieszkańców w obszarach takich jak sport, kultura, edukacja oraz działalność charytatywna.

Konsumenci i użytkownicy końcowi

[SBM-2] [SBM-3] [IRO-1]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE

Nasi klienci reprezentują różnorodną branżę, takie jak logistyka, produkcja, e-commerce, farmacja czy motoryzacja. Odgrywają oni kluczową rolę w naszym modelu biznesowym, kształtując kierunki rozwoju i wpływając na nasze działania. Ich oczekiwania oraz potrzeby stanowią fundament, na którym opieramy nasze strategie i decyzje. Zidentyfikowaliśmy dwa istotne pozytywne wpływy w tym obszarze:

- Wpływ na ochronę środowiska, dobrobyt społeczny, wspieranie odpowiedzialnych praktyk biznesowych i promowanie zrównoważonej gospodarki poprzez prowadzenie regularnego dialogu z klientami, dostosowywanie portfolio produktów, technologii i cech budynków do wymagań klientów związanych ze zrównoważonym rozwojem; regularne monitorowanie potrzeb i oczekiwań klientów.

- Wpływ na podejmowanie świadomych decyzji przez klientów w oparciu o rzetelne informacje, zwiększenie świadomości ekologicznej oraz odpowiedzialne zarządzanie poprzez zapewnienie odpowiedzialnych praktyk marketingowych (np. zapewnienie merytorycznych podstaw dla zielonych rozwiązań, jasne wytyczne dotyczące przechowywania i magazynowania, edukacja klientów, zapewnienie polityki anti-greenwashingowej, zapewnienie odpowiedzialnych praktyk marketingowych).

W ramach analizy nie zidentyfikowaliśmy żadnych istotnych negatywnych oddziaływań, ryzyk oraz szans związanych z kwestiami praw człowieka w tym obszarze.

[S4-1] **POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI**

Kodeks Dobrych Praktyk Grupy 7R obejmuje takie zagadnienia, jak ogólne zasady etycznego postępowania w relacjach z klientami, zasady poufności oraz politykę dotyczącą prezentów. Zgodnie z Kodeksem traktujemy naszych klientów i ich przedstawicieli z szacunkiem, dbając o ich godność, prywatność oraz zachowując zasady kultury osobistej i dobrego wychowania. Przedstawiamy klientom rzetelne i zgodne z prawem informacje na temat naszej działalności, informując o zakresie oferowanych usług. Zobowiązujemy się do zachowania poufności i ochrony wszelkich informacji dotyczących naszych klientów, przestrzegając ogólnych zasad poufności. Planujemy zaktualizować Kodeks Dobrych Praktyk w zakresie praw człowieka.

Wprowadzimy procedurę due diligence, której celem będzie weryfikacja naszych kluczowych partnerów biznesowych, w tym najemców oraz generalnych wykonawców, m.in. w zakresie ochrony środowiska, zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz praw człowieka. Ponadto wdrożymy politykę anti-greenwashingową, która będzie określać zasady zapewniające transparentną i uczciwą komunikację z naszymi najemcami.

[S4-2][S4-3]

Nasz model biznesowy opiera się na ścisłej współpracy z najemcami oraz regularnego badania ich potrzeb i oczekiwań w zakresie budynkowym. Komunikacja odbywa się bezpośrednio z reprezentantami najemców na każdym etapie realizowanej inwestycji. Ich udział ma bezpośredni wpływ na finalny kształt naszych inwestycji, szczególnie w zakresie rozwiązań technicznych i układu architektonicznego. Decyzje mają również znaczący wpływ na wdrażanie ekologicznych rozwiązań dla realizowanych projektów. Skuteczność naszej współpracy oraz podejmowanych działań jest walidowana na podstawie chęci podpisania lub przedłużenia umowy przez naszych najemców. Za operacyjne dopilnowanie, aby współpraca z najemcami miała miejsce są odpowiedzialni Leasing Managerowie wyznaczeni dla poszczególnych inwestycji.



W 2023 roku wybrani najemcy wzięli udział w ocenie istotności tematów zrównoważonego rozwoju. Zebrane opinie zostały przeanalizowane i wzięte pod uwagę w procesie ustalania istotnych kwestii oraz ustaleniu kierunków strategicznych Grupy 7R.

W przypadku budynków będących własnością Grupy 7R nasi zarządcy utrzymują regularny kontakt z najemcami. Zespoły odpowiedzialne za ten kontakt to Dział Leasingu oraz Dział Property Management, które nadzorują nieruchomości w portfolio Grupy. Zarządcy budynków utrzymują stałą komunikację z najemcami od momentu przekazania powierzchni najmu.

[S4-4]

Prowadzimy regularny dialog z najemcami, monitorując i odpowiadając na ich potrzeby i oczekiwania. W odpowiedzi na oczekiwania naszych klientów, aktualizujemy nasze portfolio produktów, poszerzamy dostępność technologii budynkowych oraz dostosowujemy rozwiązania do wymagań naszych klientów.

Najemcy mogą zgłaszać swoje wątpliwości i potrzeby bezpośrednio Działu Leasingu oraz Działu Zarządzania Nieruchomościami oraz Project Managerów na etapie budowy.

W 2023 roku nie zidentyfikowaliśmy żadnych poważnych przypadków ani incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka wśród naszych najemców.






W zakresie rozwiązań budynkowych, przekazujemy jasne wytyczne dotyczące magazynowania w powiązaniu z bezpieczeństwem pożarowym, a także edukujemy klientów w zakresie zrównoważonego użytkowania naszych obiektów, aby jak najefektywniej wykorzystywać zastosowane w nich zielone rozwiązania. Koncentrujemy się również na poprawie komunikacji z klientami oraz zapewnieniu dostępu do wysokiej jakości informacji. Planujemy wprowadzenie polityki anti-greenwashingowej oraz przeszkolenie pracowników mających kontakt z klientem z jej zakresu. Ponadto wykorzystujemy różnorodne kanały marketingowe, takie jak współpraca z lokalnymi mediami, sponsoring wydarzeń czy prezentacje inwestycyjne.

W oparciu o standard budynku BREEAM wprowadzamy rozwiązania wspierające bezpieczeństwo osób pracujących w magazynach. Budynki, którymi zarządzamy, są objęte instrukcją bezpieczeństwa pożarowego, a także regularnymi szkoleniami przeciwpożarowymi. Ponadto w ramach inwestycji, planujemy ruch drogowy w celu zapewnienia bezpiecznej komunikacji na terenie i w pobliżu parków.



Cele strategiczne – konsumenci i użytkownicy końcowi

[S4-5]

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agencji 2030
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Wdrożenie narzędzia do pomiaru satysfakcji najemców.	Wdrożenie ankiet satysfakcji najemców (Wdrożono/Nie wdrożono); % najemców przebadanych w ankietach satysfakcji (liczony po liczbie umów najmu)	2024	2025		11.a Wspieranie pozytywnych powiązań gospodarczych, społecznych i środowiskowych między obszarami miejskimi, podmiejskimi i wiejskimi poprzez wzmocnienie krajowego i regionalnego planowania rozwoju.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Będziemy intensyfikować działania na rzecz podniesienia świadomości wśród najemców na temat zrównoważonych rozwiązań magazynowych. Zorganizujemy kampanie edukacyjne skierowane do najemców, koncentrujące się na zrównoważonym rozwoju, w tym na racjonalnym zarządzaniu odpadami, efektywności energetycznej i oszczędzaniu zasobów wodnych.	liczba przeprowadzonych akcji edukacyjnych dla najemców; % najemców objętych akcjami edukacyjnymi (liczony po GLA)	2025	Bieżący		13.3 Zwiększyć poziom edukacji oraz potencjał ludzki i instytucjonalny, podnieść poziom świadomości na temat łagodzenia zmian klimatycznych, adaptacji i skutków zmian klimatycznych oraz systemów wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Zwiększymy udział powierzchni najmu brutto (GLA) objętych umowami najmu zawierającymi klauzule dotyczące zrównoważonego rozwoju w portfolio naszych budynków.	% umów najmu objęty umowami z zielonymi klauzulami	2025	Bieżący		13.3 Zwiększyć poziom edukacji oraz potencjał ludzki i instytucjonalny, podnieść poziom świadomości na temat łagodzenia zmian klimatycznych, adaptacji i skutków zmian klimatycznych oraz systemów wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Wdrożymy Politykę Przeciwdziałania Greenwashingowi, aby zapewnić naszym klientom transparentną i uczciwą komunikację.	Wdrożenie polityki antygreenwashingowej (Wdrożono/Nie wdrożono)	2024	2025		11.a Wspierać korzystne ekonomicznie, społecznie i środowiskowo połączenia pomiędzy obszarami miejskimi, podmiejskimi i wiejskimi poprzez wzmocnienie krajowego i regionalnego planowania rozwoju.
ADD VALUE FOR OUR CLIENTS	Dla każdego projektu przygotujemy dostosowaną strategię zrównoważonego rozwoju, aby dostosować budynek do potrzeb klientów i potencjału lokalizacji.	% nowych projektów, dla których przygotowano projektową strategię zrównoważonego rozwoju	2024	Bieżący		11.a Wspierać korzystne ekonomicznie, społecznie i środowiskowo połączenia pomiędzy obszarami miejskimi, podmiejskimi i wiejskimi poprzez wzmocnienie krajowego i regionalnego planowania rozwoju.

* Dedykowana grupa: najemcy. Etap przeprowadzania badania – Faza 1: transakcja, Faza 2: użytkowanie budynku (po transakcji). Częstotliwość: sześć miesięcy / jeden rok – do ustalenia.

** Cel ma charakter jakościowy – konkretna liczba inicjatyw do wdrożenia w ciągu roku nie została określona. Celem jest zwiększenie wiedzy najemców na temat pozytywnego wpływu certyfikacji i dostarczanych przez nią możliwości (np. oszczędności związane z zużyciem mediów). Przykłady inicjatyw obejmują: plakaty, stałą komunikację, dedykowane wydarzenia.

04

Kwestie *ładu korporacyjnego*



Postępowanie w biznesie

[SBM-3] [IRO-1] W obszarze ładu korporacyjnego zidentyfikowaliśmy następujące pozytywne wpływy:

WPŁYWY, SZANSE I RYZYKA W OBSZARZE ŁADU KORPORACYJNEGO

- Wpływ działań Grupy 7R na budowanie etycznej kultury wewnątrz organizacji, co wpływa na poczucie włączenia i satysfakcji pracowników z miejsca pracy (np. szkolenia z Kodeksu Etycznego Postępowania dla nowych pracowników, zapewnienie anonimowego kanału zgłaszania naruszeń).
- Wpływ na zrównoważony rozwój w branży nieruchomości poprzez wdrażanie działań mających na celu mitygację i eliminację negatywnego wpływu na środowisko i ludzi (np. planowane wdrożenie systemu oceny środowiskowej i społecznej dla wykonawców, opracowanie wytycznych dotyczących środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa dla naszych Generalnych Wykonawców).
- Wpływ na reputację wśród dostawców i długoterminowe relacje biznesowe poprzez zapewnienie zarządzania praktykami płatniczymi, zwłaszcza w odniesieniu do opóźnień w płatnościach na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw.
- Wpływ na etyczną kulturę korporacyjną i zwiększanie świadomości wśród pracowników za pomocą szkoleń z polityki antykorupcyjnej (w ramach szkolenia z kodeksu postępowania), szkoleń dla naszych pracowników z grup ryzyka, wdrożenia polityk, procedur i działań dotyczących korupcji i łapówek oraz szkolenie dla pracowników z grup ryzyka.

W obszarze ładu korporacyjnego nie zidentyfikowaliśmy żadnych istotności negatywnych wpływów, szans oraz ryzyk.

[G1-1] **POLITYKI PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I KULTURA KORPORACYJNA**

Kluczowe polityki, procedury i regulaminy w obszarze zarządzania organizacją stanowią:

- Kodeks Dobrych Praktyk
- Polityka zakupowa
- Polityki podatkowe
- Regulamin pracy
- Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- Polityka ochrony danych osobowych

Podstawowym i nadrzędnym dokumentem w Grupie 7R jest Kodeks Dobrych Praktyk, który wyznacza kluczowe wzorce etycznego zachowania, obowiązujące wszystkich pracowników. Kodeks ten reguluje m.in. zasady etycznego postępowania pracowników i dostawców, ogólne zasady poufności, politykę antykorupcyjną i prezentową, a także reguły kontaktu pracowników i dostawców z organami państwowymi, samorządowymi oraz partnerami biznesowymi. Dodatkowo obejmuje politykę działalności dobroczynnej i sponsoringu, a także politykę zgłaszania naruszeń oraz etyczne zasady postępowania wewnątrz Grupy 7R.

Kodeks Dobrych Praktyk jest udostępniany pracownikom podczas procesu onboardingu i jest dostępny w intranecie Grupy. W przypadku Generalnych Wykonawców, Kodeks Dobrych

Praktyk jest prezentowany przy podpisywaniu kontraktów. Do 2024 roku planujemy zaktualizować Kodeks o kwestie dotyczące praw człowieka.

Planujemy wprowadzenie procedury due diligence, która umożliwi weryfikację naszych kluczowych partnerów biznesowych, w tym najemców oraz generalnych wykonawców, m.in. w zakresie ochrony środowiska, zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz praw człowieka.

W związku z nowymi wytycznymi dotyczącymi raportowania zrównoważonego rozwoju, wprowadzimy politykę, która będzie definiować procesy dotyczące raportowania zrównoważonego rozwoju, w tym obejmować przydzielenie odpowiedzialności wewnątrz spółki, zarządzanie ryzykiem oraz kontrole.

Za wdrażanie polityk i aktualizację we wszystkich obszarach jest odpowiedzialny Zarząd Grupy 7R.

Każdy pracownik może anonimowo zgłosić sytuacje sprzeczne z zasadami Kodeksu Dobrych Praktyk za pomocą Anonimowego Kanału Zgłaszania Naruszeń. Dotyczy to m.in. działań o charakterze przestępczym, przekroczenia uprawnień, niedopełnienia obowiązków zawodowych przez pracowników lub dostawców, przypadków korupcji i przekupstwa, oszustw finansowych, naruszeń wewnętrznych polityk, ujawniania poufnych informacji oraz innych nieetycznych zachowań, a także prób ich ukrywania lub tuszowania.

W oparciu o założenia polityk wdrożonych w organizacji podejmujemy działania promujące kulturę korporacyjną w celu zwiększania świadomości oraz zaangażowania pracowników. Działania te obejmują:

- regularną komunikację ze strony Zarządu skierowaną do pracowników
- szkolenia wzmacniające kulturę korporacyjną i zapewniające zgodność wewnątrz organizacji, w których udział biorą wszyscy pracownicy niezależnie od obejmowanego stanowiska (np. szkolenie z Kodeksu Etycznego Postępowania, szkolenie RODO, szkolenie w zakresie przeciwdziałania mobbingowi)
- aktywny udział pracowników w inicjatywach związanych ze zrównoważonym rozwojem
- wprowadzanie polityk standaryzujących procesy w firmie
- cykl szkoleń wprowadzających tematykę ESG dla całej organizacji
- działalność „Green Teamu” – zespołu ochotników promujących ESG w firmie i w realizowanych projektach
- promowanie działań ESG w komunikacji zewnętrznej



Jako Grupa 7R podlegamy przepisom dyrektywy (UE) 2019/1937 dotyczącej ochrony sygnalistów od września 2024 roku. Wdrożyliśmy politykę o ochronie sygnalistów, która weszła w życie 24 września 2024, w terminie zgodnym z niniejszą ustawą.

Zapewniamy osobom zgłaszającym nieprawidłowości pełną poufność i anonimowość, w tym odpowiednią ochronę danych osobowych. Nie tolerujemy żadnych działań represyjnych, dyskryminacyjnych ani innych form niesprawiedliwego traktowania wobec osób zgłaszających naruszenia, jak również wobec osób współpracujących przy wewnętrznym postępowaniu wyjaśniającym. Wobec osób, które dopuszczają się wymienionych działań, podejmujemy odpowiednie działania dyscyplinarne. To samo dotyczy osób, które nie przestrzegają zasad ochrony tożsamości zgłaszających.

Do tej pory na podstawie obowiązującej procedury Anonimowego zgłaszania naruszeń, zgłoszenia dotyczące nieprawidłowości przekazywane są za pośrednictwem Anonimowego Kanału Zgłaszania Naruszeń do Compliance Officer Grupy 7R, który ocenia kompletność i zasadność zgłoszenia, a następnie niezwłocznie uruchamia wewnętrzne dochodzenie. Compliance Officer ma prawo do zbierania informacji i dokumentów od pracowników oraz z innych dostępnych źródeł. Zgodnie z zapisami polityki dochodzenie powinno zostać zakończone w ciągu 14 dni. Od 25 września 2024 roku zgłoszenia nieprawidłowości będą rozpatrywane zgodnie z nową procedurą opartą o wymagania wynikające z ustawy o ochronie sygnalistów, która wchodzi w życie 24.09.2024 roku.

Dane osobowe osób zgłaszających naruszenia oraz osób, którym zarzuca się dokonanie naruszenia, są chronione zgodnie z wewnętrznymi politykami Grupy 7R, w szczególności Polityką Ochrony Danych Osobowych, jak również zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

[G1-2]

ZARZĄDZANIE STOSUNKAMI Z DOSTAWCAMI

Kodeks Dobrych Praktyk Grupy 7R zawiera wytyczne dotyczące współpracy z dostawcami. Od naszych dostawców oczekujemy przestrzegania zasad Kodeksu, unikania nieetycznych działań oraz zachowań mogących budzić podejrzenia o korupcję. Nie akceptujemy działań, które mogłyby zaszkodzić naszej reputacji, reputacji naszych pracowników, inwestycjom, działalności biznesowej lub klientom. Potępiamy wszelkie formy korupcji, takie jak przekupstwo, powoływanie się na wpływy czy płatna protekcja.

Wybieramy dostawców, którzy spełniają wymogi Polityki Antykorupcyjnej i zobowiązują się do działania zgodnego z Kodeksem Dobrych Praktyk poprzez złożenie podpisu w trakcie podpisywania umowy, przed rozpoczęciem współpracy.

Wybierając dostawców, oprócz kryteriów takich jak kwalifikacje, doświadczenie, terminy realizacji oraz koszty współpracy, zwracamy szczególną uwagę na ryzyko konfliktu interesów, chęć współpracy ze strony dostawcy, jego reputację oraz posiadanie polityk antykorupcyjnych i compliance, profesjonalizm, transparentność działań, konkurencyjną pozycję, wspólne cele, gotowość do dzielenia się wiedzą, komunikatywność, wcześniejsze doświadczenia we współpracy, zaangażowanie, lokalizację oraz sytuację finansową i zasoby przedsiębiorstwa.

Planujemy wdrożenie ankiet dla naszych dostawców, obejmujących zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym monitorowanie i ocenę ich efektywności społecznej oraz środowiskowej, włączanie do łańcucha dostaw lokalnych podmiotów, analizę wpływu naszych praktyk na szczególnie narażonych dostawców, a także wyznaczanie celów i podejmowanie działań w zakresie komunikacji oraz zarządzania relacjami.



[G1-6] PRAKTYKI PŁATNICZE

Posiadamy procedurę dotyczącą obowiązków związanych z przeciwdziałaniem zatorom płatniczym, w szczególności w zakresie ustalania statusu stron umów. Zapłata wykonywana jest standardowo w terminie 30 dni od dostarczenia faktury. Za terminowe wykonanie przelewu odpowiada Dział Finansowy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, kwestie dotyczące płatności są raportowane do odpowiednich organów. W 2023 roku nie trwały żadne nierozstrzygnięte postępowanie sądowe w związku z opóźnieniami 7R w płatnościach.

[G1-1] [G1-3] [G1-4]

ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE

Posiadamy Politykę Antykorupcyjną, która szczegółowo reguluje kwestie zapobiegania, wykrywania, badania oraz reagowania na zarzuty i incydenty związane z korupcją lub przekupstwem. Głównym celem polityki jest określenie podstawowych zasad uczciwego i przejrzystego prowadzenia działalności, które są obowiązkowe dla wszystkich pracowników i dostawców oraz zapewnienie Grupie 7R skutecznych narzędzi do zapobiegania jakimkolwiek działaniom o charakterze korupcyjnym.

Procedura w zakresie zwalczania korupcji i przekupstwa, która jest częścią Kodeksu Dobrych Praktyk Grupy 7R, obejmuje trzy kluczowe obszary:

- zapobieganie ryzyku korupcji w kontaktach z przedstawicielami organów państwowych lub samorządowych,***
- zapobieganie ryzyku korupcji wśród pracowników oraz***
- zapobieganie ryzyku korupcji wśród dostawców.***

Polityka określa zasady unikania działań, które mogłyby prowadzić do korupcji w relacjach z przedstawicielami administracji publicznej, zapewniając przejrzystość i zgodność z obowiązującymi przepisami oraz reguluje zasady współpracy z dostawcami, określając standardy etyczne, których przestrzeganie ma na celu wykluczenie działań korupcyjnych na wszystkich etapach współpracy biznesowej.

Zasady polityki obejmują zakaz przekazywania korzyści, przekupstwa funkcjonariuszy publicznych, przekupstwa w zamian za pośrednictwo, nakłaniania do naruszania przepisów prawa, manipulowania przetargami publicznymi, manipulowania informacjami w przetargach oraz obowiązek zgłaszania żądań korupcyjnych. Ponadto zapobieganie ryzyku korupcji wśród pracowników obejmuje zakaz przyjmowania korzyści, nadużywania uprawnień, obowiązek zgłaszania propozycji korupcyjnych, obowiązek zgłaszania prezentów, zgłaszanie wielokrotnych prezentów.

Osoby prowadzące dochodzenie są odrębne od łańcucha struktur zarządczych zaangażowanych w sprawę. W firmie funkcjonuje procedura składania sprawozdań z wyników dochodzenia Kadrze Kierowniczej. Compliance Officer dokonuje systematycznego przeglądu Rejestru Prezentów, co najmniej raz na 6 miesięcy, w celu identyfikacji ewentualnych nieprawidłowości, podejrzanych działań lub ryzyk korupcyjnych w działalności Grupy 7R.



Dbamy o zwiększanie świadomości pracowników w celu przeciwdziałania korupcji i przekupstwa poprzez zapewnienie szkoleń z zakresu polityki antykorupcyjnej (w ramach szkolenia na temat zasad Kodeksu Etycznego Postępowania) dla wszystkich pracowników, w tym pracujących na stanowiskach najbardziej narażonych na ryzyko, tj. w działach zajmujących się zakupami i sprzedażą. Polityka Antykorupcyjna zamieszczona jest w ogólnodostępnym systemie wewnątrz firmowym, a także przekazywana jest w trakcie onboardingu nowych pracowników.

W 2023 roku nie odnotowano żadnych wyroków skazujących i kwoty grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. Spółka nie podejmowała również działań w celu zaradzenia naruszeniom procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

Cele strategiczne – postępowanie w biznesie

[G1-5]

Filar Strategii ESG	Cel	KPI	Rok bazowy	Cel	SDGs	Zadania Agendy 2030
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	Do 2025 roku wdrożymy Politykę Praw Człowieka.	Wdrożenie Polityki Praw Człowieka (Wdrożono/Nie wdrożono)	2024	2025	 	<p>12.6 Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.</p> <p>16.3 Promować rządy prawa na poziomie krajowym i międzynarodowym oraz zapewnić wszystkim równy dostęp do wymiaru sprawiedliwości.</p>
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	Wdrożymy Politykę Zrównoważonego Rozwoju zawierającą procedurę raportowania ESG.	Wdrożenie procedur raportowania ESG (Wdrożono/Nie wdrożono)	2025	2026		<p>12.6 Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.</p>
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	Zapewnimy wszystkim naszym pracownikom oraz pracownikom w łańcuchu wartości możliwość zgłaszania skarg za pośrednictwem dedykowanego mechanizmu.	<p>% pracowników z dostępem do mechanizmu składania skarg i sugestii</p> <p>% umów, w których zawarto informacje o mechanizmie składania skarg i sugestii</p>	2024	Bieżący		<p>16.10 Zapewnić powszechny dostęp do informacji oraz ochronę podstawowych wolności, zgodnie z krajową legislacją i porozumieniami międzynarodowymi.</p>
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	Będziemy dążyć do zapewnienia równości płci na stanowiskach dyrektorskich.	<p>% kobiet na kluczowych stanowiskach dyrektorskich w danym roku</p> <p>% mężczyzn na kluczowych stanowiskach dyrektorskich w danym roku</p>	2025	2026		<p>5.5 Zapewnić kobietom pełny i efektywny udział oraz równe szanse w pełnieniu funkcji przywódczych na wszystkich szczeblach procesu decyzyjnego w życiu politycznym, ekonomicznym i publicznym.</p>
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	Zaktualizujemy Kodeks Dobrych Praktyk dla wykonawców i będziemy dążyć do tego, aby 100% generalnych wykonawców podpisało jego zaktualizowaną wersję do 2026 r.	<p>Rewizja Kodeksu Dobrych Praktyk dla Generalnych Wykonawców (Zrewidowano/Nie zrewidowano)</p> <p>% Generalnych Wykonawców, którzy podpisali zrewidowany Kodeks Dobrych Praktyk</p>	2024	2025		<p>13.3 Zwiększyć poziom edukacji, świadomości oraz potencjał ludzki i instytucjonalny w zakresie łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do nich, ograniczenia skutków zmian klimatu oraz systemów wczesnego ostrzeżenia przed zagrożeniami.</p>
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	Wdrożymy system oceny środowiskowej i społecznej dla wykonawców.	<p>Wdrożenie polityki KYC (Wdrożono/Nie wdrożono)</p> <p>% partnerów biznesowych sprawdzonych zgodnie z zasadami polityki KYC</p>	2024	2025		<p>17.16 Wzmocnić współpracę Północ-Południe i Południe-Południe oraz regionalną i międzynarodową współpracę trójstronną w zakresie dostępu do nauki, technologii i innowacji; zintensyfikować proces dzielenia się wiedzą na wspólnie ustalonych warunkach, w tym poprzez wzmocnioną koordynację istniejących już mechanizmów, w szczególności na szczeblu Narodów Zjednoczonych oraz poprzez globalny mechanizm ułatwiania dostępu do technologii.</p>

BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	<p>Będziemy promować zrównoważony biznes wewnątrz firmy, poprzez:</p> <p>Onboarding: Wszyscy nowi pracownicy zostali zapoznani z zobowiązaniami firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz Kodeksem Dobrych Praktyk</p> <p>Coroczne szkolenia: Wszyscy pracownicy ukończyli roczne szkolenie z zakresu ESG i Kodeksu Dobrych Praktyk</p> <p>Codziennie działania: Promowanie działań ESG wśród pracowników. Podnoszenie świadomości pracowników na temat zrównoważonego rozwoju. Promowanie działań mających na celu zmniejszenie zanieczyszczeń spowodowanych dojazdami pracowników do pracy.</p>	<p>% nowych pracowników, którzy przeszli szkolenie ESG w ramach onboardingu</p> <p>% aktywnych pracowników, którzy przeszli coroczne szkolenie ESG</p> <p>Wdrożenie kanału komunikacji wewnętrznej poświęconego ESG (<i>Wdrożono/Nie wdrożono</i>)</p> <p>Liczba inicjatyw kierowanych do pracowników promujących zrównoważony rozwój</p> <p>% redukcji emisji GHG w zakresie 3, kategorii 7 według GHG Protocol – transport pracowników</p>	2022	2026		<p>13.3 Zwiększyć poziom edukacji, świadomości oraz potencjał ludzki i instytucjonalny w zakresie łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do nich, ograniczenia skutków zmian klimatu oraz systemów wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami.</p>
BE RELIABLE BUSINESS PARTNER	<p>Będziemy promować zrównoważony biznes na zewnątrz, poprzez:</p> <p>Zobowiązanie do przestrzegania zasad odpowiedzialnego biznesu przez przystąpienie do UN Global Compact</p> <p>Aktywny udział w międzynarodowych i lokalnych stowarzyszeniach branżowych działających na rzecz zrównoważonego rozwoju.</p>	<p>Przystąpienie do UN Global Compact (<i>Przystąpiono/Nie przystąpiono</i>)</p> <p>Liczba projektów, wydarzeń, konferencji, inicjatyw z zakresu zrównoważonego rozwoju przeprowadzonych we współpracy ze stowarzyszeniami branżowymi</p>	2024	W toku		<p>16.10 Zapewnić powszechny dostęp do informacji oraz ochronę podstawowych wolności, zgodnie z krajową legislacją i porozumieniami międzynarodowymi.</p>

05

Taksonomia *UE*



Wstęp

W niniejszym raporcie po raz pierwszy ujawniamy informacje zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (tzw. Taksonomii UE). Obecnie ujawnianie informacji zgodnie z Taksonomią UE jest dla nas dobrowolne i odbywa się z wyprzedzeniem przed wejściem w życie obowiązku ujawniania informacji dla spółki dominującej 7R S.A. oraz jej spółek zależnych.

Ocena zgodności działalności gospodarczej została przeprowadzona w oparciu o wymogi technicznych kryteriów kwalifikacji określonych w następujących aktach delegowanych:

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej (Tekst mający znaczenie dla EOG);
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

Ujawnienia zostały opracowane zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (dalej: Rozporządzenie 2020/2178).

Informacje przedstawione w niniejszym rozdziale, tak jak w przypadku raportu, dotyczą okresu sprawozdawczego od 1.01.2023 do 31.12.2023 roku.



Identyfikacja działalności gospodarcza kwalifikująca się i niekwalifikującej się do systematyki

Po raz pierwszy przeprowadziliśmy proces identyfikacji działalności kwalifikujących się i niekwalifikujących się do systematyki¹. W celu identyfikacji działalności spółki dominującej 7R S.A. oraz spółek zależnych, przeprowadzona została analiza zestawienia obrotów, wydatków inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnie z danymi finansowymi przedstawionymi w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy 7R za okres 1.01.2023 - 31.12.2023. Całkowite koszty związane z obrotami, CapEx i OpEx zostały podzielone na poszczególne kategorie w zależności od działalności spółek, której dotyczyły. Następnie, dokonano ich przeglądu w zakresie zbieżności z opisem przedstawionym w sekcji "Opis działalności" w ww. Rozporządzeniach. Przy wskazywaniu kwalifikujących się rodzajów działalności, korzystano pomocniczo z europejskiego systemu klasyfikacji działalności gospodarczej (NACE), które również zostały przedstawione w sekcji "Opis działalności" w ww. Rozporządzeniach.

Na podstawie wyżej opisanego procesu, zidentyfikowano następujące działalności Grupy 7R kwalifikujące się do systematyki:

- Budowa nowych budynków,
- Nabywanie i prawo własności budynków,
- Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi,
- Usługi transportu drogowego towarów.

Pozostałe działalności gospodarcze Grupy 7R, obecnie nie kwalifikują się do systematyki.

Ocena działalności gospodarczej zgodnej z systematyką

W celu zidentyfikowania działalności gospodarczej zgodnej z systematyką², dokonaliśmy oceny spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji dla istotnego wkładu oraz kryteriów nieczynienia poważnych szkód środowiskowych w odniesieniu do pozostałych celów środowiskowych. Przeprowadziliśmy również analizę minimalnych gwarancji (ang. minimum safeguards)³.

- ¹ "Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki" oznacza działalność gospodarczą opisaną w aktach delegowanych przyjętych na podstawie art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 i art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852, niezależnie od tego, czy taka działalność gospodarcza spełnia jakiegokolwiek lub wszystkie techniczne kryteria kwalifikacji określone w tych aktach delegowanych.

"Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki" oznacza dowolną działalność gospodarczą, której nie opisano w aktach delegowanych przyjętych na podstawie art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 i art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852.

Wymienione definicje są zgodne z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.
- ² „Działalność gospodarcza zgodna z systematyką” oznacza działalność gospodarczą spełniającą wymogi określone w art. 3 rozporządzenia (UE) 2020/852, zgodnie z definicją przedstawioną w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.
- ³ Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka, zgodnie z art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088.

TECHNICZNE KRYTERIA KWALIFIKACJI

Dokonałiśmy analizy technicznych kryteriów kwalifikacji dla istotnego wkładu oraz kryteriów nieczynienia poważnych szkód do pozostałych celów środowiskowych w celu potwierdzenia czy działalność gospodarcza w 2023 roku była zgodna z systematyką. Na podstawie posiadanej obecnie dokumentacji, nie mogliśmy stwierdzić czy działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki jest zgodna z Taksonomią.

Dotyczy to następujących działalności: 7.1 Budowa nowych budynków i 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi oraz 6.6 Usługi transportu drogowego towarów. Ocena zgodności zostanie przeprowadzona ponownie za następny rok sprawozdawczy.

MINIMALNE GWARANCJE

Ocena czy działalność gospodarcza jest zgodna z minimalnymi gwarancjami została przeprowadzona na podstawie wewnętrznie stosowanych procedur i polityk pod kątem przestrzegania: Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka. Ocena zgodności organizacji z minimalnymi gwarancjami została przeprowadzona również w oparciu o opracowanie przygotowane w ramach prac Grupy Roboczej ds. Minimalnych Gwarancji przez Sustainable Investment Forum Poland (POLSIF).

Obecnie wdrożone wewnętrzne procedury i polityki zapewniają częściową zgodność z minimalnymi gwarancjami. Spółka prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi regulacjami. Obecnie nie posiadamy wdrożonego systemu należytej staranności. Planujemy działania w tym obszarze celu zapewnienia zgodności z minimalnymi gwarancjami i dostosowania do obowiązujących regulacji w nadchodzących latach.

W roku sprawozdawczym nie zostały wydane żadne prawomocne orzeczenia sądowe w z zakresie naruszeń, które byłyby sprzeczne z zasadami ww. wytycznymi. Nie stwierdzono również zgłoszeń w rejestrach Krajowego Punktu Kontaktowego OECD (KPK OECD) oraz Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) lub inne jednostki prawne.

Więcej informacji na temat należytej staranności przedstawiono w pozostałych rozdziałach niniejszego raportu.

Prezentacja kluczowych wskaźników wyników

W niniejszym rozdziale przedstawiono tabele kluczowych wskaźników według wzoru do celów ujawniania kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw niefinansowych zgodnie z Załącznikiem II Rozporządzenia 2020/2178.

ZASADY RACHUNKOWOŚCI

Podstawą do obliczenia kluczowych wskaźników wyników dla obrotu (KPI obrót), wydatków inwestycyjnych (KPI CapEx) oraz wydatków operacyjnych (KPI OpEx) było Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy 7R S.A. za okres 1.01.2024 - 31.12.2024 (dalej: sprawozdanie finansowe za 2023 rok) zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości. Zgodnie z metodyką sporządzania sprawozdań finansowych, uwzględniono odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne. W celu wyeliminowania ryzyka podwójnego liczenia, koszty finansowe nie były uwzględniane więcej niż jeden raz. Spółka dominująca 7R S.A. nadzorowała proces przygotowania kluczowych wskaźników. Pozostałe informacje dotyczące zastosowanego podejścia do obliczenia kluczowych wskaźników wyników oraz informacje kontekstowe przedstawiono poniżej.

KPI OBROTU

KPI obrotu został opracowany poprzez podzielenie przychodów netto ze sprzedaży produktów i usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki, niekwalifikującą się do systematyki oraz zgodną z systematyką w odniesieniu do przychodów przedstawionych w sprawozdaniu finansowym za 2023 rok. Jako mianownik wskaźnika przyjęto całkowite przychody ze sprzedaży przedstawione w ww. sprawozdaniu.

Na podstawie analizy całkowitych przychodów, zidentyfikowano główne działalności kwalifikujące się do systematyki, w tym 7.1 Budowa nowych budynków, 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków, zidentyfikowano również działalność 6.6 Usługi transportu drogowego towarów kwalifikującą się do systematyki, która dotyczy działalności spółki 7R Solution Sp. z o.o. zapewniającą usługi transportowe towarów z wykorzystaniem pojazdów ciężarowych. W 2023 roku zgodnie ze sprawozdaniem finansowym za 2023 rok, Grupa utraciła samodzielną kontrolę nad spółką i nie konsoliduje jej już metodą pełną.

KPI CapEx

KPI CapEx został przygotowany poprzez podzielenie kosztów związanych z wydatkami inwestycyjnymi z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki, niekwalifikującą się do systematyki oraz zgodną z systematyką w odniesieniu do całkowitych kosztów związanych z wydatkami inwestycyjnymi przedstawionymi w sprawozdaniu finansowym za 2023 rok. Jako mianownik wskaźnika przyjęto całkowite koszty związane z wydatkami inwestycyjnymi przedstawione w ww. sprawozdaniu.

W celu obliczenia KPI CapEx, uwzględniono nakłady inwestycyjne obejmujące nakłady na inwestycje w nieruchomości, w tym koszty związane z budową magazynów oraz koszty zakupu gruntów, a także nakłady na środki trwałe.

Wydatki inwestycyjne związane z zakupem gruntu nie zostały uwzględnione jako działalność kwalifikująca się do systematyki, na podstawie przeglądu w zakresie zbieżności z opisem przedstawionym w sekcji "Opis działalności" oraz wykorzystaniu pomocniczo kodów NACE w ww. Rozporządzeniach.

KPI OpEx

KPI OpEx został opracowany poprzez podzielenie kosztów związanych z wydatkami operacyjnymi z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki, niekwalifikującą się do systematyki oraz zgodną z systematyką w odniesieniu do całkowitych kosztów związanych z wydatkami operacyjnymi przedstawionymi w sprawozdaniu finansowym za 2023 rok. Jako mianownik wskaźnika przyjęto całkowite koszty związane z wydatkami operacyjnymi przedstawione w ww. Sprawozdaniu.

W celu obliczenia KPI OpEx, uwzględniono wydatki operacyjne Grupy obejmujące amortyzację środków trwałych, amortyzację wartości niematerialnych i prawnych (w tym koszty uprawnień do korzystania z wdrożonych oprogramowań i systemów) oraz koszty dotyczące zasobów i usług niezbędnych do funkcjonowania Grupy oraz dostarczania produktów i usług (w tym m.in. koszty napraw, serwisu, podatków).

Wydatki operacyjne związane z zakupem gruntu nie zostały uwzględnione jako działalność kwalifikująca się do systematyki, na podstawie przeglądu w zakresie zbieżności z opisem przedstawionym w sekcji "Opis działalności" oraz wykorzystaniu pomocniczo kodów NACE w ww. Rozporządzeniach. W niniejszym raporcie pominięto wzory tabel zawarte w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczegółowych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej, ponieważ nie dotyczą one działalności gospodarczej prowadzonej przez Grupę 7R. Podsumowanie działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym przedstawiono w Załączniku 3 niniejszego raportu.

KPI OBRÓT

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU						KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY „NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD”						Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)						
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zasoby wodne zamkniętych	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Różnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zasoby wodne zamkniętych			Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Minimalne graniczne	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok N	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok N-1
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																							
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																							
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	0%	0%			
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																							
Nabycie i własność budynków	CCM 7.7	53 338 355,58	16,85%																				
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	215 452 283,03	68,07%																				
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	15 217 058,48	4,81%																				
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		284 007 697,09	89,7%														-	-					
Razem (A.1 + A.2)		284 007 697,09	89,73%														%	-					
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																							
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		232,754,202,70	10,27%																				
Razem (A + B)		316 526 673,70	100%																				

WYJAŚNIENIA DOTYCZĄCE TABELI:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

EL – Działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

Skróty dla odpowiednich celów, w przypadku których działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację:

Łagodzenie zmian klimatu (CCM), adaptacja do zmian klimatu (CCA), zasoby wodne i morskie (WTR), gospodarka o obiegu zamkniętym (CE), zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola (PPC), bioróżnorodność i ekosystemy (BIO) - nie oznaczono, ponieważ żadna działalność kwalifikująca się do systematyki nie została oceniona jako zgodna z systematyką¹.

¹ Informacje przedstawione pod tabelą są zgodne z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronie i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację. Informacje przedstawione pod tabelą są zgodne z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronie i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronie i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację. Informacje przedstawione pod tabelą są zgodne z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronie i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację.

KPI CapEx

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY „NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD”							Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)			
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zasoby wodne	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zasoby wodne	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy			Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok N	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok N-1
				%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N			%	%	E
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																						
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	0%	0%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
Nabywanie i własność budynków	CCM 7.7	54 680,91	0,01%																			
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	513 085 298,35	77,02%																			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami dostawczymi	CCM 6.5	194 104,28	0,03%																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		513 334 083,54	77,06%														-	-				
Razem (A.1 + A.2)		513 334 083,54	77,06%														%	-				
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																						
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		152 829 962,04	22,94%																			
Razem (A + B)		666 164 045,58	100%																			

WYJAŚNIENIA DOTYCZĄCE TABELI:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

Skróty dla odpowiednich celów, w przypadku których działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację:

Łagodzenie zmian klimatu (CCM), adaptacja do zmian klimatu (CCA), zasoby wodne i morskie (WTR), gospodarka o obiegu zamkniętym (CE), zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola (PPC), bioróżnorodność i ekosystemy (BIO) - nie oznaczono, ponieważ żadna działalność kwalifikująca się do systematyki nie została oceniona jako zgodna z systematyką.

KPI OpEx

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględny	Udział pierwotny wydatków operacyjnych	KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY „NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD”							Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok N			Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok N-1
				PLN	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N			T/N
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	0%	-	0%	0%
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Nabywanie i własność budynków	CCM 7.7	47 255 852,38	13,71%																	
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	44 666 639,73	12,96%																	
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	7 666 029,54	2,22%																	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		100 182 654,09	29,06%														-	-		
Razem (A.1 + A.2)		100 182 654,09	29,06%														%	-		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		244 548 526,38	70,94%																	
Razem (A + B)		344 731 180,47	100%																	

WYJAŚNIENIA DOTYCZĄCE TABELI:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

Skróty dla odpowiednich celów, w przypadku których działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację:

Łagodzenie zmian klimatu (CCM), adaptacja do zmian klimatu (CCA), zasoby wodne i morskie (WTR), gospodarka o obiegu zamkniętym (CE), zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola (PPC), bioróżnorodność i ekosystemy (BIO) - nie oznaczono, ponieważ żadna działalność kwalifikująca się do systematyki nie została oceniona jako zgodna z systematyką.

06

Załączniki



Załącznik 1

Wykaz wymagań dotyczących ujawniania informacji przedstawionych w niniejszym raporcie

		Strona w raporcie
ESRS 2	Ogólne ujawnianie informacji	
	BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	7
	BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	7
	GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	8, 12
	GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	12
	GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15
	GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	15
	GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	15
	SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	16, 21, 24
	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	16, 22, 67, 80
	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	16, 30
	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości	30, 74, 77, 80
	IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	30
2. KWESTIE ŚRODOWISKOWE		
ESRS E1	Zmiana klimatu	
	GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	35
	E1-1 Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	35
	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	36
	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości	36
	E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	35
	E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	36
	E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	41, 48
	E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny	45, 46
	E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	46, 48
ESRS E4	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	
	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	50
	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem	50, 64
	E4-1 Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	52
	E4-2 Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	52
	E4-3 Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	52
	E4-4 Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	54
	E4-5 Mierniki oddziaływania związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	56
ESRS E5	Gospodarka o obiegu zamkniętym	
	IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem	56
	E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	57
	E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	58
	E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	59
	E5-4 Wpływy zasobów	60
	E5-5 Wpływy zasobów	61
3. KWESTIE SPOŁECZNE		
ESRS S1	Właśni pracownicy	
	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	64
	S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą	65
	S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania	67

	S1-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	67
	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	64
	S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	64
	S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	69
	S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	<i>Dane dotyczące osób niebędących pracownikami zostaną przedstawione w kolejnych latach sprawozdawczych.</i>
	S1-9 Wskaźniki różnorodności	71
	S1-10 Odpowiednie płace	<i>Dane dotyczące wynagrodzeń nie zostały ujawnione ze względu na poufność danych.</i>
	S1-11 Ochrona socjalna	71
	S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	72
	S1-14 Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	73
	S1-15 Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	73
	S1-17 Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	73
ESRS S2	Pracownicy w łańcuchu wartości	
	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	74
	S2-1 Polityki związane z osobami	74
	S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań	75
	S2-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	74
	S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	75
	S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	77
ESRS S3	Dotknięte społeczności	
	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	77
	S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	77
	S3-2 Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z dotkniętymi społecznościami	78
	S3-3 Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	78
	S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	78
	S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	79
ESRS S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	
	SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	80
	S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	81
	S4-2 Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	81
	S4-3 Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	81
	S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnym ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	82
	S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	83
4. ŁAD KORPORACYJNY		
ESRS G1	Prowadzenie działalności gospodarczej	
	GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	

G1-1 Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna	85,88
G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami	87,88
G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	88
G1-4 Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	88
G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	90
G1-6 Praktyki płatnicze	88

Załącznik 2

Wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji przedstawionych w niniejszym raporcie.

Niniejsze informacje stanowią integralną część ESRS 2. W poniższej tabeli przedstawiono punkty danych zawarte w ESRS 2 i tematycznych ESRS, które mają swoje źródło w innych przepisach UE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (1)	Odniesienie do trzeciego filaru (2)	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych (3)	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie (4)	Strona w raporcie
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816 (5)		10
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		11
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				15
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 (7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy

ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	35
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		41
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				45
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				45
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				46
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		48

ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53-55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		49
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Nie dotyczy
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Nie dotyczy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				

ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Obecnie 7R nie posiada polityki ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemów. Polityka zostanie opracowana i formalnie przyjęta do 2026 roku i uwzględnić będzie istotne wpływy na różnorodność biologiczną wynikające z prowadzonej działalności.
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit.	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Obecnie 7R nie posiada polityki ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemów. Polityka zostanie opracowana i formalnie przyjęta do 2026 roku i uwzględnić będzie istotne wpływy na różnorodność biologiczną wynikające z prowadzonej działalności.
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				61
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				Wytwarzanie odpadów promieniotwórczych - nie dotyczy, ponieważ działalność Spółki nie jest związana z wytwarzaniem tego rodzaju odpadów. Brak danych dotyczących odpadów niebezpiecznych na podstawie KPO (kart przekazania odpadów).
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy

ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				66
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		66
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				66
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				67
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		73
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		72
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		<i>Dane dotyczące luki płacowej między kobietami a mężczyznami nie zostały przedstawione w niniejszym Raporcie. Spółka rozpocznie raportowanie wskaźników od 2025 roku.</i>
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				<i>Dane dotyczące wskaźnika rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników nie zostały przedstawione w niniejszym Raporcie. Spółka rozpocznie raportowanie wskaźników od 2025 roku.</i>

ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytucznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		73
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				74
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				74
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku 1				74
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytucznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		74
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		75
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				75
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				77

ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytucznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		77
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				78
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				81
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytucznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		80
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				81
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku				85
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				87
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		88
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				88

- (1) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych) (Dz.U. L 317 z 9.12.2019, s. 1).
- (2) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (rozporządzenie w sprawie wymogów kapitałowych, „CRR”) (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1).
- (3) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 (Dz.U. L 171 z 29.6.2016 s. 1).
- (4) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) (Dz.U. L 243 z 9.7.2021, s. 1).


- (5) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do wyjaśnienia w oświadczeniu dotyczącym wskaźnika referencyjnego precyzującego, w jaki sposób czynniki z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego znajdują odzwierciedlenie w każdym opracowanym i opublikowanym wskaźniku referencyjnym (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 1).
- (6) Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniające wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2021/637 w odniesieniu do ujawniania informacji na temat ryzyk z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego (Dz.U. L 324 z 19.12.2022, s. 1).
- (7) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do minimalnych norm dotyczących unijnych wskaźników referencyjnych transformacji klimatycznej i unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 17).

Załącznik 3

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

WIERSZ	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GAZEM ZIEMNYM		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Tabela jest zgodna ze Wzorem 1 Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym, przedstawionym w Załączniku 12 Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.



Jeśli mają Państwo pytania dotyczące informacji zawartych w niniejszym oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju, prosimy o kontakt:

Piotr Miodek

Head of Construction & Sustainability w 7R S.A.

piotr.miodek@7rsa.pl

www.7rsa.pl